

第4部 事業承継の実態調査等

目次

1. 調査概要	2
(1) 調査目的	2
(2) 調査方法	2
(3) 配布・回収数	2
(4) 集計処理について	2
2. 集計・解析	3
3. 調査結果の取りまとめ	8
4. 事業承継支援施策の検討	12
5. 集計結果	14
(1) 単純集計	14
(2) クロス集計	31
6. アンケート調査票	47

1. 調査概要

(1) 調査目的

本調査は栗東市内の中小企業・小規模事業者を対象に、事業承継に対する考えや課題を把握し、早期の事業承継を促進するためのアンケート調査を実施することで、市内の中小企業が抱える課題や考えを分析し、今後行政等が実施すべき支援につなげていくことを目的とした。

(2) 調査方法

① 調査時期

令和元年 7 月 31 日～令和元年 8 月 26 日

② 調査方法

配布回収は郵送により実施

③ 調査対象者

大企業、営業所等を除く市内に主たる事業所を有する中小企業・小規模事業者

(3) 配布・回収数

配布数	回収数	回収率
1,251 件	186 件	14.9%

(4) 集計処理について

回答すべき設問に回答のない場合はいずれも「無回答」とし、集計の母数(表中合計)には含めていない。

回答結果の割合「%」は有効サンプルに対して、それぞれの回答数の割合を小数点第 2 位で四捨五入したものであるため、合計値が 100.0%とならない場合がある。

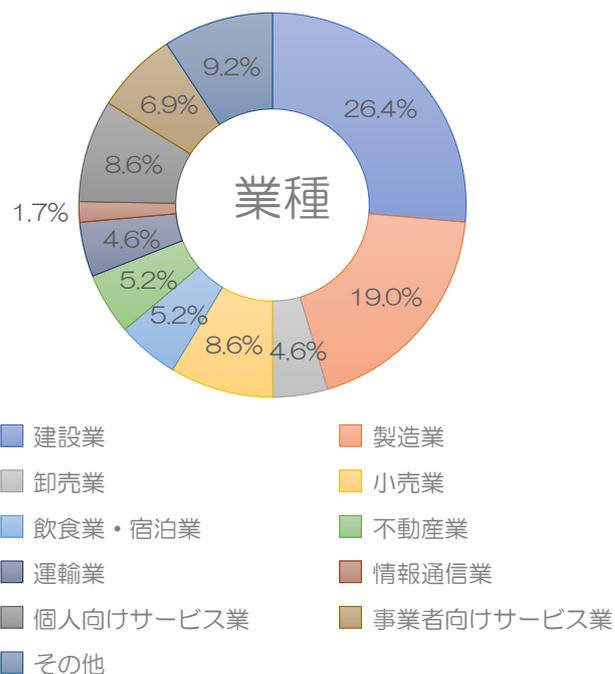
2. 集計・解析

アンケート調査の結果を、項目 5「集計結果」に示した。

以下に、調査結果の概要を以下に述べる。

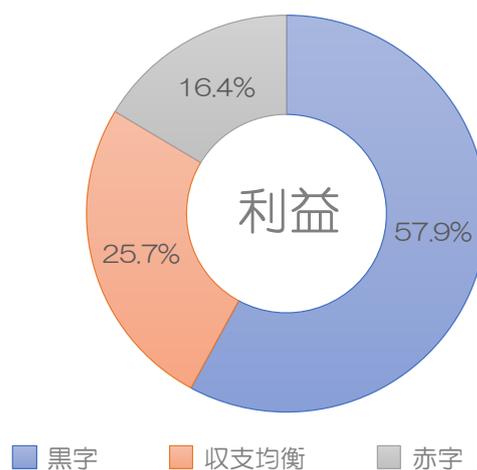
I-（1）事業所の業種

回答社の業種で最も多かったのは建設業の 26.4%であり、製造業（19.0%）、小売業（8.1%）、個人向けサービス業（8.1%）と併せて過半数を占める。



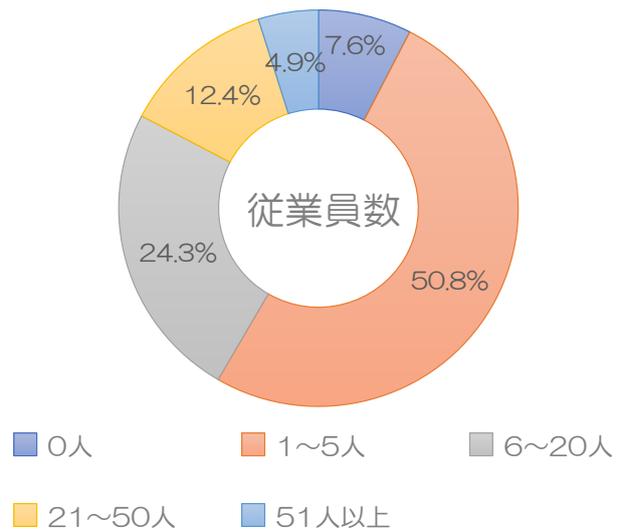
I-（6）直近一年間の利益の状況

直近一年間の利益は、57.9%が黒字と回答する一方で、赤字との回答も 16.4%見られた。



I - (8) 常勤従業員数

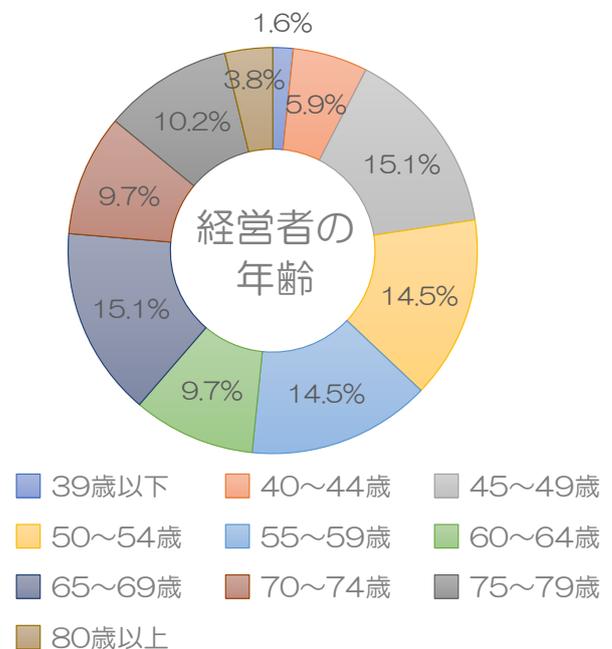
従業員数は、1～5 人との回答が半数以上を占める。



I - (9) 経営者の年齢

経営者の年齢は、50～59 歳が最も多く（29.0%）、次いで 60～69 歳（24.8%）、40～49 歳（21.0%）であった。

本市では 50 歳代以下の経営者が 60 歳代以上よりも多い傾向にある。



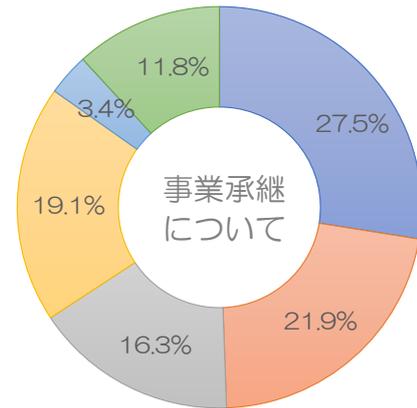
(参考) 後継者問題に関する企業の実態データ
(平成 30 年度中小企業振興会議資料より)

全国		滋賀県	
・ 39 歳以下	: 2.9%	・ 39 歳以下	: 2.6%
・ 40 歳代	: 13.5%	・ 40 歳代	: 16.2%
・ 50 歳代	: 19.6%	・ 50 歳代	: 20.8%
・ 60 歳代	: 24.5%	・ 60 歳代	: 24.0%
・ 70 歳代	: 15.8%	・ 70 歳代	: 14.2%
・ 80 歳代	: 3.8%	・ 80 歳代	: 3.1%
・ 不明	: 19.8%	・ 不明	: 19.1%

II- (1) 事業承継の予定について

「後継者がいる」事業所は全体の27.5%となっており、「後継者候補は決まっていないが後継者候補はいる」事業所は21.9%であった。

後継者問題に関する企業の実態データ（平成30年度中小企業振興会議資料）によると、後継者決定済の事業所率は、全国では33.8%、滋賀県では33.5%となっている。本市は、全国や滋賀県と比較して後継者が決まっている割合が低い。

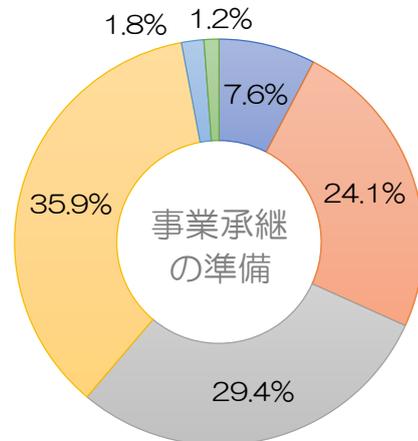


- 後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する
- 後継者は決まっていないが、後継者候補はいる
- 後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい
- 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい
- 後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている
- 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している

