

## 総合調整会議の概略（2010.9.17）

日時：平成22年9月17日（金）16：00～16：45

場所：栗東市役所4階傍聴者控室

出席者：市長、教育長、部長等

### 1. 市長の指示事項

[市長]

・議会もあと9月22日の最終日を残すのみとなったが、最後までしっかりした対応をお願いすると共に、議会からの意見については今後の市政に生かすこと。個人情報の漏洩に関する事態が起こっており、情報管理については十分注意すること。

### 2. 報告事項

栗東市文化体育振興事業団職員の選考採用について

総務部長から説明

さきらの指定管理制度の導入を受け、平成19年に文化体育振興事業団と本市との間において、「本市は次回の指定管理者指定の結果により生ずる事業団職員の雇用問題について、誠意をもって事業団と協議し、その協議の中で事業団職員の雇用が確保されるよう最大限努力する」という内容の和解勧告がなされている。

現在、事業団職員の雇用については、市で3名、指定管理者で4名受け入れているが、年度末の指定管理期間終了を控えた次の指定管理者の募集においては、指定管理料の大幅な引き下げを行っていることで、指定管理者側での雇用の受け入れが難しいことや、事業団の組織縮小（文化事業からの撤退）の方針の中で、今後の事業団職員の雇用の確保を市に求められている。

具体的には、市への選考採用として9名程度の受け入れを求められているが、本市の新規採用の関係上、一度に9名は受け入れられないので、23年度については5名程度の選考採用を考えており、次年度以降については、出来るだけ9名に近づけるように協議を行っていきたい。

また、本市土地開発公社についても、来年度以降、組織の縮小が考えられることから、職員の雇用の課題が同様にある。

[総務部理事]

・議会の協議会から基本的な市の考え方としての報告書があるが、これは今回の内容と同じか。

[総務部長]

・同じである。

[総務部理事]

・事業団の選考採用職員数は、市の採用計画の内数か。

[総務部長]

・内数である。昨年に勸奨退職が多かったため、職員数が不足していることから、現在は国の経済対策により臨時職員を多く採用して対応している状況である。しかしながら、一度に9名の受け入れは新規採用との兼ね合いもあり難しいので、5名程度採用していきたい。

[市長]

・選考採用と併せて事業団自身の改革についてもしっかり担保してもらいたい。体育協会との一元化は難航しそうだが、もう少し詳しい工程表などがあるといいが。

[教育部長]

・体育協会との一元化については平成25年12月までに実施となっている。一元化については体育協会が事業団のどちらかを存続団体として、進めていくことになると思う。

[総務部理事]

・事業団の職員協議会との協議が出来ているのか。

[教育部長]

・7月16日に事業団と職員協議会との協議において、市の選考採用についての合意が得られ、また事業団に残る職員については、今後引き続き協議していくとのことであった。事業団としては、選考採用職員と事業団に残る職員との整合性を図りたいとのことである。

[議会事務局長]

・委員会への報告を済んでいるのか。

[教育部長]

・済んでいる。

**区分：了解**

平成22年度職員提案検討推進委員会審査結果について

政策秘書課長より説明

平成22年度の職員提案の募集に際して、18件の提出があり、8月6日と9月8日の開催した委員会で審査の結果、11件の提案について実施に向けて検討することとなったので、提案内容に関連する担当課においては、よろしくお願ひしたい。

**区分：了解**

草津川廃川敷地土地利用構想について

政策秘書課長より説明

8月30日に開催された草津市草津川廃川敷地土地活用検討委員会において提示された構想案を受けて、本市はこの構想を踏まえつつ、これまでに本市が要望している現県道が狭隘なことによる県施工でのバイパス的な道路整備との調整を図っていきたい。

これについては、常任委員会においても報告済みで、今後の議会説明会においても報告予定である。

**区分：了解**

個人情報の漏洩について

総務部理事（新駅問題担当）より説明

昨夜から今朝にかけて、職員の自宅に止めてあった車の中からカバンが盗まれ、市政功労者表彰者の名簿の一部が記載された個人情報が一緒に流出した。警察への被害届出、議会への報告とともに関係者にはおわびの連絡をさせて頂いたところである。今後の再発防止に向けて、職員への注意とともに個人情報の管理徹底の周知を図っていきたい。

**区分：了解**

### 3. その他

[教育長]

・職員間のやりとりや接客時において無表情や無愛想な対応とならないよう、笑顔での受け答えをすること。

以上