

平成 29 年 12 月 25 日
栗東市行政改革懇談会【資料 1】

第七次栗東市行政改革大綱 平成 29 年度上期進捗状況について（報告）

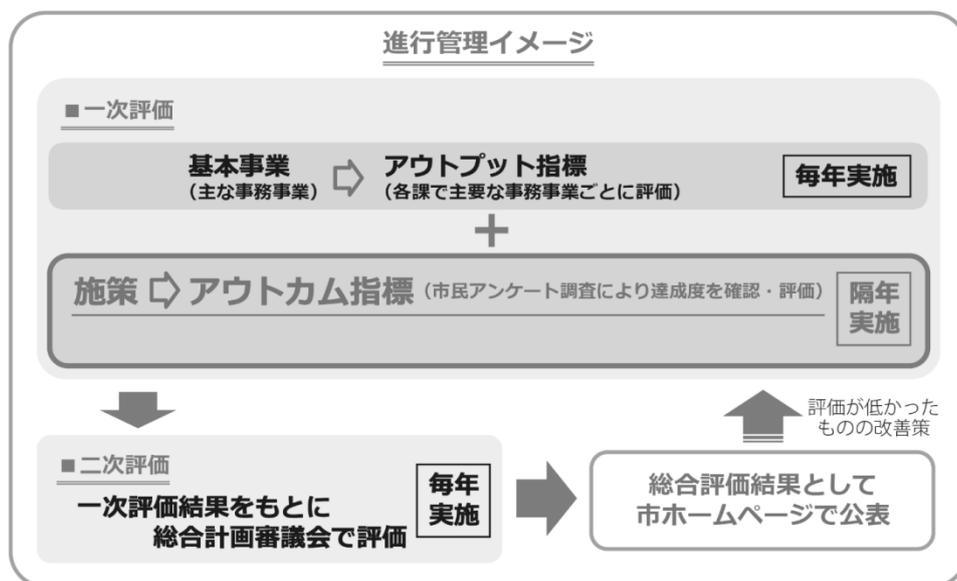
平成 29 年 12 月

1. 行政改革大綱の進行管理について

(1) 進行管理について

第七次栗東市行政改革大綱は、平成 26 年度同時に策定を行った第五次栗東市総合計画後期基本計画の「政策の実現に向けて」の「効率的で効果的な自治体運営」の主たる計画として位置付けていることから、一体的に進行管理を行うものとしています。

については、総合計画同様に、市民との協働による管理を基本とし、毎年各課で設定するアウトプット指標をもとに一次評価（内部評価）を行うこととするとともに、設定した「アウトカム指標」の達成度を隔年で実施する市民アンケート調査で確認し、その結果を評価材料として総合計画審議会で二次評価（外部評価）を行うことと定めています。



(2) 本年度の評価について

上記進行管理イメージでは、基本事業ごとに定めたアウトプット指標をもとに一次評価（内部評価）を行うこととしており、各所属における自己評価により確認を行いました。二次評価については、各所属における自己評価結果をもとに、外部評価を行い、年度末に実施年度の実績値による評価を行うこととします。

2. 平成29年度上期行政改革大綱評価状況

(1) 内部評価結果

(詳細別添「H29 上期第七次栗東市行政改革大綱進捗状況一覧(部・課)」参照)

① 市民参画と協働によるまちづくりの推進

詳細項目	自己評価区分(部)						自己評価区分(課)					
	1	2	3	4	5	計	1	2	3	4	5	計
(1) 意識の醸成 市民参画と協働のまちづくりへの理解促進	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2
(2) 行政への参画 PDCA サイクルの各段階での参画推進	0	0	2	0	0	2	0	1	1	0	0	2
(3) 広報制度の充実 積極的な情報共有と説明責任の徹底	0	0	1	0	0	1	0	1	2	0	0	3
(4) 協働の実践 公共サービスの主体を育む協働事業の充実	0	0	1	0	0	1	0	0	3	0	0	3
(5) 地域との協働の推進 地域主体によるまちづくりに向けた環境整備	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2
(6) プラス創造型改革 協働によるまちづくりを支える仕組みづくり	0	0	1	0	0	1	0	0	4	0	0	4
計	0	0	7	0	0	7	0	2	14	0	0	16