III- (1) 事業承継の対策について

事業承継の準備を「十分している」、「ある程度している」の合計は31.7%であった。

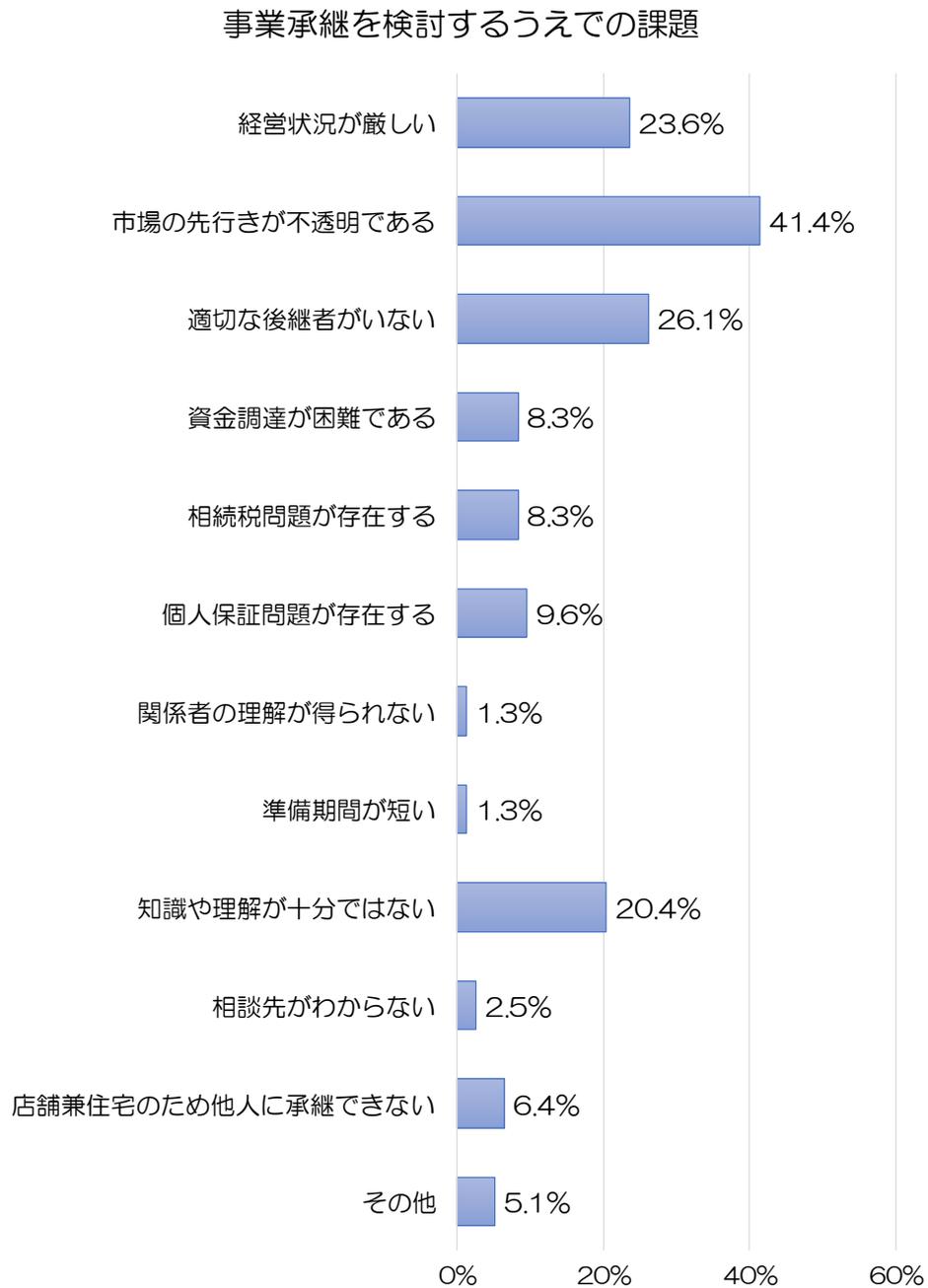
一方で、「あまりしていない」、「全くしていない」、「何を準備したらよいかわからない」の合計は67.1%で準備が不十分な企業が過半数を占めていることが分かる。



- 十分している
- ある程度している
- あまりしていない
- 全くしていない
- 何を準備したらよいか分からない
- その他

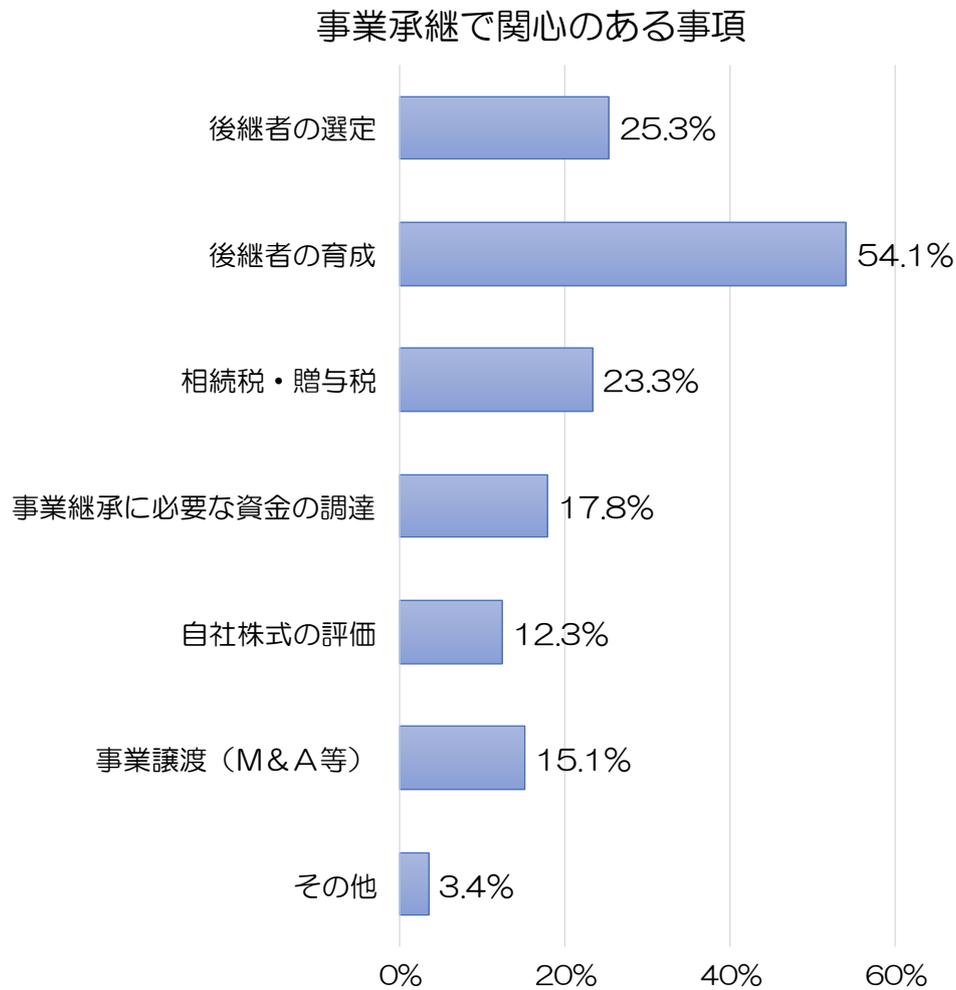
Ⅲ-（２）事業承継を検討する上での課題

事業継承をする上での課題として、「市場の先行きが不透明である」と答えた割合が 41.4%で最も多く、「適切な後継者がいない」（26.1%）、「経営状況が厳しい」（23.6%）、「知識や理解が十分ではない」（20.4%）が続いている。



Ⅲ- (3) 事業承継で関心のある事項

事業承継で関心のある事項として、「後継者の育成」と答えた割合が54.1%で最も多く、「後継者の選定」(25.3%)、「相続税・贈与税」(23.3%)が続いている。



3. 調査結果の取りまとめ

中小企業等の事業承継の実態に係るアンケート調査の結果から、今後行政が行っていくべき支援策についての考察を行った。結果を以下に述べる。

なお、考察は、アンケート調査に基づく、以下の事業承継予定の区分に従った。

1. 後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する
2. 後継者は決まっていないが、後継者候補はいる
3. 後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい
4. 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい
5. 後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている
6. 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している

1. 後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する（49件、27.5%）

- 後継者候補が決まっている企業等の特徴として、直近1年間の利益が黒字または収支均衡があわせて約89%である点、経営者の年齢が比較的高齢である（60歳以上が85.7%）点が挙げられる。また、後継者を経営者の子供や、子供以外の親族と回答する割合が高い。
- 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「市場の先行きが不透明である」に次いで、「経営状況が厳しい」、「相続税問題が存在する」となっている。
- 事業承継で関心のある事項についての問いには、「後継者の育成」、「相続税・贈与税」、「自社株式の評価」が上位となっている。後継者が決まっても、その後継者を経営者として育成していくことや、事業承継に当たっての各種手続等に関心が高いことがうかがえる。
- 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「事業承継に関する情報収集」、「事業承継に関するセミナー」、「事業承継に関する金融支援」が挙げられている。事業承継を研究するための材料や資金支援が求められているといえる。
- 以上より、後継者が決まっている経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - 事業承継に関する金融支援
 - セミナーなどの情報提供
 - 情報提供の内容としては、経済動向、経営指南、税制、自社株式の評価方法についてや、特に経営者の子供を後継者とする場合の後継者育成のあり方などが候補となる。

2. 後継者は決まっていなないが、後継者候補はいる (39 件、21.9%)

- 後継者は決まっていなないが、後継者候補はいる企業等の特徴として、直近 1 年間の利益が黒字または収支均衡をあわせて9割を超える点、経営者の年齢が比較的若い(60歳未満が53.9%)である点が挙げられる。また、後継者を親族以外の役員・従業員とする割合も比較的高くなっている。
- 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「市場の先行きが不透明である」、次いで、「知識や理解が十分ではない」、「個人保証問題が存在する」の回答順となっている。
- 事業承継で関心のある事項についての問いには、「後継者の育成」、「相続税・贈与税」、「事業承継に必要な資金の調達」が上位となっている。
- 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「事業承継に関する情報収集」、「事業承継の窓口相談」、「事業承継に関するセミナー」、や「事業承継に関する金融支援」が挙げられている。
- 以上より、後継者は決まっていなないが、後継者候補はいる経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - 事業承継に関する金融支援
 - セミナーなどの情報提供、相談窓口
 - 情報提供の内容としては、経済動向、経営指南、税制、自社株式の評価方法、親族以外を円滑に後継者とする手法、後継者育成のあり方などが候補となる。

3. 後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい (29 件、16.3%)

- 後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい企業等の特徴として、直近 1 年間の利益について、黒字または収支均衡が約 69%、赤字が 31%となっている。また、経営者の年齢は 60 歳以下が8割程度である。
- 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「適切な後継者がいない」に次いで、「市場の先行きが不透明である」、「知識や理解が十分ではない」の回答順となっている。
- 事業承継で関心のある事項についての問いには、「後継者の育成」、「後継者の選定」、「自社株式の評価」、「事業譲渡 (M&A等)」などが上位となっている。後継者候補がいないことから、幅広い分野への関心がうかがえる。
- 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「後継者とのマッチング」、「セミナーや講演会」、「事業売却等の支援」が挙げられている。

- 以上より、後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - このグループの経営者層が比較的若いことも踏まえ、将来の後継者選定や育成のあり方や、事業譲渡の手法、経営の安定に向けた経営指南、税制、など幅の広い分野についての連続講座などが考えられる。

