

栗東市ひとが輝くパートナープラン

《栗東市男女共同参画プラン第6版》

2023(令和5)年度の主な取組

基本理念 p.38 だれもが自分らしく生きることができる公正で多様に富んだ社会

全体を通じた重要な視点 p.39 (1) 性別にかかわらず個性と能力が十分に発揮できている
(2) ワーク・ライフ・バランスを実感できる

基本目標項目別 主な取組内容・目標値 p.40~43

基本目標	具体的な施策	目標値
1 人権の尊重と意識の醸成	① 男女共同参画の意識づくりにむけた教育、啓発 ② 多様な性、言語、文化に対する理解促進に向けた啓発	① 小・中学校での男女行動参画の副読本利用率 100%を維持 ② 国際交流協会と協働し、異文化理解にむけたイベントを開催 2023年度中に5回以上
2 多様な暮らし方・働き方の実現	① 性別を問わずワーク・ライフ・バランスが実現できるよう情報発信や啓発 ② DXを活用しつつ女性が働き続けやすい環境づくりへの啓発	① ワーク・ライフ・バランス推進登録企業数 35(2019年)→38(2023年度末) ② 女性のDX人材発掘・活用に関するセミナー開催 2023年度中に1回以上
3 参画と協働による地域づくり	地域活動において、性別にかかわらず役割を担う取組を推進	自治会長が女性である割合 12.1%(2019年)→15%(2023年度末)
4 安全・安心な暮らしの実現	性被害をしない、させない、遭わないための教育、啓発	小・中学校での年間指導計画に基づく性に関する指導実施率 100%を維持
5 あらゆる分野における男女共同参画の視点の反映	・各種審議会等への女性の参画推進 ・市男性職員の育児休業取得促進	① 審議会等の女性委員の割合 36% ② 市男性職員の育児休業取得数 5年間でのべ9名

※ 口中、「p.XX」は、プラン冊子中のページを示しています。