

プラン 46～48頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標1 男女の人権の尊重と意識づくり	重点課題 (1) 男女共同参画の視点に立った保育・教育、学習の推進	① おける園保・育幼稚園・幼児園・学校の視点に立った教育・学習の推進	1 保育園・幼稚園・幼児園・学校における男女共同参画の視点に立った教育・学習の推進	○各園において、男女共同参画および男女平等の視点に立ち、性別に関係なく一人ひとりの個性や能力が発揮される環境となるよう、栗東市人権・同和教育基準年間指導計画に基づき、保育教育内容の充実に努めます。	幼児課 保育園・幼稚園・幼児園	人権・同和教育基準年間計画に基づいて、男女平等の視点に立った保育の実践及び、保護者啓発を行います。	人権・同和教育基準年間計画に基づいて、男女平等の視点に立った保育の実践及び、保護者啓発を行いました。
				○小・中学校において、男女共同参画社会づくり副読本等の活用による、子どもの頃からの男女共同参画への理解を深める教育活動を実践します。	学校教育課 小学校・中学校	男女共同参画社会づくり副読本などを活用し、男女平等を意識した日々の教育実践を積み重ねながら、男女が共同して行う教育活動を推進します。	市内12小中学校の該当学年において副読本を活用し、男女共同参画への理解を深めることができました。
				○栗東市人権・同和教育基準年間指導計画に基づき、男女共同参画及び男女平等の視点に立った教育活動を実践します。		男女共同参画及び男女平等の視点に立った教育活動を年間計画に位置づけて実践します。	市内12小中学校の年間計画に、男女共同参画及び男女平等の視点に立った活動を位置づけ、実践することができました。
		② 家庭、地域社会における教育、学習の推進	1 男女共同参画の視点に立った生涯学習と啓発の推進	○保育職員や教職員に対して、男女共同参画に関する研修を実施するとともに、男女共同参画に関する指導について、教材研究や自己研修を行います。	学校教育課 幼児課	男女共同参画についての学習をする際、該当学年で教材研究を行います。(学校教育課) 男女共同参画に関する職員研修の実施を啓発し、職員の意識向上につなげていきます。(幼児課)	県が作成した副読本を活用する際、該当学年で教材研究を行い、男女共同参画の視点について考える機会を持つことができました。(学校教育課) 男女共同参画に関する職員研修の実施を啓発し、職員の意識向上につなげています。(幼児課)
				○ライフステージに応じた男女共同参画に関する学習機会の提供や、広報による啓発に取り組めます。	自治振興課	男女共同参画セミナーを開催します。(テーマ、内容についてはきらめきRitto実行委員会にて決定します。) 男女共同参画週間にあわせ、広報（広報りっとう、HP、電光掲示板）により啓発を行います。	自治振興課・危機管理課・きらめきRitto実行委員会との共催により「男女共同参画セミナー、ちいさな命と家族を守るババママ防災講座」を開催し、子育て世代への啓発を実施しました。（12/2開催） また、男女共同参画週間等にあわせ、広報、ホームページ、電光掲示板等による啓発を行いました。 3月13日に開催予定の国際情報高校でのセミナーに向け、準備をすすめています。
				○市民に対して人権尊重の大切さ等、人権意識の高揚を図るための啓発活動を推進します。	人権政策課 人権教育課	誰もが個性と能力を発揮できる男女共同参画社会づくりに向け、様々な人権をめぐる問題への正しい認識と理解を深め、差別や偏見をなくしていくための啓発等の取組を進めます。人権啓発事業（じんけんセミナー、人権文化事業、人権を考えるつどい）を開催し、人権意識の高揚を図ります。(人権政策課)	誰もが個性と能力を発揮できる男女共同参画社会づくりに向け、様々な人権をめぐる問題への正しい認識と理解を深めることで、偏見や誤解にもとづく差別意識を払拭し、人権意識の高揚を図るための学習の機会を提供することができました。今年度は講演会だけでなく、体験型の人権啓発イベントを関係機関や団体と連携して開催することで、これまでにない層や、年代の方々へ、人権問題への取組を知ってもらえる機会の提供ができました。(人権政策課)
		③ 性の尊重と健康についての意識の醸成	1 性の尊重についての理解促進	○地区別懇談会や講演会等を行い、男女共同参画や女性の人権等について学ぶ機会を設け、意識の高揚に努めます。		地区別懇談会や人権啓発リーダー講座を開催し、学習の場の提供に努めます。(人権教育課)	今年度の地区別懇談会では、1月18日現在、「女性の人権」と「L G B T」について15自治会で取り上げられています。同和問題をはじめとするあらゆる人権問題について学習する中で、女性と男性の固定概念や偏見、社会進出を阻む構造、性的指向による差別やDVなどの暴力による支配があることについて、啓発と教育を進めてまいります。(人権教育課)
				○生涯学習センターでの社会教育事業において、男女共同参画に関わる講座を実施し、家庭や地域における男女共同参画への意識を高めます。	生涯学習課	男女が共に地域活動に参加できるようコミュニティセンターにおいて、社会教育事業を実施します。(はつらつ教養大学、平和学習、環境講座、子育て講座、まちづくり講座、知って得する講座等)	男女が共に地域活動に参加できるようコミュニティセンターにおいて、社会教育事業を実施しました。講座等（はつらつ教養大学、平和学習、環境講座、子育て講座、まちづくり講座、知って得する講座等）を通して、参加者が性別にとらわれることなく交流することにより、男女共同参画への意識を高めることができました。
				○「リプロダティブ・ヘルス／ライツ」のもつ意味について、広報等を通じた周知・啓発に努めます。	自治振興課	ホームページなど様々な媒体を通じた周知・啓発に取り組みます。	ホームページでの周知・啓発を行いました。
		④ 国際的協な取組みとの	1 国際社会における男女共同参画への理解と協調	○小・中学校において、男女が互いの性についての理解を深めることができるよう、年間指導計画に基づき、各教科の学習や特別活動において性に関する指導を適正に行います。	学校教育課	小・中学校において、男女が互いの性についての理解を深めることができるよう、年間指導計画に基づき、各教科の学習や特別活動において性に関する指導を適正に行います。	市内12小中学校において、年間指導計画に基づき、性に関する指導を行うことができました。
				○教職員に対しては、性的指向や性同一性障害等に係る児童生徒へのきめ細やかな対応について、理解の促進を図ります。		性の多様性を考えるリーフレット活用等による理解の推進を図ります。	文科省作成の資料「性同一性障害や性的指向・性自認に係る児童生徒に対するきめ細かな対応等の実施について」をもとに研修を行い、対応について理解の促進を図ることができました。
				○男女の異なる健康上の課題に対する健康づくりを推進するとともに、特に女性においては、妊娠届出時の妊婦健診受診勧奨や保健指導等、安心して妊娠・出産期を過ごせるよう支援を行います。	健康増進課	各種事業を通して、男女共の健康づくりを推進します。 妊娠届出時に妊婦健診の受診勧奨を行うとともに安心して妊娠・出産期を過ごせるよう相談や保健指導等支援を行います。	健康に関する情報提供や各種検診を実施しました。 妊娠届出時に妊婦健診の受診勧奨や保健指導を行いました。
		⑤ 多文化共生のまちづくりを通じた男女共同参画の推進	2 多文化共生のまちづくりを通じた男女共同参画の推進	○中学校において、性感染症に関する正しい知識を身につけることができるよう、各校の年間計画に基づき、各教科の学習や特別活動において指導を行います。	学校教育課	中学校において、性感染症に関する正しい知識を身につけることができるよう、各校の年間計画に基づき、各教科の学習や特別活動において指導を行います。	市内3中学校において、年間指導計画に基づき、保健の学習で性感染症についての指導を行うことができました。