4. 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい（34件、19.1%）

- 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい企業等の特徴として、直近1年間の利益について、黒字または収支均衡が約9割となっている。また、経営者の年齢は60歳以下が8割を超える。
- 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「適切な後継者がいない」に次いで、「市場の先行きが不透明である」、「知識や理解が十分ではない」の回答順で、「後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい」のグループと同じである。
- 事業承継で関心のある事項についての問いには、「後継者の育成」、「後継者の選定」、「相続税・贈与税」などが上位となっている。
- 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「情報収集の支援」、「専門の窓口相談」、「セミナーや講演会」、「金融支援」が挙げられている。
- 以上より、事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - このグループの経営者層が比較的若いことも踏まえ、後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したいグループと同様に、将来の後継者選定や育成のあり方や、事業譲渡の手法、経営の安定に向けた経営指南、税制、など幅の広い分野についての連続講座などが考えられる。

5. 後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている（6件、3.4%）

- 後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている企業等の特徴として、直近1年間の利益について、黒字または収支均衡が約83%、赤字が約17%となっている。また、経営者の年齢は60歳以上が50%程度である。
- 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「適切な後継者がいない」に次いで、「市場の先行きが不透明である」、「経営状況が厳しい」の回答順となっている。
- 事業承継で関心のある事項についての問いには、「事業譲渡（M&A等）」、「後継者の選定」となっている。

- 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「事業売却等の支援」、「後継者とのマッチング」、「事業売却等の支援」、「円滑な廃業に関する相談」が挙げられている。
- 以上より、後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - 特に、事業譲渡（M&A等）に特化したセミナーや相談会。

6. 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している（21件、11.8%）

-
- 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している企業等の特徴として、直近1年間の利益について、黒字、収支均衡、赤字が同等の割合である。また、経営者の年齢は60歳以上が57.2%である。
 - 今後、事業承継を検討するうえでの課題として最も多かったのは「経営状況が厳しい」に次いで、「市場の先行きが不透明である」、「適切な後継者がいない」、「店舗兼住宅のため他人に承継できない」となっている。
 - 事業承継で関心のある事項についての問いには、「後継者の選定」、「相続税・贈与税」、「事業継承に必要な資金の調達」となっている。
 - 事業承継に関して活用したい施策・支援についての問いには、「円滑な廃業に関する相談」、「情報収集の支援」が挙げられている。
 - 以上より、廃業を考えている経営者が求める施策として以下が挙げられる。
 - 円滑な廃業に関するセミナーや相談会。
 - 上記のほか、一定、黒字の企業も存在することから、将来の後継者選定や育成のあり方や、事業譲渡の手法、経営の安定に向けた経営指南、税制、など幅の広い分野についてなど、幅広く情報提供を行うことで、廃業以外の選択肢を検討する経営者も出てくる可能性もある。

4. 事業承継支援施策の検討

① アンケート調査結果から見る施策・支援のニーズ

中小企業等の事業承継の実態に係るアンケート調査より、企業経営者の活用したい施策・支援として「情報収集の支援」、「専門の窓口相談」、「セミナーや講演会」のニーズが高いことがうかがえる。

また、事業承継を検討するうえでの課題として、「経営状況が厳しい」ことも上位に挙げられており、廃業予定理由においても33.3%の事業者が「事業の継続が難しいため」と回答している。こうしたことから、事業者に対する「金融支援」も必要であることがうかがえる。

② 施策・支援策の内容

● 情報収集に関する支援

➤ HP 整備

情報収集に関する支援が求められる要因として、情報収集に充てることのできる時間が少ない事が考えられる。そのため各種支援内容のポータルサイトを市のHP上で整備することで、必要な情報を容易に入手できるようにする。

➤ 栗東市版事業承継マニュアル作成

栗東市版の事業承継マニュアルを作成し、事業承継の手順や市内での相談先等を周知することで、事業承継の準備を支援する。

● 専門の窓口相談

➤ 専門家による相談会や専門家の派遣などを実施することで、事業承継を支援する。

● セミナー・講演会の実施

➤ セミナーや講演会に参加したいと感じている事業者は多いが、後継者の有無や経営状況等の様々な要因によって必要とされている情報は異なっているため、それぞれのニーズに対応した内容のセミナー・講演会の実施が必要である。

長時間の講座に参加するのが難しい事業者もいることを踏まえ、短時間の講座を1日に複数実施することで、必要な講座のみを選択して受講できるようにする。

また、講座の参加者にアンケート等で知りたい情報や講座の内容の要望を伺い、次回以降の講座内容の検討に反映する。

- 金融支援

- 事業承継に対する信用保証料や利子の補給などの資金援助や、国の補助金制度の一部上乗せ補助を段階的に講じ、中小企業・小規模事業者が有する技術等の貴重な経済資源を承継し、経営を継続することで市内経済の活性化につなげる。

5. 集計結果

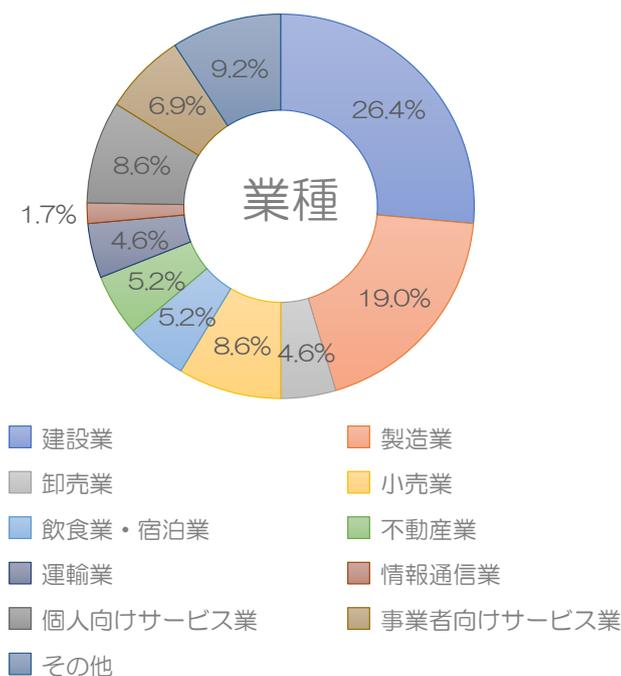
(1) 単純集計

I. 貴社の事業概要及び経営者について

(1) 業種について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
建設業	46	26.4%
製造業	33	19.0%
卸売業	8	4.6%
小売業	15	8.6%
飲食業・宿泊業	9	5.2%
不動産業	9	5.2%
運輸業	8	4.6%
情報通信業	3	1.7%
個人向けサービス業	15	8.6%
事業者向けサービス業	12	6.9%
その他	16	9.2%
合計	174	100.0%

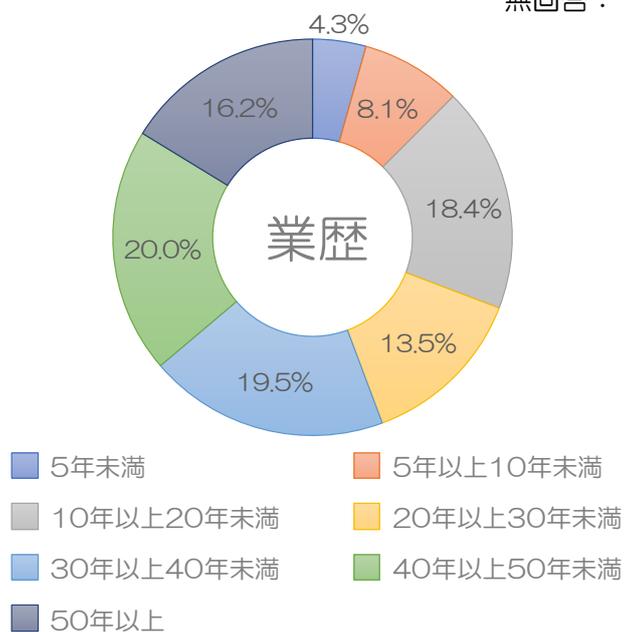
無回答：12件



(2) 業歴（個人営業時期を含む）について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
5年未満	8	4.3%
5年以上10年未満	15	8.1%
10年以上20年未満	34	18.4%
20年以上30年未満	25	13.5%
30年以上40年未満	36	19.5%
40年以上50年未満	37	20.0%
50年以上	30	16.2%
合計	185	100.0%

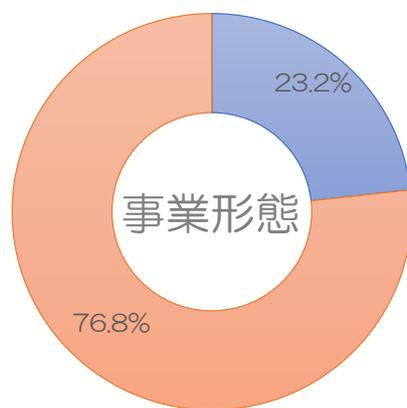
無回答：1件



(3) 現在の事業形態について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
個人	43	23.2%
法人	142	76.8%
合計	185	100.0%

無回答：1件



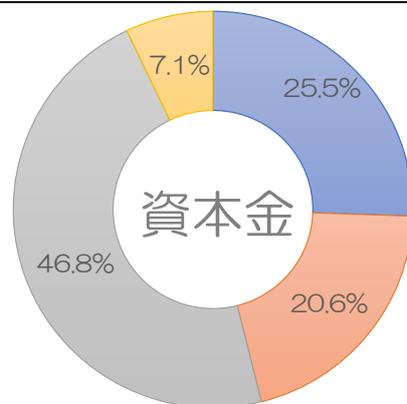
■ 個人 ■ 法人

(4) 資本金について、該当する番号に○をつけてください。

(I- (3) で「2. 法人」を選択した方のみ。)

	回答数	構成比
5百万円未満	36	25.5%
5百万円～1千万円未満	29	20.6%
1千万円～5千万円未満	66	46.8%
5千万円以上	10	7.1%
合計	141	100.0%

無回答：1件

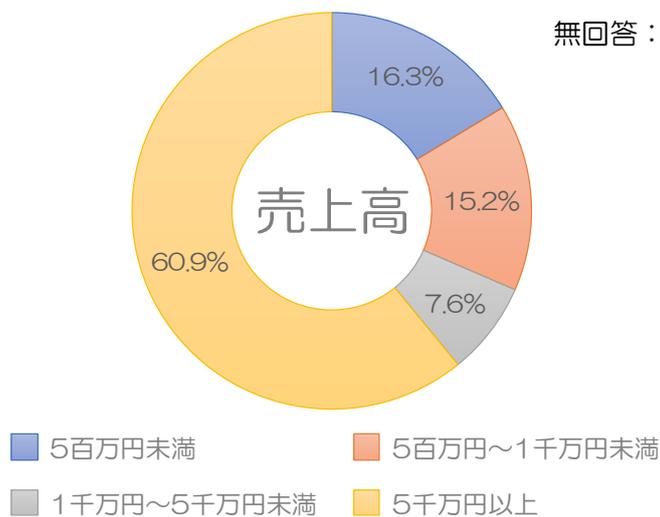


■ 5百万円未満 ■ 5百万円～1千万円未満
 ■ 1千万円～5千万円未満 ■ 5千万円以上

(5) 直近 1 年間の売上高について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
5百万円未満	30	16.3%
5百万円～1千万円未満	28	15.2%
1千万円～5千万円未満	14	7.6%
5千万円以上	112	60.9%
合計	184	100.0%

