

No.	該当ページ	カテゴリ	質問内容	担当部署	回答
1	その他	1_実行体制	市民部として、本プラン全体の実行責任はどの部署・役職が担っていますか。	市民部（自治振興課・人権擁護課など）	自治振興課が主体となって取り組んでいます。
2	その他	1_実行体制	各課が『自分ごと』として理解できるよう、どのような説明・共有を行っていますか。	市民部（自治振興課・人権擁護課など）	栗東市男女共同参画社会づくり推進委員会体制に基づき、関係課職員による専門部会にて、取り組みの進捗管理や課題共有を行っています。
3	その他	1_実行体制	市民部が“お願い役”に留まらないための権限・調整体制はありますか。	市民部（自治振興課・人権擁護課など）	栗東市男女共同参画社会づくり推進委員会体制に基づき、関係課職員による専門部会にて、取り組みの進捗管理や課題共有を行っています。
4	その他	1_実行体制	各課の取組が進んでいない場合、どのように是正・フォローしますか。	市民部（自治振興課・人権擁護課など）	取り組みの進捗把握を通じ、取り組みの進み具合が見える化できるようにしていきます。
5	その他	1_実行体制	男女共同参画は、人事評価・昇任・管理職育成にどのように反映されていますか。	人事課	評価・昇任制度については、男女に関係なく公平に評価・昇任・管理職育成に努めています。
6	その他	1_実行体制	管理職の理解不足や対応によって支障が出た場合の是正手段はありますか。	人事課	支障が出ないよう職員相談体制を充実し、支障が出た場合は対策委員会等を通じて対応しています。
7	その他	1_実行体制	職員向け研修は、意識啓発だけでなく行動変容まで想定していますか。	人事課	事例を用いながら効果的に実践につながる内容で研修プログラムを組んでいます。
8	その他	1_実行体制	教職員自身の固定的な性別役割意識へのフォロー体制はありますか。	学校教育課 幼児課	研修等により、固定的な性別役割意識の解消に向けた意識付けをしています。
9	その他	1_実行体制	保護者からの反発があった場合、現場を守る設計になっていますか。	学校教育課 幼児課	校・園内で必ず情報共有、連携をする体制を組んでいます。 校・園内で解決が難しい場合は、市教育委員会や幼児課とも連携し対応しています。
10	その他	1_実行体制	男女共同参画は、特別な教育ではなく日常の教育にどう組み込まれていますか。	学校教育課 幼児課	遊び着や制服の男女共通化、名簿順の男女混合化等、園児・児童・生徒への男女共同参画の意識を育む取組みを随時しています。
11	その他	1_実行体制	事業者に対し、お願い型ではないアプローチ（メリット提示等）はありますか。	商工観光労政課	活用できる制度に関する情報を提供する等、事業所と連携しながら取組を進めています。
12	その他	1_実行体制	女性活躍施策は、企業支援制度と連動していますか。	商工観光労政課	県と連携し、支援に役立つ情報を随時提供等しています。
13	その他	1_実行体制	中小企業が無理だと感じない設計になっていますか。	商工観光労政課	栗東市商工振興ビジョンにもとづき、相談等対応をしています。
14	その他	1_実行体制	支援が、女性が我慢し続ける前提になっていませんか。	子育て支援課 こども家庭センター	このプランの趣旨にあるように、すべての人が性別や性の意識に関係なく等しく支援を受けられるように努めています。
15	その他	1_実行体制	男性へのアプローチは啓発だけで終わっていませんか。	子育て支援課 こども家庭センター	子育てにおけるジェンダーバイアスの解消の視点も踏まえ、保護者が男女の性差にとらわれず、共に子育てに関われるよう講座内容等についても配慮していきます。
16	その他	1_実行体制	他課との連携は属人化していませんか。	子育て支援課 こども家庭センター	組織として対応できるよう、所属内や関係課と情報や課題の共有をしています。
17	その他	1_実行体制	防災計画や避難所運営で、具体的に何が変わりますか。	危機管理課	防災計画や避難所運営に男女共同参画の視点を反映させていきます。
18	その他	1_実行体制	女性参画が名簿上の数合わせになっていませんか。	危機管理課	女性の力を地域防災に活かしてもらえよう、プランのなかで指標にあげています。
19	その他	1_実行体制	訓練や実務に男女共同参画の視点が組み込まれていますか。	危機管理課	訓練や実務のなかで、引き続き男女共同参画の視点が組み込まれるよう、訓練等ブラッシュアップを行っています。
20	その他	1_実行体制	自課の業務における『男女共同参画の視点』とは何ですか。	全課	あらゆる業務のなかで男女の視点を取り入れることを考えています。