② 地域資源とわがまち意識を育む行政運営

詳細項目	自己評価区分(部)						自己評価区分(課)					
	1	2	3	4	5	計	1	2	3	4	5	計
(1) 事務事業の見直し 栗東ならではのまちづくりの創造	0	0	1	0	0	1	0	2	0	1	0	3
(2) 民間委託等の推進 新たなアウトソーシングの推進	0	0	2	0	0	2	0	1	2	0	0	3
(3) 情報提供のあり方の見直し 市民への決め細やかな情報提供・情報共有	0	1	0	1	0	2	0	1	1	0	0	2
(4) 経費の節減 積極的なコスト管理の推進	0	1	1	0	0	2	0	2	1	0	0	3
(5) 人員の適正化 事務事業量と人員の適正化	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2
(6) 外郭団体のあり方の見直し 経営効率化や整理統合の推進	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1
(6) プラス創造型改革 栗東愛を育む創造的な行政運営	0	1	2	0	0	3	1	0	4	0	0	5
計	0	3	8	1	0	12	1	7	10	1	0	19

③規律を遵守した堅実な財政運営

詳細項目	自己評価区分（部）						自己評価区分（課）					
	1	2	3	4	5	計	1	2	3	4	5	計
(1) 財政規律の確保 収支バランスの取れた財政運営	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	2
(2) 歳入の確保 市民の暮らしを支える安定的な収入の確保	0	0	2	1	0	3	0	2	4	1	0	7
(3) 歳出の削減 歳入に応じた適切な支出	0	0	2	0	0	2	0	3	2	0	0	5
(4) プラス創造型改革 コスト意識を醸成する市民との協働	0	1	1	0	0	2	2	0	1	0	0	3
計	0	1	6	1	0	8	2	5	9	1	0	17

④柔軟性のある組織体制に向けた風土改革

詳細項目	自己評価区分（部）						自己評価区分（課）					
	1	2	3	4	5	計	1	2	3	4	5	計
(1) 組織体制の整備 行政ニーズに対応できる柔軟な組織づくり	0	0	1	0	0	1	0	1	4	0	0	5
(2) 人材育成 意欲と能力を高める計画的な人材育成	0	1	0	0	0	1	0	1	2	0	0	3
(3) 職場環境の活性化 コミュニケーション豊かな主体的な風土への改革	0	1	1	0	0	2	1	1	2	0	0	4
(4) プラス創造型改革 行政への信頼感を育む市民との協働	0	0	1	0	0	1	0	1	2	0	0	3
計	0	2	3	0	0	5	1	4	10	0	0	15

⑤集 計

重点項目	自己評価区分（部）						自己評価区分（課）					
	1	2	3	4	5	計	1	2	3	4	5	計
市民参画と協働によるまちづくりの推進	0	0	7	0	0	7	0	2	14	0	0	16
地域資源とわがまち意識を育む行政運営	0	3	8	1	0	12	1	7	10	1	0	19
規律を遵守した堅実な財政運営	0	1	6	1	0	8	2	5	9	1	0	17
柔軟性のある組織体制に向けた風土改革	0	2	3	0	0	5	1	4	10	0	0	15
計	0	6	24	2	0	32	4	18	43	2	0	67

【凡例】 自己評価区分（当該年度目標に対する達成度を自己評価）

- 5・・・当初設定した目標に対して特別大きく目標値を上回っている。
- 4・・・当初設定した目標に対して大きく上回っている。
- 3・・・当初設定した目標に対して目標を概ね達成できている。
- 2・・・当初設定した目標に対して目標値を下回っている。
- 1・・・当初設定した目標に対して大きく目標値を下回っている。

3. 今後の進め方について

平成30年度は、施策レベルでの進捗管理を目的に設定したアウトカム指標について、市民アンケート調査により、その状況の把握を行う年にあたることから、基本事業レベルで設定したアウトプット指標の実績に基づく一次評価（内部評価）（前年度および当該年度）に加え、市民アンケート調査結果に基づく客観的データにより二次評価（外部評価）の結果を踏まえ、アウトカム指標やアウトプット指標の目標値を達成するために、改善すべき課題等を点検・確認し、各事業の進め方や手法の見直しを行い、市政運営に反映するものとします。

また、これらの評価結果を公表し、市民との協働による管理を行います。

項目		平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度
計画 (Plan)・実行 (Do)		計画策定 (Plan) →	計画期間 (Do) →				
評価 (Check)	1次評価 (内部評価)		評価 →	評価 →	評価 →	評価 →	評価 →
	市民 アンケート	アンケート →		アンケート →		アンケート →	
	2次評価 (外部評価)		評価 →	評価 →	評価 →	評価 →	評価 →
改善 (Action)				改善 →	改善 →	改善 →	改善 →