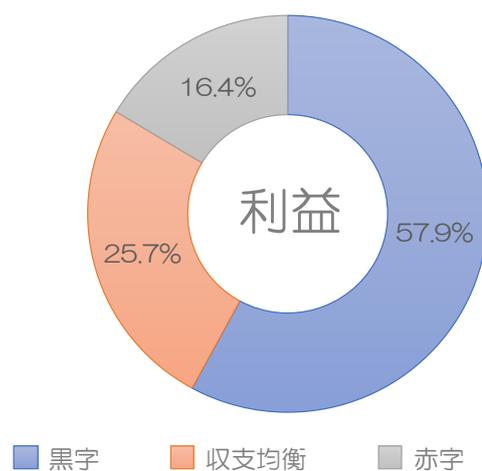
無回答：2件



(6) 直近 1 年間の利益について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
黒字	106	57.9%
収支均衡	47	25.7%
赤字	30	16.4%
合計	183	100.0%

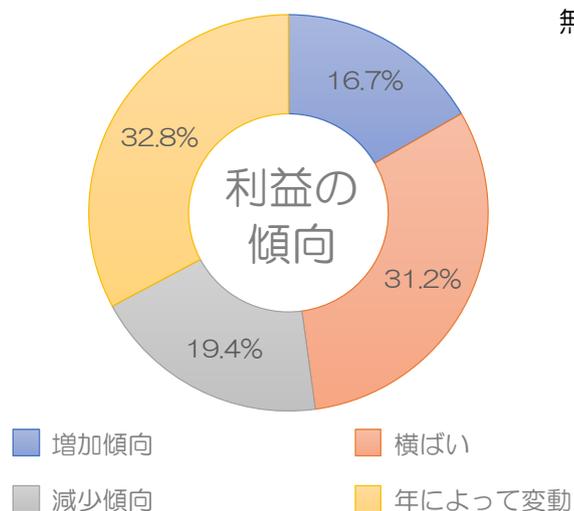
無回答：3件



(7) 直近3年間の利益の傾向について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
増加傾向	31	16.7%
横ばい	58	31.2%
減少傾向	36	19.4%
年によって変動	61	32.8%
合計	186	100.0%

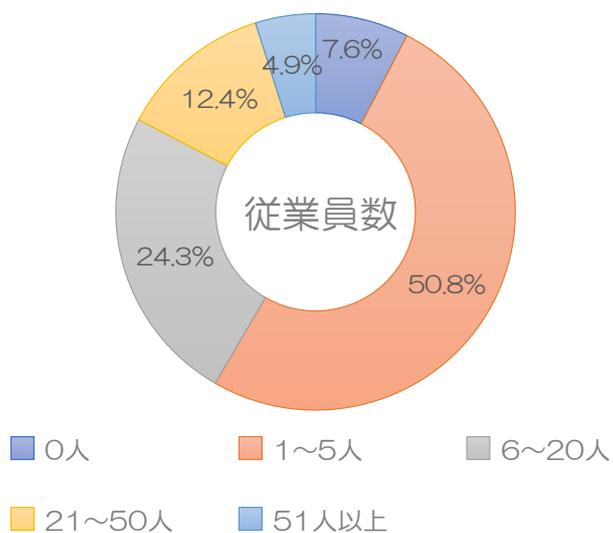
無回答：0件



(8) 従業員数（常勤）について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
0人	14	7.6%
1～5人	94	50.8%
6～20人	45	24.3%
21～50人	23	12.4%
51人以上	9	4.9%
合計	185	100.0%

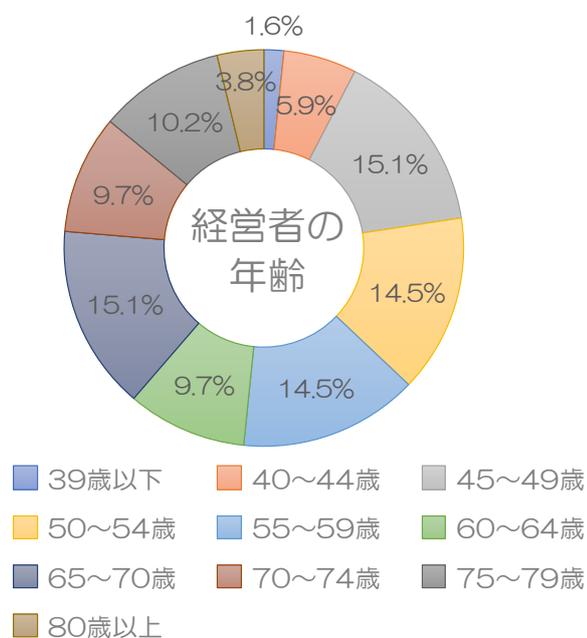
無回答：1件



(9) 経営者の年齢について、該当する番号に○をつけてください。

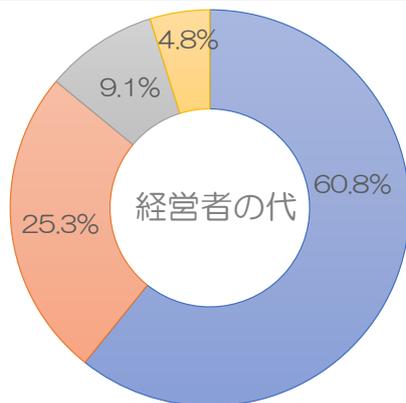
	回答数	構成比
39歳以下	3	1.6%
40～44歳	11	5.9%
45～49歳	28	15.1%
50～54歳	27	14.5%
55～59歳	27	14.5%
60～64歳	18	9.7%
65～70歳	28	15.1%
70～74歳	18	9.7%
75～79歳	19	10.2%
80歳以上	7	3.8%
合計	186	100.0%

無回答：0件



(10) 経営者の代について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
創業者	113	60.8%
2代目	47	25.3%
3代目	17	9.1%
4代目以降	9	4.8%
合計	186	100.0%



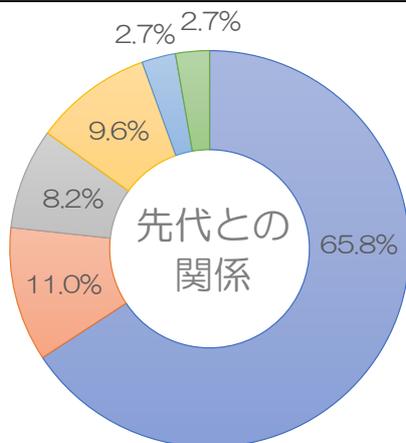
無回答：0件

■ 創業者 ■ 2代目 ■ 3代目 ■ 4代目以降

(11) 先代経営者との関係について、該当する番号に○をつけてください。

(創業者の場合、回答不要)

	回答数	構成比
子ども	48	65.8%
子ども以外の親族	8	11.0%
親族以外の役員	6	8.2%
親族以外の従業員	7	9.6%
社外の第三者	2	2.7%
その他	2	2.7%
合計	73	100.0%



無回答：0件

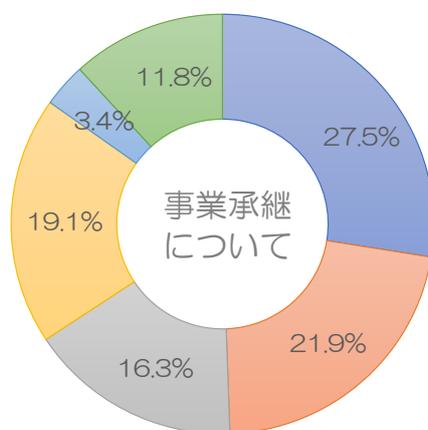
■ 子ども ■ 子ども以外の親族
 ■ 親族以外の役員 ■ 親族以外の従業員
 ■ 社外の第三者 ■ その他

Ⅱ. 事業承継について

(1) 事業承継について、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	49	27.5%
後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	39	21.9%
後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい	29	16.3%
事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい	34	19.1%
後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている	6	3.4%
事業承継を希望しておらず、廃業を予定している	21	11.8%
合計	178	100.0%

無回答：8件



- 後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する
- 後継者は決まっていないが、後継者候補はいる
- 後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい
- 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい
- 後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている
- 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している

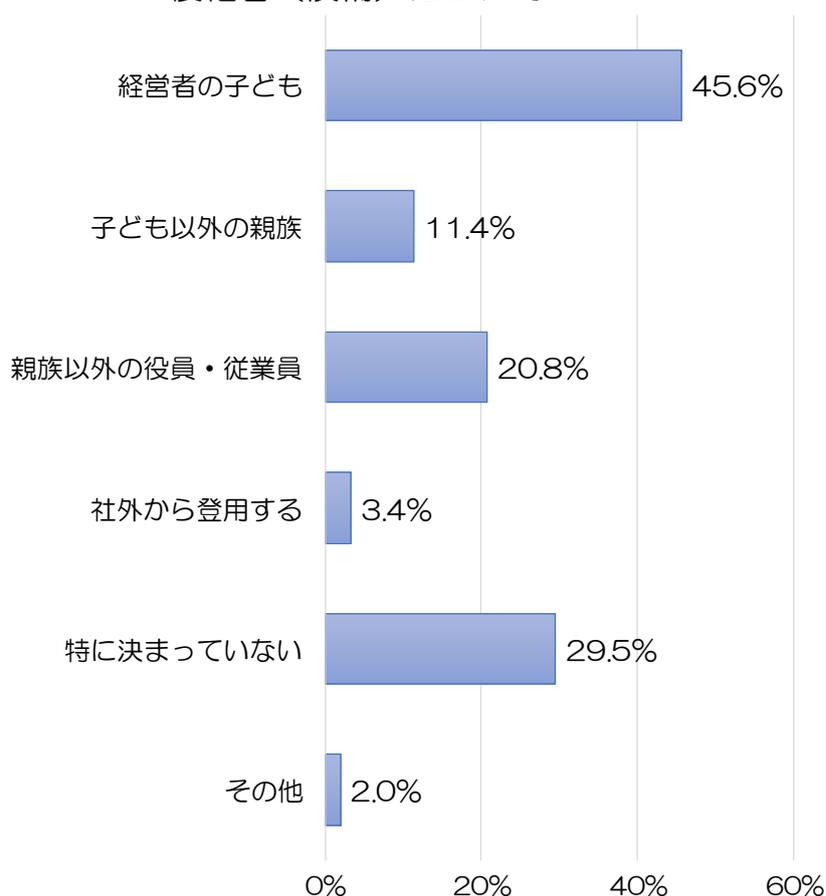
(2) 後継者（候補）について、該当する番号に○をつけてください。決まっていない方は望まれる後継者について、お選びください。（複数回答可）