21	その他	1_実行体制	本取組の優先順位は、業務全体の中で何番目ですか。	全課	あらゆる業務のなかで男女の視点を取り入れることができるように、本プランの7ページ「全体を通じた重要な視点」に留意しています。

No.	該当ページ	カテゴリ	質問内容	担当部署	回答
22	その他	1_実行体制	忙しい時でも後回しにならない仕組みはありますか。	全課	あらゆる業務のなかで男女の視点を取り入れることができるように、本プランの7ページ「全体を通じた重要な視点」に留意しています。
23	その他	1_実行体制	困った時に相談できる庁内窓口は明確ですか。	全課	広報はじめ複数の手段で各種相談窓口をお知らせしています。
24	その他	2_個別確認	本プランの全体実行責任は、どの部署・どの役割が担っていますか。	自治振興課	自治振興課が主体となって取り組んでいます。
25	その他	2_個別確認	各課にとって本プランは、業務全体の中でどの位置づけ（優先度）になりますか。	自治振興課	あらゆる業務のなかで男女の視点を取り入れることに留意しています。
26	その他	2_個別確認	各課が『自分事』として理解するために、市民部としてどのような説明・共有を行っていますか。	自治振興課	栗東市男女共同参画社会づくり推進委員会の専門部会にて、取組みの進捗管理や課題共有を行っています。
27	その他	2_個別確認	各課の取組が進んでいない場合、是正やフォローを行う仕組みはありますか。	自治振興課	取組みの進捗把握を通じ、取組みの進み具合が見える化できるようにしていきます。
28	その他	2_個別確認	男女共同参画に対する庁内の理解度や温度差は、どのように把握していますか。	自治振興課	取組みの進捗把握を通じ、理解度や温度差を把握しています。
29	その他	2_個別確認	課による取組差が生じた場合、どのように調整・是正する想定ですか。	自治振興課	取組みの進捗把握を通じ、取組みの進み具合が見える化できるようにしていきます。
30	その他	2_個別確認	男女共同参画を『市民部の仕事』と受け止められないための工夫はありますか。	自治振興課	栗東市男女共同参画社会づくり推進委員会体制に基づき、関係課職員による専門部会にて、取組みの進捗管理や課題共有を行っています。
31	その他	2_個別確認	職員自身が当事者であるという視点は、どのように共有されていますか。	自治振興課	職員研修や随時情報発信を通じてすべての職員に男女共同参画の意識醸成をはかっています。
32	その他	2_個別確認	人事課との連携により、育休取得、働き方、ハラスメント防止はどのように実効性を確保していますか。	自治振興課	取組みの進捗管理や随時の情報共有により、実効性の確保に努めていきます。
33	その他	2_個別確認	管理職による理解不足があった場合の是正手段はありますか。	自治振興課	支障が出ないよう職員相談体制を充実し、支障が出た場合は対策委員会等を通じて対応しています。
34	その他	2_個別確認	各課が施策実行で困った場合、相談・支援を受けられる窓口は明確ですか。	自治振興課	栗東市男女共同参画社会づくり推進委員会体制に基づき、関係課職員による専門部会にて、取組みの進捗管理や課題共有を行っています。
35	その他	2_個別確認	啓発・研修は意識啓発に留まらず、行動変容まで想定されていますか。	自治振興課	グループワークも取り入れ、行動変容につながることを目指していきます。
36	その他	2_個別確認	他課連携が必要な施策について、属人化しない設計になっていますか。	自治振興課	市組織として連携を図っています。
37	その他	2_個別確認	年1回の進捗調査は、各課にとって負担ではなく改善につながる設計になっていますか。	自治振興課	進捗調査は男女共同参画の取組み度合をはかるために必要なものであると考えています。 なお、進捗管理方法を工夫し改善に繋がるようにしていきます。
38	その他	2_個別確認	指標が未達の場合、原因分析と見直しはどの段階で行われますか。	自治振興課	男女共同参画の実現には中長期的な取組みが必要であるとされており、原則計画期間最終年度に分析と見直しを想定しています。
39	その他	2_個別確認	中間年での計画修正判断の基準はありますか。	自治振興課	社会情勢の変化等をみでの判断とさせていただきます。
40	その他	2_個別確認	本プランにより、第六次総合計画のどの施策が具体的に前進しますか。	自治振興課	政策4：「暮らしの安心を支える」のなかの施策2「男女共同参画の推進」が前進する想定です。
41	その他	2_個別確認	総合計画の未達項目について、本プランが寄与する部分はどこですか。	自治振興課	「人権を基本とする施策の推進」に寄与します。