				○エイズや性感染症の予防に関する正しい知識について、ポスター等を通じた普及・啓発に努めます。	健康増進課	国、県等より配布の啓発資材を活用し、ポスター等の掲示を行います。	12月の世界エイズデーにあわせて、ポスターを掲示しました。
				○自己啓発や職場研修に役立つよう、関係機関の協力のもと、国際社会等における男女共同参画をテーマにした図書や情報を収集し、充実に努めます。	図書館	新刊図書を中心に関係図書の収集に努め、新着本コーナー、新着図書案内や図書館ホームページ等で周知し、利用の促進を図ります。また、関係各種団体が発行する情報誌、関連事業のポスターの掲示やチラシを配布し市民への啓発を行います。	関係図書の収集をしました。また、関係する事業案内等の情報を提供しました。
		⑥ 国際理解教育の推進	3 国際理解教育の推進	○小・中学校において、国際社会への興味・関心や理解、人権意識を深めることができるよう、国際理解教育を推進します。	学校教育課	小・中学校において、年間指導計画に基づき、国際理解教育を行います。	市内12小中学校において、年間指導計画に基づき、国際理解教育を行うことができました。
				○多言語による生活関連情報の提供や相談体制の整備による外国籍市民の社会参加の促進、市民相互の交流機会の提供等、多文化共生社会を目指す活動の中においても男女共同参画を意識し、国際交流事業を推進します。	自治振興課	多文化共生の推進において、男女共同参画を意識した事業となるよう栗東国際交流協会と連携を図ります。	栗東国際交流協会と連携した日本語教室の開催、外国語（ポルトガル語）相談窓口の設置などの体制を整備し、社会参加を促進しています。

プラン 49～50頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標 1 男女の人権の尊重と意識づくり	重点課題 (2) 男女間のあらゆる暴力の根絶	①ドメスティック・バイオレンス（DV）等に対する支援体制の整備	1 DV防止対策の推進	○DV被害の潜在化を防ぐため、DV相談窓口に関するパンフレットの設置やホームページ等での啓発を行うなど、DV相談窓口の周知を図ります。	子育て応援課	チラシ、リーフレットによる啓発を行います。	窓口カウンターに、DV相談機関の案内カードや、青少年へのDV未然防止教育啓発用パンフレット等も配置し、必要な方への配布を行った。また、相談支援の中でも、必要に応じて、相談機関や関係機関の案内を行いました。
				○DVに関する学習機会の提供やホームページ等における啓発など、暴力を容認しない社会をつくるための啓発を行います。	自治振興課	ホームページなど様々な媒体を通じた周知・啓発に取り組みます。	ホームページでの周知・啓発を行いました。また、各コミュニティセンターで「配偶者からの暴力相談窓口カード」の配布、相談窓口の周知を行いました。
			2 セクハラ防止対策の推進	○就労の場におけるセクハラを防止するため、関係機関等のチラシの設置やポスターの掲示により、啓発を行います。	商工観光労政課	庁舎内での関係機関等のセクハラ防止啓発チラシの設置やポスターの掲示により、啓発を行います。	セクシュアルハラスメントを含むハラスメントに関する研修会「働きやすい職場をめざして～ハラスメントについて考えよう～」を開催し、啓発を行いました。また、「見てわかる 改正均等法のセクハラ対策」、「ストップ！セクシュアルハラスメント」等のDVDの貸し出しを行い、社内研修での活用を促しました。
				○セクハラに関する市民意識の向上を図るため、広報やホームページ等を通じた啓発を行います。	自治振興課	ホームページなど様々な媒体を通じた周知・啓発に取り組むと共に、若年層への啓発方法について検討します。	ホームページでの周知・啓発を行いました。 また、男女共同参画セミナーの参加者を対象に周知・啓発を行いました。
			3 DVやセクハラ等被害者への支援	○母子・父子自立支援員の配置によるDV相談を実施するとともに、関係機関との連携を図りながら、DV被害者の保護・避難を支援します。	子育て応援課	電話や窓口における相談を随時受け付け、関係機関と連携し、必要に応じて安全確保や保護・避難等の支援を行います。	窓口や電話でのDV相談を随時受け付け、必要に応じて関係機関と連携を図り、相談者の安全確保や保護・避難等の支援を行いました。
				○健康相談、乳幼児健診、電話相談等の実施の際、DVに関する相談があった場合、関係機関との連携を図りながら、専門機関へとつなぎます。	健康増進課	健康相談、乳幼児健診、電話相談等の実施の際、DVに関する相談があった場合、関係機関との連携を図りながら、専門機関へとつなぎます。	健康相談、乳幼児健診等でDV等に関する相談を受けた際は、家庭児童相談室等関係機関に連絡をし、支援を行いました。
				○人権擁護委員による「人権いろいろ相談」を開設し、広報や掲示板を通じて広く周知することで、重大な人権侵害であるDV、セクハラ等の相談機会を充実します。	人権政策課	差別のない人権が尊重される社会の実現を目指して、人権擁護委員による人権いろいろ相談を開設し、広く周知します。 ・人権いろいろ相談は年間10回開催。 ・人権擁護委員の活動を広報や掲示板上に掲載し周知を図ることにより、人権いろいろ相談の周知につなげていきます。	人権いろいろ相談を年間10回、なごやかセンターで開催しました。開催については広報やHP,自治会掲示用ポスターだけでなく、「コミセンだより」にも掲載することで、市民に幅広く周知を図りました。その結果、様々な相談内容が寄せられるようになり、市民意識に定着してきています。
				○就労相談においてDV等に関する情報があった場合に、関係機関との連携を図りながら、専門機関へとつなぎます。	商工観光労政課	DV等に関する情報があった際には、関係各課や関係機関に速やかに連絡し、適切な支援を行います。	DV等に関する相談があった際には、関係各課や関係機関と速やかに連携を図れる体制をとっています。
				○研修や調査を通じて県や市内における各種相談における実態の把握を行い、関係機関との連携を図ります。	自治振興課	関係機関との連携を図りながら、相談窓口の周知に努めます。（自治振興課）	各コミュニティセンターで「配偶者からの暴力相談窓口カード」の配布、相談窓口の周知を行いました。
			②メディアにおける暴力の防止	1 女性の人権を尊重した市の情報発信		◇庁舎掲示板により啓発します。（自治振興課） ◇広報・啓発活動において、表現内容の点検等で人権侵害の発生防止に努めます。（障がい福祉課） ◇各種広報媒体を通じた記事掲載の際には、女性差別等表現による人権侵害の防止・点検の徹底に努めます。（財政課） ◇人権啓発事業の案内など情報提供を行う際には、女性差別等の表現による人権侵害の防止・点検を推進します。（人権政策課） ◇子ども発達支援課作成のパンフレットや啓発チラシについて、差別的な表現とならないように点検する。（子ども発達支援課） ◇市広報やホームページ等における記事掲載や各種啓発資料作成の際には、女性差別等につながる表現などがないか、人権侵害の防止の観点から点検を徹底します。（商工観光労政課）	◇庁舎掲示板により、「女性の人権を尊重した市の情報発信について」を周知しました。 職場研修にあたって、男女共同参画を研修テーマのひとつとし、実施を呼びかけました。（自治振興課） ◇障がい福祉施策の啓発や、障害者団体等からの事業のお知らせ記事などを年間を通じて広報に掲載。また窓口で配布する「障がい福祉の手引き」を随時更新しています。掲載内容が人権侵害等不適切な表現とならないように、回議決裁の際に複数の職員で点検しています。（障がい福祉課） ◇各種広報媒体を通じた記事掲載の際に、女性差別等表現による人権侵害の防止・点検の徹底に努めました。（財政課） ◇「じんけんセミナー」「人権文化事業」「じんけんニフェスタ」の広報折込チラシの作成には、女性差別をはじめとしてあらゆる差別に対して表現を点検し、人権侵害防止に努めました。（人権政策課） ◇男女共同参画の理念を意識して、点検を実施できました。（子ども発達支援課） ◇市広報やホームページ等における記事掲載や各種啓発資料について、女性差別等につながる表現などがないかのチェックを行いました。今後も引続き点検を行います。（商工観光労政課）