※ II-（1）で「後継者がいないため、第三者への譲渡を考えている」、「事業承継を希望しておらず、廃業を予定している」以外を選択した方のみ回答。

	回答数	構成比
経営者の子ども	68	45.6%
子ども以外の親族	17	11.4%
親族以外の役員・従業員	31	20.8%
社外から登用する	5	3.4%
特に決まっていない	44	29.5%
その他	3	2.0%
回答者数	149	-

無回答：2件

後継者（候補）について

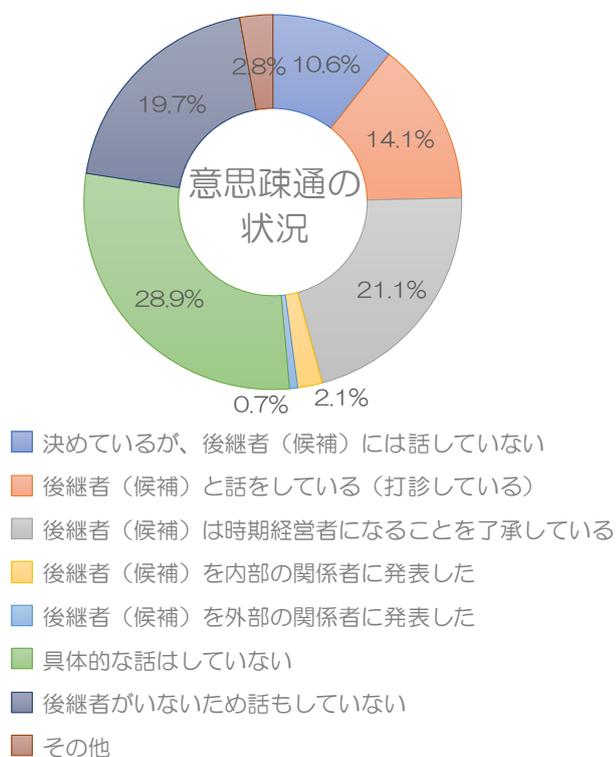


(3) 後継者（候補）との意思疎通の状況について、該当する番号に○をつけてください。

※ II-(1)で「後継者がいないため、第三者への譲渡を考えている」、「事業承継を希望しておらず、廃業を予定している」以外を選択した方のみ回答。

	回答数	構成比
決めているが、後継者（候補）には話していない	15	10.6%
後継者（候補）と話をしている（打診している）	20	14.1%
後継者（候補）は時期経営者になることを了承している	30	21.1%
後継者（候補）を内部の関係者に発表した	3	2.1%
後継者（候補）を外部の関係者に発表した	1	0.7%
具体的な話はしていない	41	28.9%
後継者がいないため話もしていない	28	19.7%
その他	4	2.8%
合計	142	100.0%

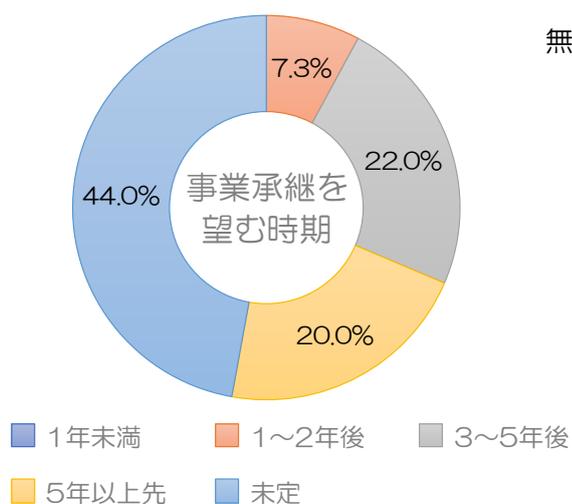
無回答：9件



(4) 事業承継を望まれる時期について、該当する番号に○をつけてください。

※ II-(1)で「事業承継を希望しておらず、廃業を予定している」以外を選択した方のみ回答。

	回答数	構成比
1年未満	10	6.7%
1～2年後	11	7.3%
3～5年後	33	22.0%
5年以上先	30	20.0%
未定	66	0.0%
合計	150	100.0%

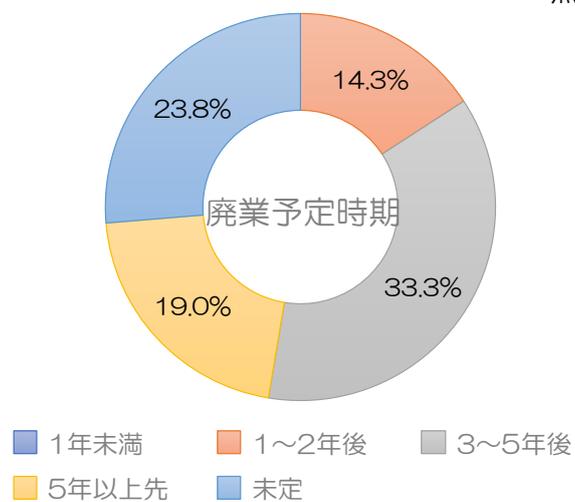


(5) 廃業を予定されている時期について、該当する番号に○をつけてください。

※ II-(1)で「事業承継を希望しておらず、廃業を予定している」を選択した方のみ回答。

	回答数	構成比
1年未満	2	9.5%
1～2年後	3	14.3%
3～5年後	7	33.3%
5年以上先	4	19.0%
未定	5	23.8%
合計	21	100.0%

無回答：0件

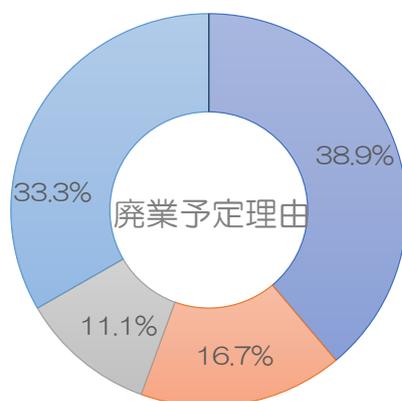


(6) 廃業を予定している理由について、該当する番号に○をつけてください。

※ II-(1)で「事業承継を希望しておらず、廃業を予定している」を選択した方のみ回答。

	回答数	構成比
当初から予定していたため	7	38.9%
後継者が見つからないため	3	16.7%
事業に将来性がないため	2	11.1%
地域に発展性がないため	0	0.0%
事業の継続が難しいため	6	33.3%
新事業を計画しているため	0	0.0%
その他	0	0.0%
合計	18	100.0%

無回答：3件



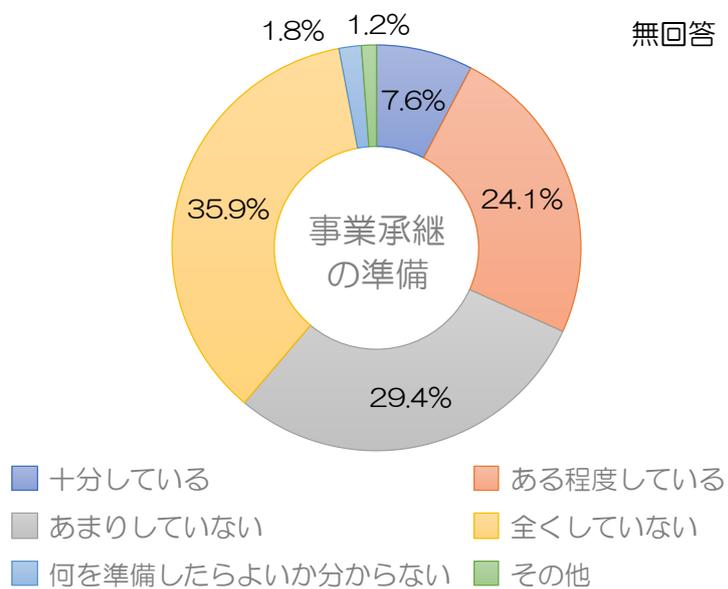
- 当初から予定していたため
- 後継者が見つからないため
- 事業に将来性がないため
- 地域に発展性がないため
- 事業の継続が難しいため
- 新事業を計画しているため
- その他

Ⅲ. 事業承継の対策について

(1) 事業承継に向けた準備は進んでいますか、該当する番号に○をつけてください。

	回答数	構成比
十分している	13	7.6%
ある程度している	41	24.1%
あまりしていない	50	29.4%
全くしていない	61	35.9%
何を準備したらよいか分からない	3	1.8%
その他	2	1.2%
合計	170	100.0%

