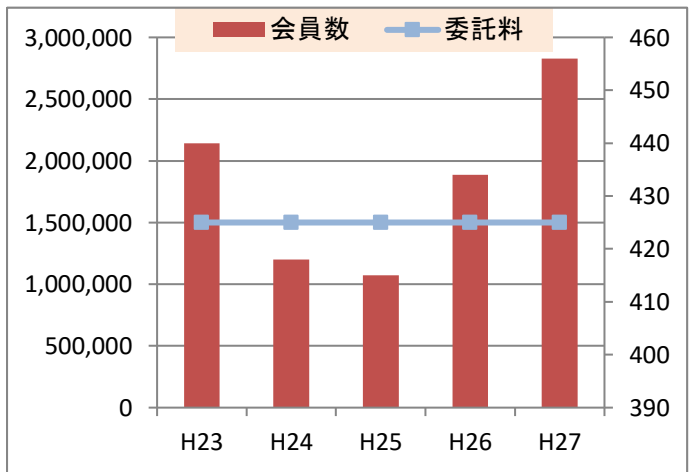
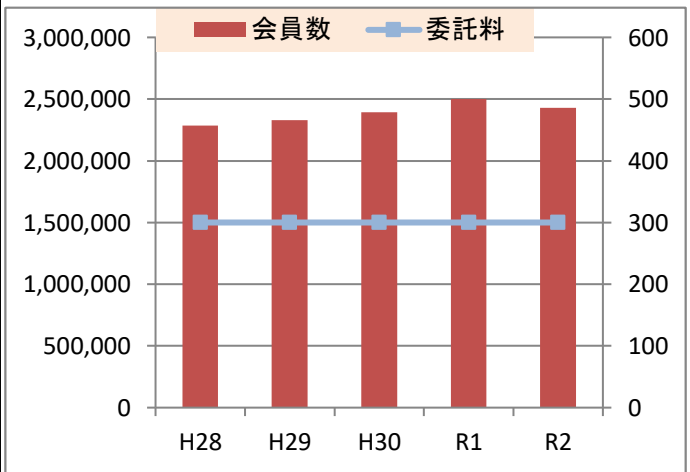
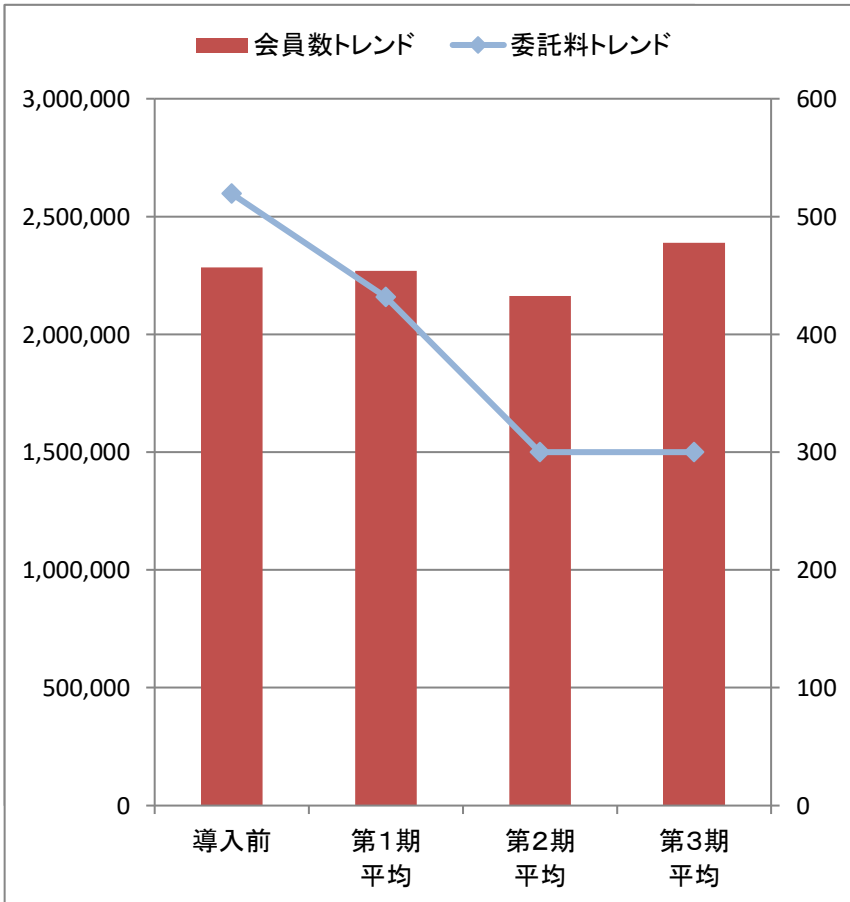