				○行政職員に対する、研修機会等を通じた女性差別等の表現による人権侵害の防止・点検に関する周知・啓発を図ります。	総務課	職員研修の配布資料に男女共同参画の重要性についての標語やコメントなどを掲載します。	職員集合研修の配布資料に、男女共同参画に伴う標語やコメントなどを掲載し、重要性について周知を行いました。
			2 メディアリテラシーの向上	○「議会だより」においてメディアによる人権侵害等、社会の進展に応じた人権問題啓発標語等を掲載し、人権侵害防止の意識向上を図ります。	議会事務局	「議会だより」（年4回発行）に人権問題啓発標語を掲載します。	「議会だより」（年4回発行）に人権問題啓発標語を掲載しました。
				○インターネット等のメディアを通じた情報発信における人権侵害の防止について、市民意識の向上を図るため、広報やホームページ等による啓発を図ります。	自治振興課	ホームページでの啓発に取り組めます。	ホームページでの啓発に取り組んでいます。
				○メディアによる人権侵害等、市民のメディアリテラシーの向上に資する図書の収集に努め、利用の促進を図ります。	図書館	新刊図書を中心に関係図書の収集に努め、新着本コーナー、新着図書案内や図書館ホームページ等で周知し、利用の促進を図ります。	収集した関係図書を新着本コーナーに置き、図書館HPや新着図書案内で周知したほか、人権週間には人権に関する図書を展示しました。また、関係するポスターの掲示やチラシを配布して市民への啓発を行いました。

まちづくり女と男の共同参画プラン(第5版)における各課の目標と具体的な取組み

プラン 51～53頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標2 男女の職業と家庭・地域生活との両立支援	重点課題 (1)働く権利の保障と働く場における男女共同参画の推進	①男女が対等に働く機会の提供	1 労働相談窓口に関する情報提供	○労働に関する相談があった際、国や県の相談窓口との連携を図り適切な支援につなげるなど、労働相談窓口に関する情報提供を行います。 ○広報を通じて相談業務の案内を掲載し、周知を図ります。	商工観光労政課 ひだまりの家	◇就労支援機関と連携を図り適切な支援につなげるとともに、市広報などを通じた労働相談窓口に関する情報提供を行います。(商工観光労政課) ◇面談を中心とした就労相談を行うと共に求人情報の提供を行い、関係機関との連携を図ります。(ひだまりの家)	◇電話や窓口で労働法制度に関する相談がある場合、滋賀労働局雇用環境・均等室や滋賀県労働相談所など、適切な相談窓口への案内や市広報誌へ滋賀労働局相談窓口についての記事掲載や滋賀県労働委員会開催「月例労働相談」のチラシの窓口設置を行うなど、情報提供を行いました。(商工観光労政課) ◇関係機関との連携を図るなかで、ハローワークをはじめ就労支援機関から提供される情報を就職を希望する対象者に家庭訪問を通じて提供し、就職困難者個々の状況に応じた就労支援を行いました。(ひだまりの家)
			2 あらゆる職域における男女共同参画の推進	○あらゆる職域において男女共同参画の推進が図られるよう、市や県内における先進的な取組みの動向の把握に努め、情報発信を図ります。 ○市や県内における家族経営協定の締結の動きや農業委員、指導農業者、林業技士等の農業における女性活躍の状況等について、動向の把握及び情報発信を図ります。	自治振興課 商工観光労政課	◇企業訪問等の機会を活用した情報発信に努めます。(自治振興課) ◇企業訪問や研修参加などを通じて、市内企業や県内における先進的な取り組みの動向の把握および情報発信に努めます。(商工観光労政課)	◇企業訪問に際し、事業所の優良な取組みを積極的に他の事業所へ紹介するため、女性が活躍する事業所の取組みを募集しました。(自治振興課) ◇企業訪問時に、男女共同参画推進に関するものを含む、さまざまな企業の取り組み事例をまとめたパンフレット「企業の社会的責任と人権」を手渡し、事業者への情報提供を行いました。(商工観光労政課)
			3 多様な選択が可能なキャリア教育の推進	○性別にとらわれず、本人の選択を尊重した進路指導を推進するため、年間計画に基づき各教科の学習や特別活動においてキャリア教育を進めます。	学校教育課	性別にとらわれない、本人の選択を尊重した進路実現に向け、総合的な学習の時間を中心に、各教科の学習や特別活動において年間計画に基づきキャリア教育を進めます。	◇市内女性農業者の意見や情報交換の場づくりとなる交流会の開催や、女性農業委員や女性農業者の活躍を農業委員会だよりで紹介しました。(農業委員会事務局) ◇研修会や他団体の活動情報などを発信し、女性農業者の活動向上に寄与することができました。(農林課・農業委員会事務局)
			1 女性の職業能力の開発に関する情報提供	○女性の主体的な能力開発につながるよう、新たな技能・資格を取得するための手当や訓練等の助成、関係機関が開催する講座等の情報提供を行います。	商工観光労政課 ひだまりの家	◇申請があった際には、栗東市技能取得教育訓練受講補助金制度による助成を行います。また、勤労者講座開催を通じた機会提供や関係機関が主催する技能取得教育訓練のパンフレット設置などを通じて、情報提供を行います。(商工観光労政課) ◇ハローワークをはじめ就労支援機関が実施する講座等の情報提供を行います。(ひだまりの家)	◇栗東市技能取得教育訓練受講補助金制度による助成を行いました。また、母子家庭の母等を対象とした関係機関が開催する講座等のチラシを窓口を設置し、情報提供を行いました。(商工観光労政課) ◇ハローワーク等就労支援機関が実施する講座等の情報を、就職困難者個々の特性に合わせて情報提供を行いました。(ひだまりの家)
		②女性の就業支援	2 女性の起業・創業のための支援	○女性の起業・創業につながるよう、創業支援事業計画に基づき、創業支援事業者(商工会)や地域金融機関等との連携のもと、学習機会等の提供に努めます。	商工観光労政課	りつとう創業塾を継続して開催する中で、女性の起業・創業に向けた学習機会の創出に取り組みます。	第4回目のりつとう創業塾を開催し、受講者26名のうち、女性11名に受講いただきました。女性比率 42.3%(H29: 33.3%)
			3 女性の再就職支援	○出産・育児、介護等で退職し、再就職を希望する人を対象とした能力開発に関する研修会や学習機会の情報提供を行います。	商工観光労政課	出産・育児、介護等で退職し、再就職を希望する人を対象とした関係機関主催の能力開発に関する各種講座のパンフレットを庁舎内に設置するなど、情報提供に努めます。	育児・介護中の方を対象とした関係機関が開催する職業訓練のチラシを窓口を設置し、情報提供を行いました。また、出産・育児、介護等で退職し、再就職を目指す方を対象とした講座「女性の再チャレンジ支援コース」等のチラシを窓口を設置し、情報提供を行いました。