無回答：16件

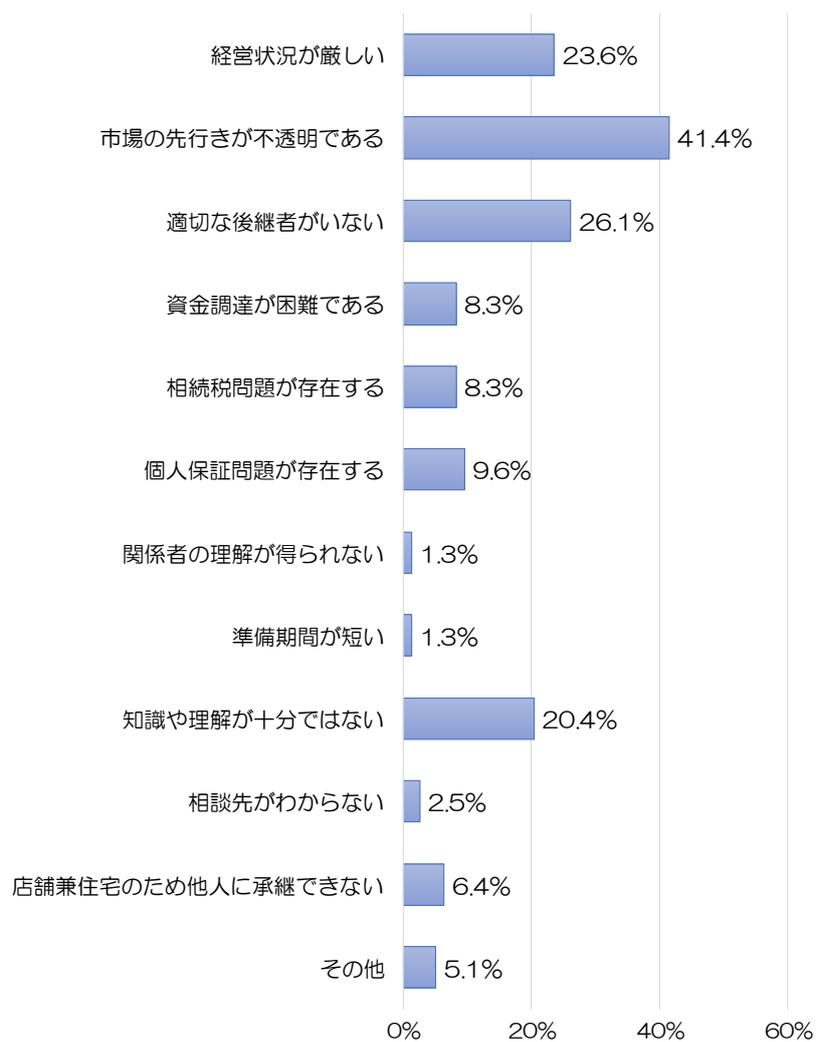


(2) 事業承継を検討するうえでの課題について、該当する番号に○をつけてください。(複数回答可)

	回答数	構成比
経営状況が厳しい	37	23.6%
市場の先行きが不透明である	65	41.4%
適切な後継者がいない	41	26.1%
資金調達が困難である	13	8.3%
相続税問題が存在する	13	8.3%
個人保証問題が存在する	15	9.6%
関係者の理解が得られない	2	1.3%
準備期間が短い	2	1.3%
知識や理解が十分ではない	32	20.4%
相談先がわからない	4	2.5%
店舗兼住宅のため他人に承継できない	10	6.4%
その他	8	5.1%
回答者数	157	-

事業承継を検討するうえでの課題

無回答：29件

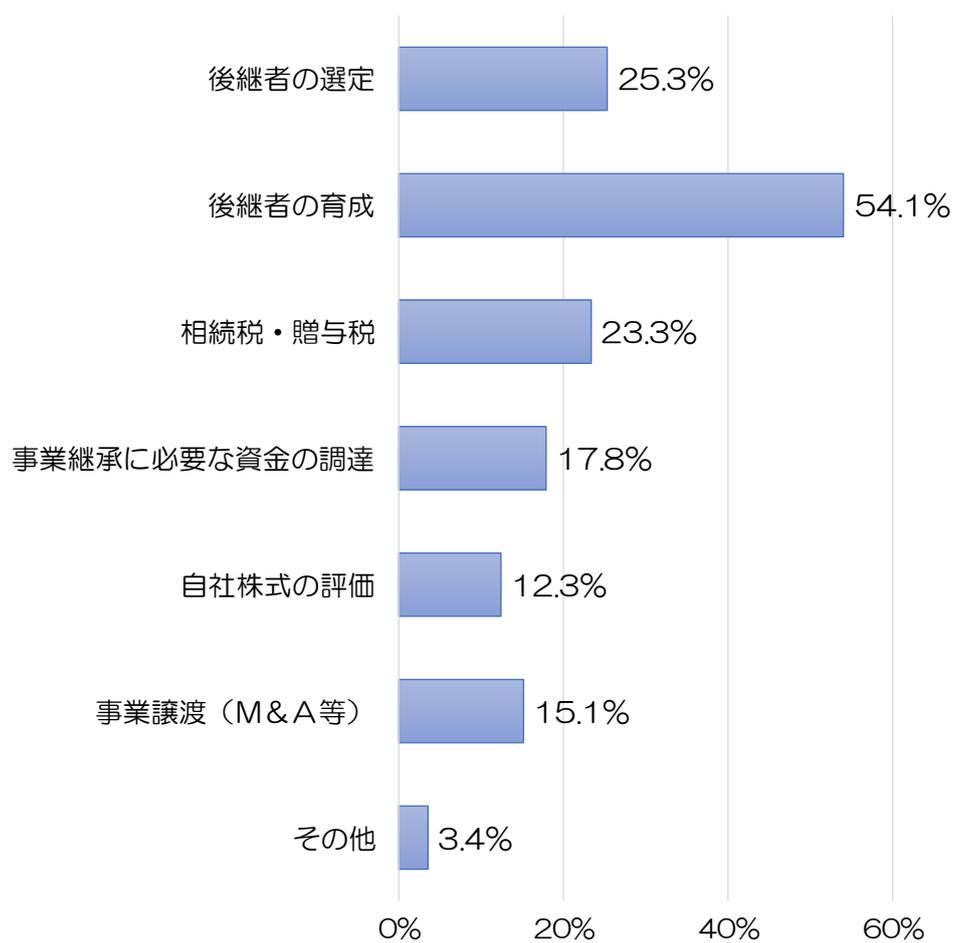


(3) 事業承継で関心のある事項について、該当する番号に○をつけてください。(複数回答可)

	回答数	構成比
後継者の選定	37	25.3%
後継者の育成	79	54.1%
相続税・贈与税	34	23.3%
事業継承に必要な資金の調達	26	17.8%
自社株式の評価	18	12.3%
事業譲渡 (M & A 等)	22	15.1%
その他	5	3.4%
回答者数	146	-

無回答：40件

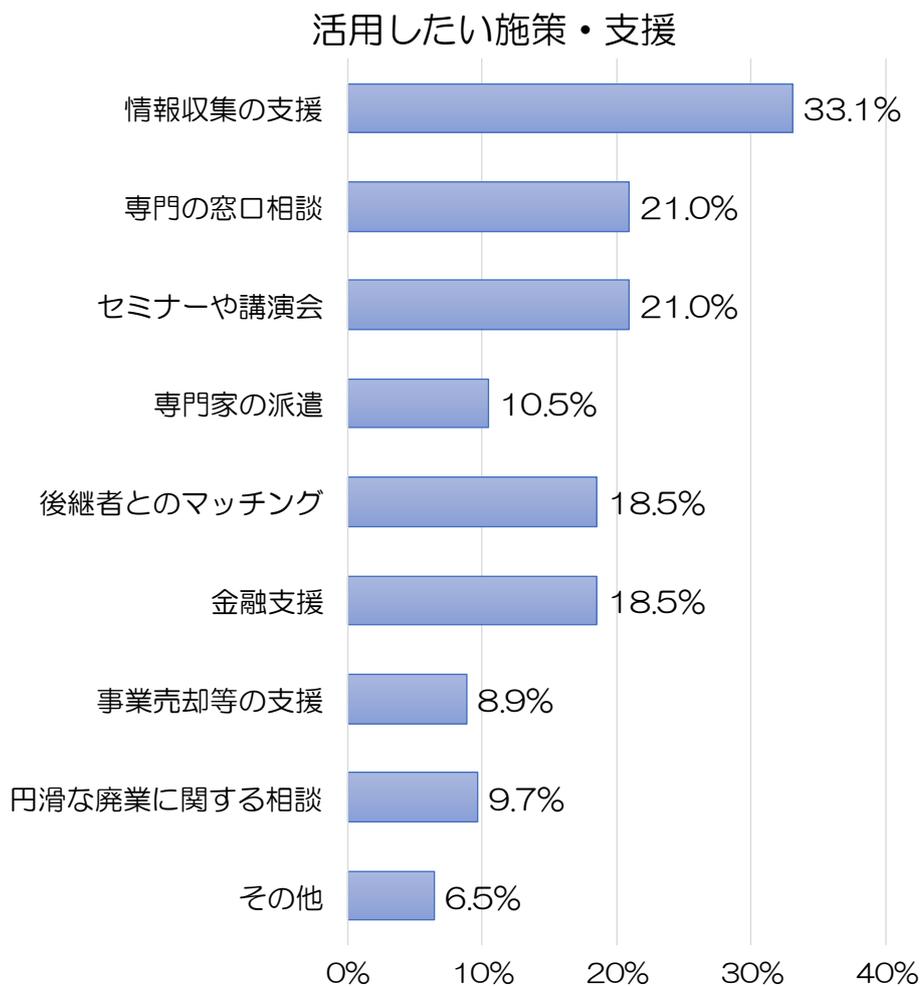
事業承継で関心のある事項



(4) 事業承継に関して活用したい施策・支援について、該当する番号に○をつけてください。(複数回答可)

	回答数	構成比
情報収集の支援	41	33.1%
専門の窓口相談	26	21.0%
セミナーや講演会	26	21.0%
専門家の派遣	13	10.5%
後継者とのマッチング	23	18.5%
金融支援	23	18.5%
事業売却等の支援	11	8.9%
円滑な廃業に関する相談	12	9.7%
その他	8	6.5%
回答者数	124	-