指定管理者制度 包括モニタリング分析シート

施 設 名	栗東シルバーワークプラザ		
施 設 担 当 課	環境経済部	商工観光労政課	
設 置 年 月 日	平成5年4月		
導 入 年 月 日	平成18年4月1日		

実態調査に基づく評価・検証													
指定管理者		***	公益社団法人 栗東市シルバー人材センター					公益社団法人 栗東市シルバー人材センター					備 考
年度		H18～22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	
項目	単位	指定管理 第1期平均	指定管理 2－1	指定管理 2－2	指定管理 2－3	指定管理 2－4	指定管理 2－5	指定管理 3－1	指定管理 3－2	指定管理 3－3	指定管理 3－4	指定管理 3－5	
委託料	円	2,158,800	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000	1,500,000
			【第2期】委託料 平均				1,500,000	【第3期】委託料 平均				1,500,000	
会員数	人	454	440	418	415	434	456	457	466	479	500	486	
			【第2期】会員数 平均				433	【第3期】会員数 平均				478	
受注額	円	150,313,808	144,745,838	146,852,333	139,312,048	176,843,249	184,581,000	194,505,000	200,663,355	203,262,832	214,286,935	204,285,649	
			【第2期】受注金額 平均				158,466,894	【第3期】受注金額 平均				203,400,754	
特殊要因等 施設所管課 記入欄			【施設所管課】 ・委託料は必要最小限の施設の維持管理費用にとどめている。 ・会員数は減少傾向にあったが、H26以降増加傾向にある。 ・受注額は減少傾向にあったが、H26以降持ち直してきている。					【施設所管課】 ・委託料は必要最小限の施設の維持管理費用にとどめている。 ・会員数は減少傾向にあったが、H26以降増加傾向にある。 ・受注額は減少傾向にあったが、H26以降増加傾向にある。 ・会員数はコロナ禍の中、入会の説明会および入会者の減少があった。 ・受注額は全国を対象とした「緊急事態宣言」の発令に伴い、R2年度は減少。					
委託料 年間利用者の 推移													
包括的推移による評価・検証													
包括的な推移 による評価				導入前	第1期 平均	第2期 平均	第3期 平均						
			委託料	2,597,000	2,158,800	1,500,000	1,500,000						
			会員数	457	454	433	478						
モニタリング分析結果 コメント記入欄 施設所管課 記入欄			会員数、受注額共に減少傾向にあったものの、平成26年度以降は増加傾向にある。今後、高齢社会にあって、高齢者の就業機会の確保、社会参加の促進や生きがいがづくりの推進、高齢者による労働力不足の解消など、公益社団法人シルバー人材センターの果たす役割は益々重要となってくる。シルバーワークプラザは、その拠点施設として最大限に有効活用が求められるものであることから、引き続き指定管理者として、管理運営経費の節減に努めつつ、会員確保と受注拡大、充実した自主事業の展開が必要である。なお、施設の設置目的から公募はなまず、非公募とする。										
評価結果 (いずれかに○印)			直 営 ・ 継続 ・ その他										