			1 事業者等における男女共同参画の気運の醸成	○事業者等に対し、啓発や学習機会の提供等の働きかけを行い、男女共同参画の気運の醸成を図ります。 ○女性活躍推進企業認証制度において認定された事業者やワーク・ライフ・バランス推進企業に登録した事業者の周知を行うなど、事業者の自主的な取組みを促進します。	商工観光労政課 自治振興課	◇企業の代表者等に対して、企業訪問や研修会などを通じて、情報提供や学習機会の場の提供を行います。(商工観光労政課) ◇企業訪問などの機会を活用した啓発を行い、事業者へ周知をはかります。(自治振興課)	◇企業訪問時に「家事シェアですすめるWork Life Balance」のチラシを配布し、情報提供を行いました。また、労働政策等に関するフォーラム「経営労働フォーラム2019」のリーフレットを窓口を設置し、情報提供を行いました。(商工観光労政課) ◇企業訪問に際し、事業所の優良な取組みを積極的に他の事業所へ紹介するため、女性が活躍する事業所の取組みを募集しました。また、共働き夫婦が抱える身近な悩みである家事をテーマに、「家事シェアですすめるWork Life Balance」のリーフレットを作成し、事業所に配布しました。(自治振興課)
		③働きやすい職場環境の整備	2 職場における妊娠・出産・子育てへの理解の促進	○妊娠・出産、育児休業等の取得を理由とする不利益な扱いをなくすため、事業者に対しパンフレットの配布等による啓発を行い、職場における理解促進を図ります。	商工観光労政課	事業所に対するパンフレットの配布等を行い、職場における妊娠・出産・子育てへの理解を促します。	マタニティハラスメントを含むハラスメントに関するセミナーである「職場のハラスメント基礎講座」のチラシを窓口を設置し、参加を促し職場における妊娠・出産・子育てへの理解促進を図りました。
			3 多様な就業環境整備に向けた事業者への働きかけ	○労働者一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを実現することで、優秀な人材の確保・定着が図られるよう、多様で柔軟な働き方や雇用の在り方について、事業者に啓発資料等により情報提供を行います。	商工観光労政課	ワークライフバランスを題材とした研修会の開催や啓発パンフレットの配布を行うことで、職場環境の改善につなげます。	女性の多様な働き方に関するセミナー「在宅ワーク入門セミナー」や「ワーク・ライフ・バランス推進講演会」のチラシを窓口を設置し、参加を促し啓発を図りました。また、企業訪問(従業員10人以上)時に、男女共同参画推進に関するものを含む、さまざまな企業の取り組み事例をまとめたパンフレット「企業の社会的責任と人権」を手渡し、情報提供及び職場環境の改善促進を図りました。

プラン 54～56頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標2 男女の職業と家庭・地域生活との両立支援	重点課題（2） 家庭・地域における男女共同参画の推進	①男女共同参画による地域づくりの推進	1 地域における男女共同参画に関する取組みの推進	○地域における男女共同参画に取り組む市民活動団体への学習機会や情報提供等の支援、各種団体・グループの交流を促し、情報交換や活動を促進します。 また、それらの団体との連携・協働による男女共同参画推進に向けた取組みを進めます。	自治振興課	男女共同参画に取り組む市民活動団体に対し、県や他市町にて開催されているセミナーや講座などの情報提供に努めます。 また、きらめきRitto実行委員会との協働により、男女共同参画セミナーや研修会の開催に向けた取組みを進めます。	男女共同参画に取り組む市民活動に対し、県や他市町にて開催されているセミナーや講座のチラシなどを送付するなどの情報提供に努めました。 また、自治振興課・危機管理課・きらめきRitto実行委員会との共催により「男女共同参画セミナー、ちいさな命と家族を守るババママ防災講座」を開催し、子育て世代への啓発を実施しました。
			2 地域における男女共同参画の視点をもった子どもの育成	○様々な年代・性別の子どもたちが交流を通じて、人権意識やリーダーシップを学ぶことができるよう、自然体験や研修の機会を提供し、男女共同参画の視点を持った地域を担うリーダーの育成を図ります。	生涯学習課	アドベンチャーキャンプを実施し、青少年間の交流、リーダーシップの養成を行います。（8月16日～18日）	国立曽爾青少年自然の家において、自然体験活動を通して参加者同士の交流を深めながら男女共同参画の視点を持ったリーダーシップの養成を行いました。（8月16日～18日）
			3 地域における意識づくりの場の充実	○自治会等における地区別懇談会や出前講座を実施し、地域における男女共同参画の意識の醸成を図ります。また実施にあたっては、新たな層が参加できるよう時間・場所、テーマ・内容等ニーズに応じた工夫に取り組みます。	人権教育課	地区別懇談会のテーマの一つとして男女共同参画の視点を明示し、市民意識の高揚に努めます。	地区別懇談会においては、1月18日現在で15自治会において女性の人権ならびにLGBTの内容について取り上げられました。
			4 防災対策等における男女共同参画の推進	○防災に関する政策・方針決定過程及び防災の現場における女性の参画の拡大を図り、男女共同参画の視点を取り入れた防災体制の充実に努めます。 ○自主防災組織等における女性の参画の促進等、防災対策において男女共同参画の推進に努めます。	危機管理課	防災の施策等を決定する過程において、女性の参画拡大に努めます。 自主防災組織等に対し、女性の参画を推進します。	栗東市防災会議の委員は、あて職。防災会議委員定数32名中、1名（3%） 市内124自治会中、122自治会で結成されている自主防災組織の役員名簿では、男女に関係なく幅広く選出されています。また、市内自衛消防隊84隊中、女性消防隊29隊が活動しており、防火・防災訓練などに参加されています。
			5 男女のニーズの違いに配慮した防災知識等の普及	○男女のニーズの違いに配慮した防災対策・災害復旧に関する広報啓発を行います。	危機管理課	男女のニーズの違いに配慮した広報啓発に努めます。	出前講座や防災訓練では、防火・防災の知識を習得していただく中で、老若男女がそれぞれの立場で意見交換や体験をおこなう防災学習を実施しました。
	②男女共同参画の推進における活動のリーダーとなる人材の育成・活用	男女共同参画の推進における活動のリーダーとなる人材の育成・活用	1 男女共同参画の推進における活動のリーダーとなる人材の育成・活用	○行政や地域団体、ボランティア、NPO団体等あらゆる分野における男女共同参画のリーダーを育成するため、情報共有や課題解決のための研修会等の情報提供を行い、参加を促します。 ○人材の紹介や交流を行うなど情報提供を行い、活動に対する意欲、能力をもつ人材の活用に努めます。	全課（自治振興課）	◇きらめきRittoの事業を通して、地域のリーダーとしての育成を目指します。（自治振興課） ◇関係する団体・機関の長への研修会等の情報伝達・発信に努めます。（障がい福祉課） ◇行政職員をはじめ、人権に関わりの深い関係団体などへ講座や研修会の情報提供をおこない、参加を促すことで、男女共同参画の認識も含めた人権意識の高揚を促します。（人権政策課） ◇保護者が集まる研修会等の機会に男女共同参画に関わる研修会等の情報提供を必要に応じて行います。（子ども発達支援課）	きらめきRitto実行委員としての活動を通し、男女共同参画への理解と取組み意識の醸成を図りました。（自治振興課） 国や県、滋賀県人権センターなどの関係団体が開催する研修会や講座に、行政職員をはじめ、人権に関わりの深い関係団体などへ講座や研修会の情報提供をおこない、参加を促すことができました。（人権政策課）
			2 男女共同参画に関する活動を行う団体の育成や活動支援の促進	○男女共同参画に関する活動を行う団体の育成や活動支援を行います。 ○広域的な地域間交流の促進等、男女共同参画に関する活動を行う団体の交流や連携を支援します。	自治振興課	活動団体へ協力、補助などの支援を行います。	活動3団体へ、補助を行いました。
			1 母子・父子家庭の実情に応じた自立支援の推進	○母子・父子それぞれの家庭の実情に応じた支援を行います。	子育て応援課	母子・父子それぞれの家庭の実情に応じた支援として、母子・父子自立支援員を配置し相談等を行います。	母子・父子自立支援員を配置し、相談内容に見合った関係機関と連携し、相談支援を行いました。