無回答：62件



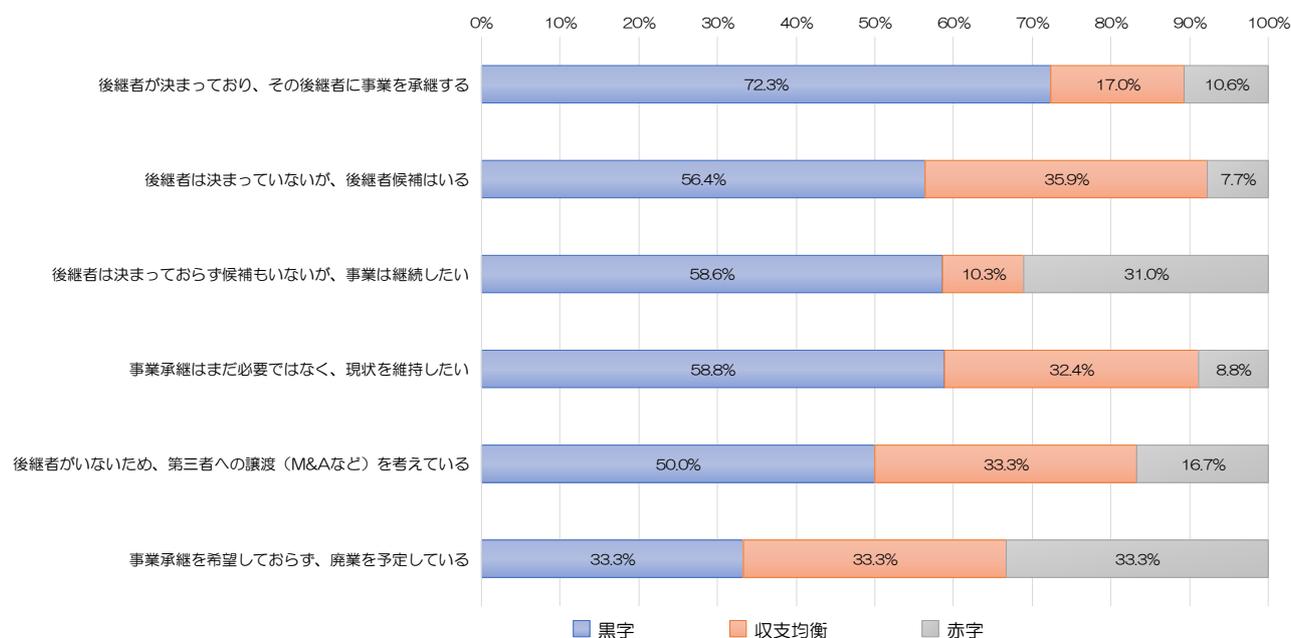
(2) クロス集計

I. 貴社の事業概要及び経営者について

(6) 直近1年間の利益について、該当するものを1つお選びください。

<承継予定×利益>

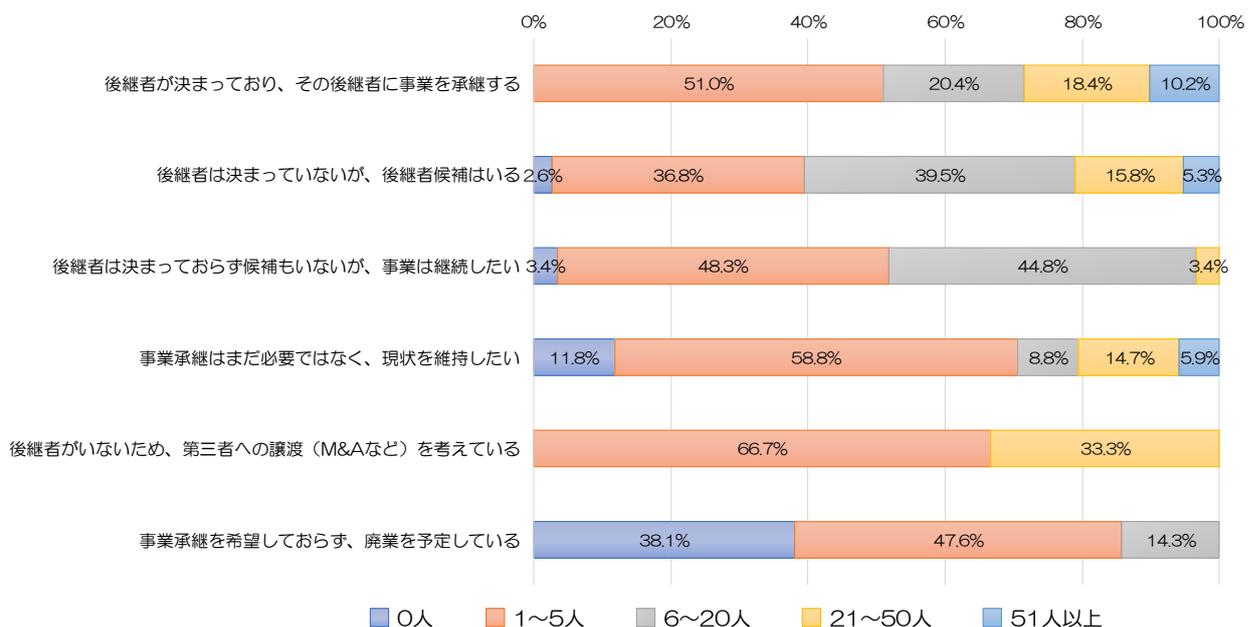
	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていな いが、後継者候補はい る		後継者は決まってお らず候補もないが、事 業は継続したい		事業承継はまだ必要で はなく、現状を維持し たい		後継者がいないため、 第三者への譲渡（M&A など）を考えている		事業承継を希望して おらず、廃業を予定し ている		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
黒字	34	72.3%	22	56.4%	17	58.6%	20	58.8%	3	50.0%	7	33.3%	103	58.5%
収支均衡	8	17.0%	14	35.9%	3	10.3%	11	32.4%	2	33.3%	7	33.3%	45	25.6%
赤字	5	10.6%	3	7.7%	9	31.0%	3	8.8%	1	16.7%	7	33.3%	28	15.9%
合計	47	100.0%	39	100.0%	29	100.0%	34	100.0%	6	100.0%	21	100.0%	176	100.0%



(8) 従業員数（常勤）について、該当するものを1つお選びください。

<承継予定×従業員数>

	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
0人	0	0.0%	1	2.6%	1	3.4%	4	11.8%	0	0.0%	8	38.1%	14	7.9%
1~5人	25	51.0%	14	36.8%	14	48.3%	20	58.8%	4	66.7%	10	47.6%	87	49.2%
6~20人	10	20.4%	15	39.5%	13	44.8%	3	8.8%	0	0.0%	3	14.3%	44	24.9%
21~50人	9	18.4%	6	15.8%	1	3.4%	5	14.7%	2	33.3%	0	0.0%	23	13.0%
51人以上	5	10.2%	2	5.3%	0	0.0%	2	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	9	5.1%
合計	49	100.0%	38	100.0%	29	100.0%	34	100.0%	6	100.0%	21	100.0%	177	100.0%

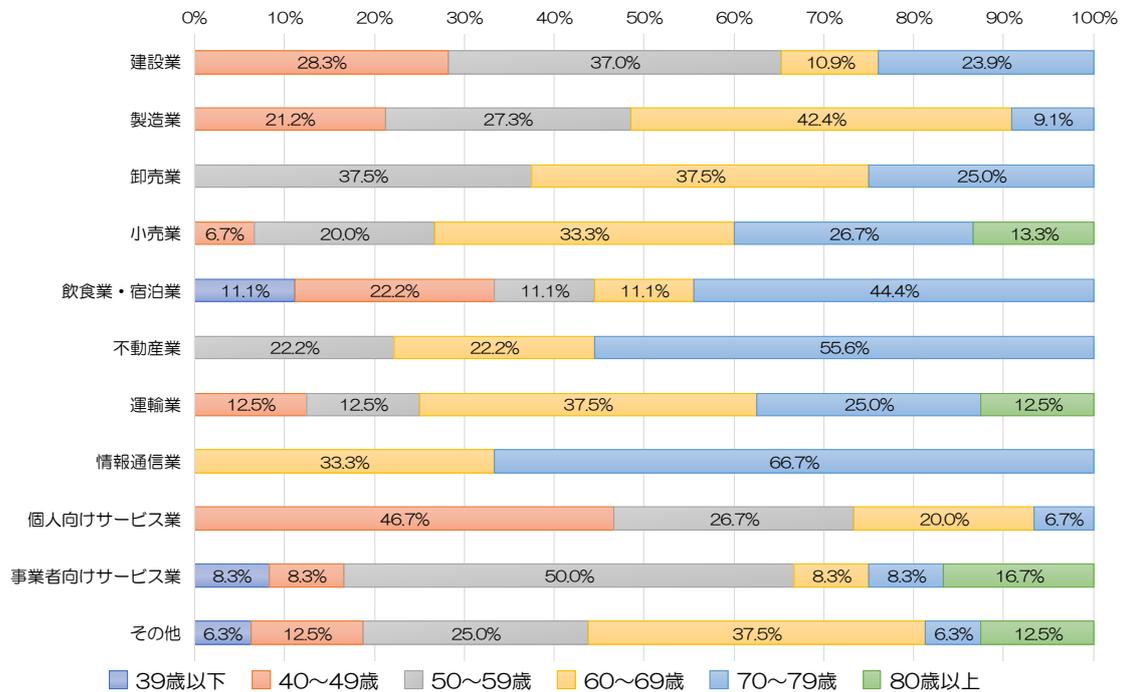


(9) 経営者の年齢について、該当するものを1つお選びください。

＜業種×経営者の年齢＞

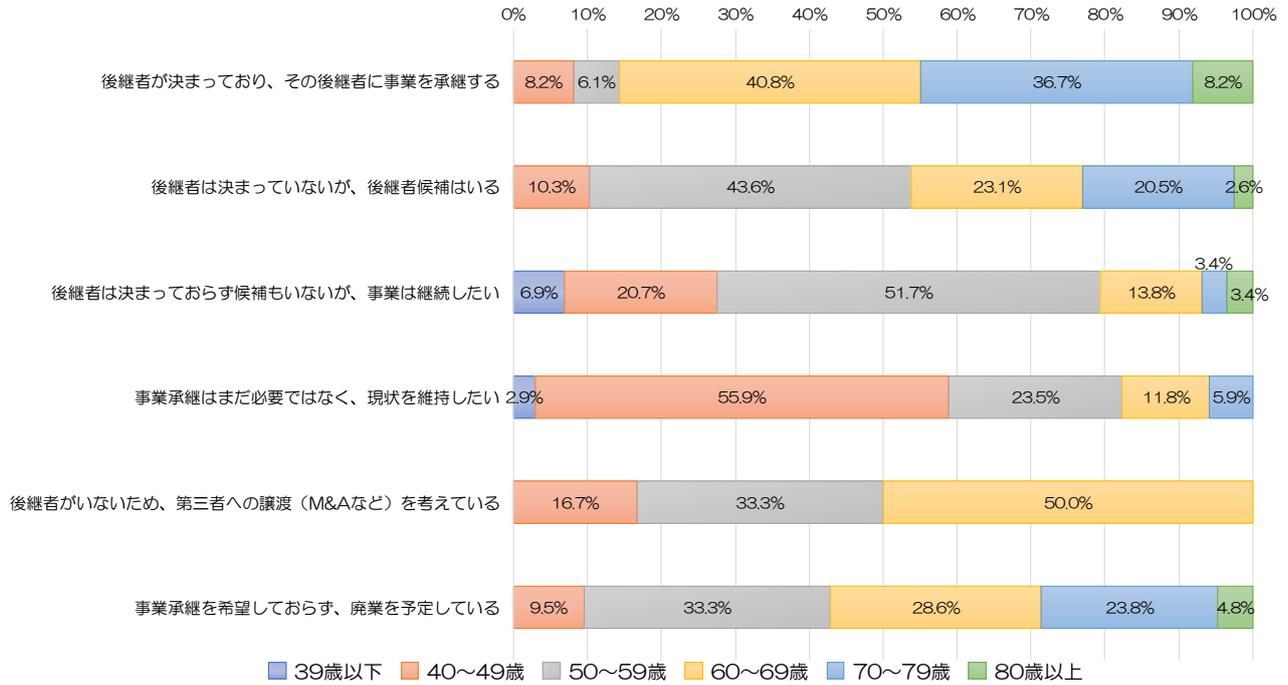
	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%
40～44歳	2	4.3%	3	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%
45～49歳	11	23.9%	4	12.1%	0	0.0%	1	6.7%	1	11.1%	0	0.0%
50～54歳	10	21.7%	2	6.1%	1	12.5%	1	6.7%	1	11.1%	0	0.0%
55～59歳	7	15.2%	7	21.2%	2	25.0%	2	13.3%	0	0.0%	2	22.2%
60～64歳	2	4.3%	8	24.2%	0	0.0%	1	6.7%	1	11.1%	1	11.1%
65～70歳	3	6.5%	6	18.2%	3	37.5%	4	26.7%	0	0.0%	1	11.1%
70～74歳	6	13.0%	2	6.1%	1	12.5%	2	13.3%	2	22.2%	1	11.1%
75～79歳	5	10.9%	1	3.0%	1	12.5%	2	13.3%	2	22.2%	4	44.4%
80歳以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	13.3%	0	0.0%	0	0.0%
合計	46	-	33	-	8	-	15	-	9	-	9	-