			2 困難を抱える人々に対する相談の充実	○乳幼児健康相談、乳幼児健診等の事業を通じて、細やかな配慮による相談に応じ、必要に応じて家庭訪問を行います。 ○性別による役割分担意識から生じる負担等の困難な状況を抱える人に対して、解決に向けた相談体制の充実を図るとともに、必要な支援へとつなぎます。	健康増進課 子育て応援課 長寿福祉課 障がい福祉課 社会福祉課	乳幼児健康相談、乳幼児健診等の事業を通じて相談に応じ、必要に応じて支援を行います。 ◇妊娠届出時や健康相談、乳幼児健診、電話相談等の事業を通じ、相談に応じるとともに、必要に応じて支援を行います。（健康増進課） ◇ひとり親家庭の支援として、母子・父子自立支援員を配置し、相談支援を行います。（子育て応援課） ◇高齢者が住み慣れた地域で自立した生活を送れるよう支援を行う相談機関である地域包括支援センターの身近な圏域毎の設置をすすめ、相談体制の強化と充実を図ります。（長寿福祉課） ◇家族介護や生活に困難を抱える方から相談を受け、必要な情報の提供、福祉サービス利用支援等を行う委託相談支援事業の適正な運営に努めます。（障がい福祉課） ◇生活困窮者自立支援制度などの各種福祉制度の情報を提供し、必要に応じた相談支援を行います。（社会福祉課）	◇妊娠届出時や乳幼児健診、健康相談、家庭訪問、電話相談等を通じて、支援を要する人への相談支援を行いました。（健康増進課） ◇母子・父子自立支援員を配置し、関係機関と連携し、相談支援を行いました。（子育て応援課） ◇総合的な介護・福祉に関する相談などを行い、高齢者の生活を総合的に支援する地域包括支援センターの相談体制の強化を図るため、次年度における栗東地域包括支援センター・栗東西地域包括支援センターの設置に向け、準備を進めています。（長寿福祉課） ◇守山・栗東障がい者相談支援センター「みらいく」を開設し、障がいのある人及びその家族からの相談に応じ、必要な情報提供、サービス利用の援助、就労に関する相談支援を行いました。（障がい福祉課） ◇各種福祉制度の情報提供とともに、必要に応じて相談や支援を行いました。（社会福祉課）
			3 男女共同参画の視点による高齢者・障がい者等の社会参加の促進	○取組みの企画段階における男女共同参画の視点の反映や、老人クラブ等への女性高齢者の参画促進、男性のひとり暮らし高齢者を対象とした料理教室の開催等、男女共同参画の視点に立った高齢者の社会参加を促進します。	長寿福祉課	・高齢者が社会の中で積極的に役割りを果たしていくため、地域活動やボランティア活動などに参加・参画するための機会・場づくりを進めます。 介護支援ボランティア制度（いきいき活動ポイント事業）の実施 栗東100歳大学の開催 生活支援・介護予防サービスの充実 ・老人クラブ活動の中での男性向け料理教室、女性リーダー育成等の事業を支援していきます。	いきいき活動ポイント事業により、地域住民主体の通いの場と互助の充実を推進するとともに、高齢者自身の社会参加活動とおした自らの介護予防の推進を図っています。（1/25現在登録者 340人） 栗東100歳大学は、「シニア世代の生活に関する調査」を実施し、「シニアが活躍できるまちづくり協議会」においてシニアが活躍できるまちづくりにむけた方策やその1つである栗東100歳大学のあり方や方向性について整理をしました。第4期は、2019年5月に開講します。また、卒業生支援として、受託者と協働し、子育て支援活動ができる団体立ち上げに向けて調整しています。 介護予防・日常生活支援総合事業を実施するとともに、訪問型サービス従事者養成講座を開催しました。 男性向け料理教室(年2回 11/9、2月開催予定)、女性リーダー育成等を老人クラブ活動等の中での実施できるよう支援しています。
				○障がいの特性に加え、性別によるニーズに応じたスポーツ活動等の取組みを推進することで、障がいのある人の社会参加を促進します。	障がい福祉課	障がいのある人のスポーツ活動等への参加機会を拡充するため広報等を通じた周知活動に努めます。	障がい者スポーツ大会等の参加案内を当事者団体等を通じて行うほか、ボランティアの参加については市広報への掲載も行っています。

プラン 57～58頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標2 男女の職業と家庭・地域生活との両立支援	重点課題 （3）仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進	①仕事と育児・介護等との両立のための支援	多様なライフスタイルに対応した保育・子育て支援サービスの充実 1	○子ども・子育て支援事業計画に基づき、保護者の多様化する勤務形態や勤務時間、地域の子育てニーズに対応できるよう、長時間保育や預かり保育、一時預かり保育等の様々な保育サービスの充実を図ります。 ○相談や健診、講座、交流の場の提供等の様々な子育て支援サービスにおいて、時間帯や乳幼児の一時預かり等、誰もが参加しやすいよう配慮した実施に努めます。	子育て応援課 幼児課 健康増進課	◇子ども・子育て支援事業計画に基づき、学童保育、病後児保育等の実施を行います。（子育て応援課） ◇保護者のさまざまな働き方に応じた入所しやすい保育環境づくりの推進を図ります。（幼児課） ◇毎月各健診については、月2回ずつ開催しており、対象年齢の前後で受診していただけるように配慮を行います。（健康増進課）	◇希望者全員が利用できるよう、学童保育、病後児保育事業に取り組みました。（子育て応援課） ◇施設型保育園・小規模保育園を新たに開設し、保育者の就労保障につなげます。（幼児課） ◇毎月実施している各種健診では、誕生月ごとに日程を設けているが、受診しやすいように対象年齢前後での受診の配慮等行いました。（健康増進課）
			2 家族の在宅介護の負担の軽減	○栗東市高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画及び栗東市障がい者基本計画・障がい福祉計画に基づき、家族介護者の負担軽減を図るため、介護保険サービスや障がい福祉サービスの周知・啓発に努めます。 ○周知・啓発にあたっては身近な地域での出前講座の実施等、参加しやすい工夫に努めます。	長寿福祉課 障がい福祉課	◇高齢者やその家族が安心して適切なサービスを利用できるよう、介護保険制度をはじめ認知症や在宅医療・介護に関する周知・啓発や情報提供を積極的に進めます。（長寿福祉課） ◇介護負担の軽減を図ることで、自己実現の機会を拡充できるよう、福祉サービスの利用促進・周知啓発に努めます。 ・福祉サービスの利用について広報等情報媒体への掲載のほか、出前講座や相談機関を通じて情報発信に努めます。（障がい福祉課）	◇介護保険制度をはじめ認知症や在宅医療・介護に関する周知・啓発、介護予防・健康づくり啓発に、市広報・ホームページ・フェイスブック・出前講座など多様な媒体を通じて取り組んでいます。 ・認知症サポーター養成講座の開催(13回うち小学校5校含む) ・生き方カフェの開催、在宅医療・介護連携推進事業の実施 ・情報誌「ワンランク上の自分」の発行 年3回(6月、10月、2月号発行) ・市内事業所への「仕事と介護の両立」についての啓発 （長寿福祉課） ◇福祉制度の周知・啓発を市広報・ホームページで行うほか、窓口では、「障がい福祉のてびき」を用いて説明を行っています。また、地域の各種団体からの要請に応じて出前講座を実施しました。相談支援を通じて個別ニーズに応じた福祉サービスを提供することで、障害のある人のの日常生活や社会生活の支援を行うとともに、家族の介護負担軽減を図りました。（障がい福祉課）
			3 育児・介護休業を取得しやすい環境づくりの推進	○安心して育児・介護休業が取得できるよう、育児・介護休業中に必要な生活資金の貸付を受けることができる制度の周知を図るなど、情報提供を行います。	商工観光労政課	栗東市育児・介護休業者生活資金貸付制度の周知や育児・介護休業に関するチラシを窓口に設置するなど、制度に関する情報提供を行います。	暮らしの便利帳やホームページ、広報誌に栗東市育児・介護休業者生活資金貸付制度を掲載し、周知を図りました。また、結婚・出産・育児等のライフイベントを迎える働く女性を対象としたセミナー「ハッピーキャリアカフェ」のチラシ等を窓口に設置し、情報提供を行いました。
			4 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の促進	○ワーク・ライフ・バランスを推進することの事業者にとってのメリットや重要性について、企業訪問時にリーフレットを配布するなど、啓発を行います。	商工観光労政課	ワークライフバランスを題材とした研修会の開催や企業訪問時にリーフレットを配布するなど、働き方改革につながる啓発を行います。	「ワーク・ライフ・バランス推進講演会」のチラシを窓口に設置し、参加を促し啓発を図りました。また、関係機関が開催する過重労働解消のためのセミナーのリーフレットを窓口に設置し、参加を促し啓発を図りました。
				○市民のワーク・ライフ・バランスに対する理解を深めるため、広報やホームページ、パンフレット等を通じて情報提供を行い、一人ひとりがワーク・ライフ・バランスについて考える機会を創出します。	自治振興課	ホームページを通じてワークライフバランスに関する啓発を行います。また、ワークライフバランスをテーマにしたセミナーの開催について検討します。	共働き夫婦が抱える身近な悩みである家事をテーマに、「家事シェアですずめるWork Life Balance～分担ではなくシェアするという考え方～」のリーフレットを作成し、企業訪問時に配布しました。今後、男女共同参画セミナー等で市民に周知します。 また、広報、ホームページ、電光掲示板による啓発を行いました。
	②男性の家事・育児・介護等への参加促進		1 男性の育児参加のための情報提供	○男性が育児に必要な知識や技術を身につけることができるよう、妊娠届出時に父子手帳の発行を行うなど、様々な機会を通じて情報提供を行います。	健康増進課	妊娠届出時、母子（親子）健康手帳交付の際「お父さんになる方へ」を同時に配布し、お互いに協力し合って育児ができるよう情報提供を行います。 また、乳幼児健診等様々な機会を通じて情報提供を行います。	妊娠届出時、母子（親子）健康手帳交付の際「お父さんになる方へ」の父子手帳を同時に配布し、お互い協力し合って育児ができるよう情報提供を行いました。
			2 男性にとっての男女共同参画の意識の向上	○男女共同参画が、男性の多様な生き方や豊かな人生につながるものであるという意識の醸成に向け、様々な教育、学習事業を通じて啓発を行います。 事業の実施にあたっては、就労する保護者等が参加しやすいよう日時等の工夫を行います。	自治振興課 人権政策課 人権教育課 生涯学習課	◇男女共同参画に関連したセミナーや研修会を開催します。（テーマ、事業内容についてはきらめきRitto実行委員会にて決定します）（自治振興課） ◇働く男女が職業上の責任と、家事・育児などの家庭での責任を両立できるようにするため、子育て支援等の充実や、男性の家庭参画に対する職場理解など、社会の側の条件づくりについての気運醸成を図ります。 ・人権に関わりの深い職業従事者へイクボスやワークライフバランスなどの講座や研修会の情報提供を行い、職員を派遣することで、リーダーとなる人材の育成に努めます。（人権政策課） ◇各種の研修・講座を通して、人権意識の高揚が全ての人の多様な生き方や豊かな人生につながることを啓発します。（人権教育課） ◇男女が共に地域活動に参加できるようコミュニティセンターにおいて、社会教育事業を実施します。（はつらつ教養大学、平和学習、環境講座、子育て講座、まちづくり講座、知って得する講座等）事業実施にあたっては、就労する保護者が参加しやすいよう日時等の工夫を行います。（生涯学習課）	◇自治振興課・危機管理課・きらめきRitto実行委員会との共催により「男女共同参画セミナー、ちいさな命と家族を守るババママ防災講座」を開催し、子育て世代への啓発を実施しました。父親の参加もあり、男性への啓発につながりました。（12/2開催）（自治振興課） ◇各地で開催されているイクボスやイクメンなどの研修会に参加することで、近隣市や全国での取組情報を収集することができました。（人権政策課） ◇各種の研修・講座を通じて、女性の人権や男女共同参画のテーマに特化した内容はありませんでしたが、LGBT・性的マイノリティについての研修をはじめ、さまざまな問題に絡めて幅広く人権意識の高揚に努めました。 ○人権啓発リーダー講座 単独開催8回（参加者239名） 共同開催4回（参加者628名） ○地区別懇談会 女性の人権ならびにLGBTについての取扱自治会：15自治会（1月18日現在） 参加者数258人（開催自治回数 15自治会 参加者数 258人） ○人権尊重と部落解放をめざす市民のつどい 2月23日開催予定 ○栗東市人権教育研究大会（参加者584名）（人権教育課） ◇男女が共に地域活動に参加できるようコミュニティセンターにおいて、社会教育事業を実施しました。講座等（はつらつ教養大学、平和学習、環境講座、子育て講座、まちづくり講座、知って得する講座等）を通して、参加者が性別にとらわれることなく交流することにより、男女共同参画への意識を高めることができました。また、一部の講座を土曜日に開催することにより、家族で参加できる機会を提供しました。（生涯学習課）
			3 男性の働き方の見直しの働きかけ	○男性の長時間労働等の働き方の見直しや、子育て・学校行事・地域活動・介護等に参加できるような環境づくりを事業者へ働きかけます。	商工観光労政課	ワークライフバランスを題材とした研修会の開催や啓発パンフレットの配布を行うことで、働き方改革や職場環境の改善を促します。	「働き方改革」「夏的生活スタイル変革（ゆう活）」及び夏季における年次有給休暇の取得促進等の啓発促進、ワークライフバランスを含む企業におけるCSR・人権に関する取組事例DVD「企業活動に人権的視点を」の貸し出しを行うなど、長時間労働の改善や子育て・地域支援への参画の促進を促しました。

プラン 59～60頁		施策の 方向	具体的な施策	取組み内容	主な担当課	H30年度目標と具体的な取組み	H30年度進捗状況と実績
基本目標 3 あらゆる分野への男女共同参画の推進	重点課題 (1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進	① 審議会や委員会への女性の参画促進	1 各種審議会や委員会等への女性の参画促進	○審議会委員等の選出において、女性委員を拡大するなど、男女双方の意見が反映されるよう、女性委員比率の向上を目指し啓発、推進します。	全課 (自治振興課)	◇庁舎内掲示板により、女性比率の向上となるよう呼び掛けます。(自治振興課) ◇男女比の均衡を意識した委員選考に努めます。(障がい福祉課) ◇ 総合計画審議会、行政改革懇談会、地方創生懇談会等への新たな委員選出（公募委員を含む）等にあたっては、男女双方の意見が反映されるよう、女性委員の割合の向上に努めます。(元気創造政策課) ◇委嘱期間の満了に基づき委員委嘱を予定している「公営住宅等運営委員会」や「改良住宅運営委員会」の委員委嘱にあたり、女性委員比率の向上を目指します。(住宅課) ◇教育委員は、法の定めにより教育に関し識見を有する者から市長が議会の同意を得て任命するとされています。教育委員の任期満了に伴う後任委員については、法律等に照らし、かつ女性の参画を考慮し、引き続き女性委員数を現状どおり維持します。 教育委員5人(うち女性2人)（教育総務課） ◇任期満了に伴う委員選任においては、関係団体や公募委員の女性委員の選出に努めます。(商工観光労政課)	◇庁舎内掲示板により、各種審議会や委員会等への女性の参画促進について女性委員比率の向上を目指し促しました。(自治振興課) ◇団体からの推薦や役職での委員選出を受けて委嘱を行っています。H30年度新たに設置した自殺対策計画策定委員会では女性委員は15名中5名でした。(障がい福祉課) ◇今年度における総合計画審議会、行政改革懇談会、地方創生懇談会等への新たな委員の選出等にあたり、男女双方の意見が反映されるよう、女性委員選任の割合の向上に努めました。それぞれ昨年並みの10%に留まりました。(委員10名中1人) なお、総合計画審議会においては本年度から2か年次期総合計画策定のため、本委員10名に加え特別委員12名の22名体制となっていますが、当該体制での女性委員の割合は13.6%（全委員22名中3人）となりました。(元気創造政策課) ◇委嘱期間満了に基づく委員改選にあたり、公営住宅等運営委員会では委員5名中3名が、改良住宅運営委員会では委員7名中1名が女性委員となりましたが、改選前と同様の比率となりました。(住宅課) ◇教育委員は、法の定めにより教育に関し識見を有する者から市長が議会の同意を得て任命するとされています。教育委員の任期満了に伴う後任委員については、法律等に照らし、かつ女性の参画を考慮し、引き続き女性委員数を現状どおり維持できました。教育委員5人(うち女性2人)（教育総務課） ◇今年度は、任期満了に伴う委員選任が無いため、今後の委員選任時において、女性委員の選出を推進するよう努めます。(商工観光労政課)
			2 事業者・団体等における方針決定過程への女性の参画促進	○事業者や団体、自治会等に対し、方針決定過程への女性の参画について働きかけを行います。	全課 (商工観光労政課 自治振興課)	◇企業の代表者等に対して、女性活躍推進法の周知や男女共同参画促進のための啓発資料等の情報提供を通じて、女性参画を促します。(商工観光労政課) ◇自治会長交代時、女性の参画について自治会に呼び掛けます。(自治振興課) ◇関係団体・事業者に対して、情報の伝達・発信に努めます。(障がい福祉課) ◇第六次総合計画策定に係る地区別のワークショップ等の実施にあたっては、市民等に対して幅広く意見等を求めるため、事業者や各種団体、自治会等に対して積極的に女性の参画について働きかけを行います。(元気創造政策課) 自治会長交代時、女性の参画について自治会に呼び掛けます。【自治振興課】	◇企業の代表者等が集まる会議等で女性の役員登用等について話題提供を行い啓発を行いました。(商工観光労政課) ◇自治会役員交代時、女性の参画について自治会へ呼びかけました。(自治振興課) ◇障がい福祉関係の活動団体は、団体長の女性の比率は過半数を占めています。(補助団体9団体中、6団体) その他の活動団体（保護者会・家族会）7団体においては、全てが女性団体長です。(障がい福祉課) ◇第六次総合計画策定に係る地区別のワークショップ等の実施にあたっては、市民等に対して幅広く意見等を求めるため、事業者や各種団体、自治会等に対して積極的に女性の参画について働きかけを行います。(平成31年2月8日以降に都市計画課都市M Pワークショップと合同で実施予定)（元気創造政策課）
	② 庁内における男女共同参画の推進	1	行政職員の男女共同参画に対する意識の向上	○職員に対して、県等が開催するセミナーや研修会への参加を促すなど、あらゆる機会を通じて男女共同参画への意識啓発及び資質の向上に努めます。	全課 (総務課)	◇外部機関が実施する専門研修への派遣や職場研修の機会が増えるよう働きかけるなど、一層の人材育成に取り組みます。(総務課) ◇庁内職員研修の実施について検討します。(自治振興課) ◇県等が開催する様々な人権問題を取り扱っている研修や講座の情報を提供し、職員を派遣することで、男女共同参画の認識も含めた人権意識の高揚を促します。(人権政策課) ◇常会等で話題として取り上げ、意識啓発に努めます。(障がい福祉課) ◇職員研修や一般研修などの機会を捉え、自己研鑽をはかり、職員の資質向上に努めます。(子ども発達支援課) ◇課員等に対して、職場研修の開催や県等が開催するセミナーや研修会への参加を促すなど、あらゆる機会を通じて男女共同参画への意識啓発及び資質の向上に努めます。(商工観光労政課) ◇職場研修等を通じて、男女共同参画に対する課員の意識啓発及び資質の向上に努めます。(財政課)	◇外部機関が実施する専門研修等への派遣や、男女共同参画推進に伴う職場研修の機会が増えるよう働きかけました。また、自治振興課と共催で「ワークライフバランス」研修を管理職職員を対象に実施しました。(総務課) ◇ワークライフバランスをテーマに働き方改革や女性活躍推進の内容を含む管理職を対象とした職員研修を総務課と共催で実施しました。(自治振興課) ◇男女共同参画の認識も含めた人権意識の高揚を促すことを目的とした、県や滋賀県人権センターなどが開催する様々な人権問題を取り扱っている研修会や講座を職員掲示板に情報提供するとともに、参加者のとりまとめをおこない、参加者の増加に努めました。 ・滋賀県人権相談ネットワーク協議会連続講座 ・地域リーダー養成講座・インターネット人権マスター講座 ・じんけんとふくしの推進講座 ・びわこ南部地域人権啓発連続講座（毎月開催）（人権政策課） ◇職場研修の実施、研修会やセミナーへの参加を積極的に行いました。また、研修会やセミナーのチラシを窓口に設置し参加を促しました。(商工観光労政課) ◇職場研修等を通じて、男女共同参画に対する課員の意識啓発及び資質の向上に努めます。(財政課)
			2 男女共同参画の視点に立った職場づくり	○育児・介護関連の制度をまとめたハンドブック等による情報提供を行い、特に男性職員の育児・介護休業や育児参加に係る特別休暇制度等を取得しやすい体制づくりに努めます。	総務課	次世代育成支援対策推進法に基づく栗東市特定事業主行動計画（第3期：計画期間 H27-H31）に基づき進めます。	栗東市特定事業主行動計画に基づき、職員の育児休業の取得の促進を図りました。今年度については、男性職員（1名）が育児休業を取得しました。
			3 安心して働くことができる職場づくり	○セクハラ等に関する苦情処理委員会や苦情相談窓口を設置し、庁内において安心して働くことができる職場環境の整備を推進します。	総務課	栗東市職員のハラスメントの防止等に関する規程による委員及び相談員を選任し、ハラスメント対策における組織体制の整備を行います。	昨年4月に、セクシャルハラスメントに関する苦情処理委員会を改組し、ハラスメント全般を処理する苦情処理委員会を設置して、ハラスメントの防止を図っています。
			4 市の女性職員の職域拡大と女性の管理職の登用促進	○日常業務や研修を通じて職員の能力開発を行い、職業能力の向上を図ります。また、意思決定の場に参画できるよう女性の積極的な管理職への登用を働きかけます。	全課 (総務課)	◇ポジティブ・アクションを推進するとともに、女性活躍推進法に基づく栗東市特定事業主行動計画（計画期間 H28-H31）に基づき進めます。(総務課) ◇研修会等に参加しやすい職場の環境づくりに努めます。(障がい福祉課)	◇栗東市特定事業主行動計画に基づき推進を図るとともに、女性活躍推進法第15条に基づく取組の実施状況並びに第17条に基づく、女性の職業選択に資する情報について市ホームページで公表しました。(総務課) ◇職階や職種、担当業務に応じたスキルアップ研修には、自主的に受講できる職場環境づくりに努めました。(障がい福祉課)

まちづくり女と男の共同参画プラン(第 5 版)において設定する目標値

基本 目標	重点 課題	項 目	データの出典	単位	平成26年 実績値	平成31年 目標値	平成29年（度） 実績値	平成30年（度） 実績値
1 男女の 人権の 尊重と 意識づ くり	（１） 男女共 同参画 の視 点に 立っ た保 育・ 教 育・ 学 習の 推 進	人権意識が高く、差別や偏見のないまちづくりが推進されていると思う市民の割合	「第五次栗東市総合計画」後期基本計画策定のための市民アンケート調査	%	53.8	60	次回は平成30年度に実施予定	51.9
		「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」という考え方に同感しない市民意識の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	55.6	70	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		男女共同参画について話し合ったり、学習したりしたことがない市民の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	60.9	45.0		—
		市や県主催の男女共同参画セミナーや講演会に参加したことがある人の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	11.8	15.0		—
		栗東市男女共同参画都市宣言の認知率	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	43.8	60.0		—
		小・中学校での男女共同参画の副読本の利用率（利用学校数/市内12学校）	学校教育課調べ	%	100.0	100.0		100
		男女共同参画の講演会、セミナー等の参加延べ人数	自治振興課調べ	人	850 ※ 1	380	284	1/25現在70 (310)
		じんけんセミナー等の平均参加人数	人権政策課調べ	人	230	280	243	305
		人権啓発リーダー 講座、市民のつどい等の参加延べ人数	人権教育課調べ	人	470	520	996	1/18現在867 (1,000)
		社会教育事業（男女共同参画に関わる）講座・教室の参加延べ人数	生涯学習課調べ	人	48	55	86	79
		小・中学校での年間指導計画に基づく性に関する指導の実施率（実施学校数/市内12学校）	学校教育課調べ	%	100.0	100.0	100	100
		多文化共生イベント参加者数	自治振興課調べ	人	610 ※ 2	500	約1,000	約800
	ら（２） ゆる る 男 女 の 根 拠 あ	D Vを経験したことがある女性の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	10.4	減少 ※ 3	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		セクハラを経験したことがある女性の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	9.6	減少 ※ 4		—
2 男女の 職 業と 家 庭・ 地 域 生 活	（１） お け る 男 女 共 同 参 画 の 推 進 に	職場の中でみて、どちらかの性が優遇されているかの設問で「平等」と思う市民意識の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	19.2	35	—	—
		栗東市における女性（25～44歳）の就業率	国勢調査 ※ 5	%	57.9	73	62.31	62.31
		管理的職業従事者に占める女性の割合	栗東市男女共同参画事業所アンケート調査	%	6	18	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		ポジティブ・アクションに取り組んでいる事業所の割合	栗東市男女共同参画事業所アンケート調査	%	50	60		—
		女性における新規創業の実現件数	商工観光労政課調べ	件	—	6	経済センサスによる (回答時点で未公表)	経済センサスによる (回答時点で未公表)
		女性における新規創業の相談件数	商工観光労政課調べ	件	—	12	10	12

基本 目標	重点 課題	項 目	データの出典	単位	平成26年 実績値	平成31年 目標値	平成29年（度） 実績値	平成30年（度） 実績値
2 男女の 職 業と 家 庭・ 地 域 生 活 との 両 立 支 援	（２） 家 庭・ 地 域に お け る 男 女共 同参 画の 推 進	地域で実施している男女共同参画事業に参加したことがある人の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	14.6	20.0	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		家庭生活の中でみて、どちらかの性が優遇されているかの設問で「平等」と思う市民意識の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	32.1	38		—
		地域活動の中でみて、どちらかの性が優遇されているかの設問で「平等」と思う市民意識の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	34.9	40		—
		障がい者団体事業、県主催スポーツ大会への参加延べ人数	障がい福祉課調べ	人	658	720	835	786
		地区別懇談会への参加延べ人数	人権教育課調べ	人	2,823	3,000	2,821	1/18現在2,081 (2,600)
	（３） 仕 事と 生 活の 調 和 （ワ ー ク・ ラ イ フ・ バ ラ ン ス） の 推 進	保育園の待機児童数	幼児課調べ	人	1	0	53	10月現在106
		介護を支援する制度がある事業所の割合	栗東市男女共同参画事業所アンケート調査	%	79.0	90	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）について言葉も内容も知っている事業所の割合	栗東市男女共同参画事業所アンケート調査	%	45.9	60		—
		男性の育児休業の取得状況	栗東市男女共同参画事業所アンケート調査	%	1.2	5		—
		父母ともに子育てを主体的に行っている市民の割合（就学前児童）	栗東市子ども・子育て支援ニーズ調査	%	43.7	50	5年に1度の調査 次回は平成30年度に実施予定	平成30年11月に ニーズ調査実施 現在集計中
		生活の中における優先度で希望と現実が異なっている人の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	57.0	36	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		地域子育て支援拠点か所数	子育て応援課調べ	か所	3	6	4	4
		延長保育をしている保育所数	幼児課調べ	園	6	9	6	8
		法人立保育園数（移管件数を含む）	幼児課調べ	園	6	9	7	9
		介護保険等の出前トークの参加延べ人数	長寿福祉課調べ	人	507	1,500	453	2/4現在272 (312)
	3 あ ら ゆ る 分 野 へ の 男 女共 同参 画 の 推 進	社会全体でみて、どちらかの性が優遇されているかの設問で「平等」と思う市民意識の割合	栗東市男女共同参画アンケート調査	%	13.3	18	5年に1度の調査 次回は平成31年度に実施予定	—
		審議会等における女性委員の割合	自治振興課調べ	%	31.1	40.0	32.8	34.5
		女性委員が3割以上、7割以下の審議会等の割合	自治振興課調べ	%	51.7	70.0	43.8	50.0
		自治会長における女性の割合	自治振興課調べ	%	16.3	30.0	13.8	12.9
		農業組合長の女性就任者数	農林課調べ	人	0	4	2	1
		市男性職員の育児休業取得者数	総務課調べ	人	0	5 (5年間延べ人数)	0	1

※ 1 じんけんセミナー共催分の参加者を含む
※ 2 栗東ロテリア推進事業分の参加者を含む
※ 3、 4 プラン見直しの際のアンケート調査では、過去5年間にDV、セクハラを経験したことがある女性の割合を把握
※ 5 把握できる直近の数値として、実績値においては平成27年のもの