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	1	6.3%	3	1.7%
40～44歳	0	0.0%	0	0.0%	3	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	9	5.2%
45～49歳	1	12.5%	0	0.0%	4	26.7%	1	8.3%	2	12.5%	25	14.4%
50～54歳	0	0.0%	0	0.0%	4	26.7%	4	33.3%	2	12.5%	25	14.4%
55～59歳	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	2	12.5%	25	14.4%
60～64歳	2	25.0%	0	0.0%	2	13.3%	0	0.0%	1	6.3%	18	10.3%
65～70歳	1	12.5%	1	33.3%	1	6.7%	1	8.3%	5	31.3%	26	14.9%
70～74歳	0	0.0%	2	66.7%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	17	9.8%
75～79歳	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	1	6.3%	19	10.9%
80歳以上	1	12.5%	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	2	12.5%	7	4.0%
合計	8	-	3	-	15	-	12	-	16	-	174	-



<承継予定×経営者の年齢>

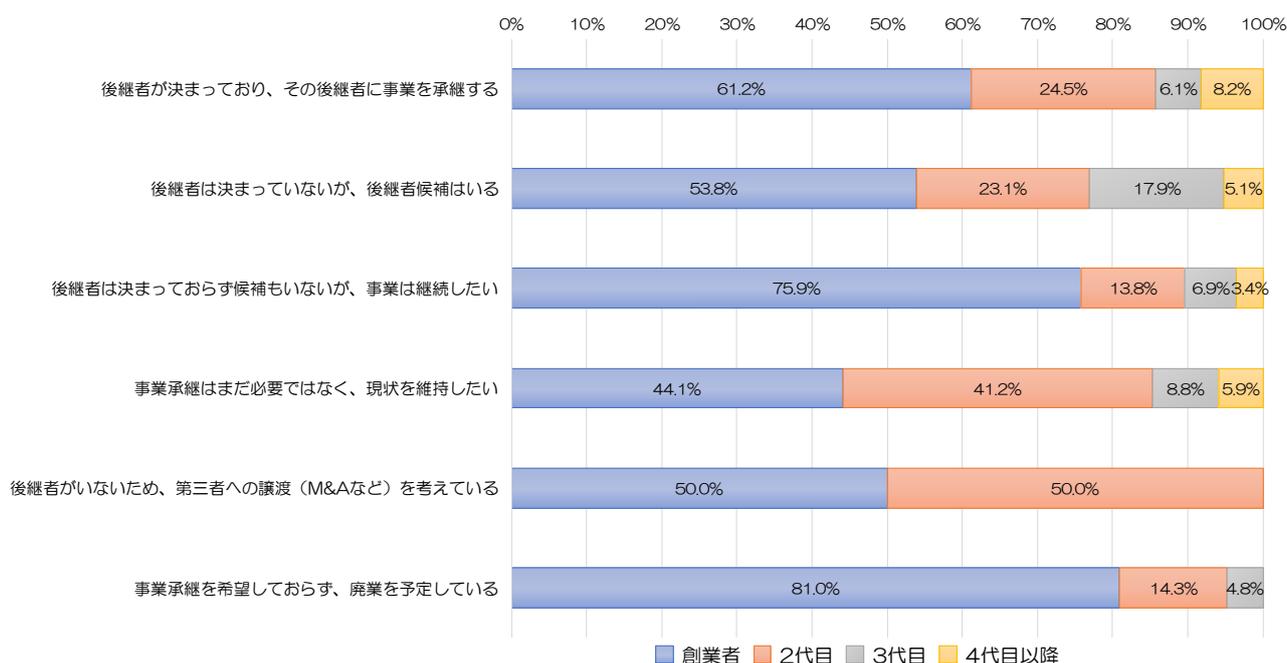
	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はある		後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
39歳以下	0	0.0%	0	0.0%	2	6.9%	1	2.9%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.7%
40～49歳	4	8.2%	4	10.3%	6	20.7%	19	55.9%	1	16.7%	2	9.5%	39	21.9%
50～59歳	3	6.1%	17	43.6%	15	51.7%	8	23.5%	2	33.3%	7	33.3%	54	30.3%
60～69歳	20	40.8%	9	23.1%	4	13.8%	4	11.8%	3	50.0%	6	28.6%	46	25.8%
70～79歳	18	36.7%	8	20.5%	1	3.4%	2	5.9%	0	0.0%	5	23.8%	37	20.8%
80歳以上	4	8.2%	1	2.6%	1	3.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	4.8%	7	3.9%
合計	49	100.0%	39	100.0%	29	100.0%	34	100.0%	6	100.0%	21	100.0%	178	100.0%



(10) 経営者の代について、該当するものを1つお選びください。

<承継予定×経営者の代>

	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていますが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
創業者	30	61.2%	21	53.8%	22	75.9%	15	44.1%	3	50.0%	17	81.0%	108	60.7%
2代目	12	24.5%	9	23.1%	4	13.8%	14	41.2%	3	50.0%	3	14.3%	45	25.3%
3代目	3	6.1%	7	17.9%	2	6.9%	3	8.8%	0	0.0%	1	4.8%	16	9.0%
4代目以降	4	8.2%	2	5.1%	1	3.4%	2	5.9%	0	0.0%	0	0.0%	9	5.1%
合計	49	-	39	-	29	-	34	-	6	-	21	-	178	-



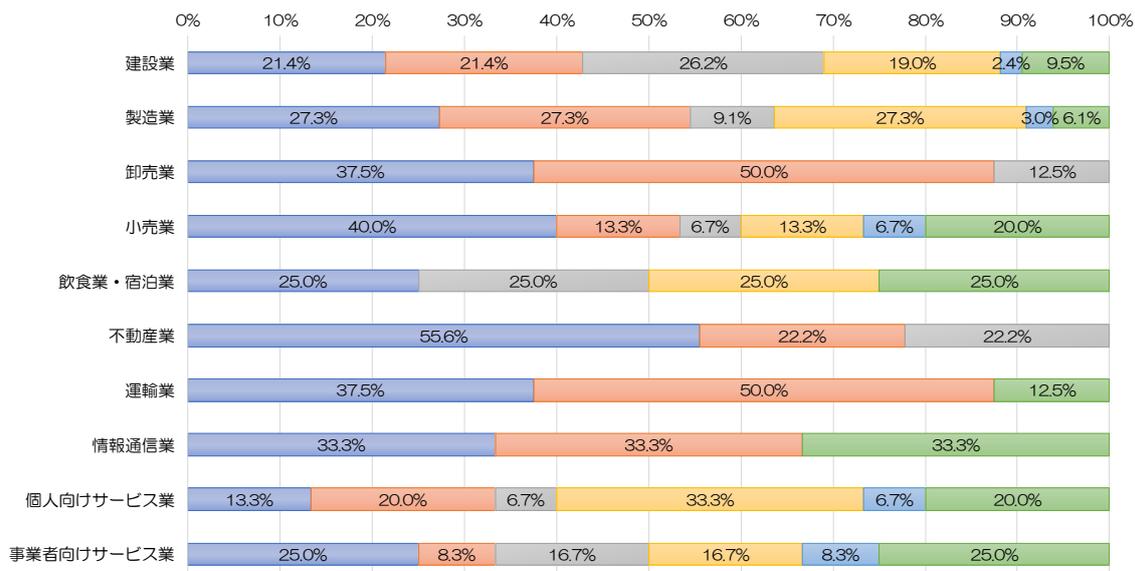
II. 事業承継の予定について

(1) 貴社の事業承継の予定について、該当するものを1つお選びください。

<業種×承継予定>

	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	9	21.4%	9	27.3%	3	37.5%	6	40.0%	2	25.0%	5	55.6%
後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	9	21.4%	9	27.3%	4	50.0%	2	13.3%	0	0.0%	2	22.2%
後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい	11	26.2%	3	9.1%	1	12.5%	1	6.7%	2	25.0%	2	22.2%
事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい	8	19.0%	9	27.3%	0	0.0%	2	13.3%	2	25.0%	0	0.0%
後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている	1	2.4%	1	3.0%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%
事業承継を希望しておらず、廃業を予定している	4	9.5%	2	6.1%	0	0.0%	3	20.0%	2	25.0%	0	0.0%
合計	42	100.0%	33	100.0%	8	100%	15	100.0%	9	100.0%	9	100.0%

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する	3	37.5%	1	33.3%	2	13.3%	3	25.0%	4	25.0%	47	5
後継者は決まっていないが、後継者候補はいる	4	50.0%	1	33.3%	3	20.0%	1	8.3%	4	25.0%	39	2
後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	2	16.7%	3	18.8%	26	2
事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい	0	0.0%	0	0.0%	5	33.3%	2	16.7%	3	18.8%	31	0
後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	1	8.3%	1	6.3%	6	0
事業承継を希望しておらず、廃業を予定している	1	12.5%	1	33.3%	3	20.0%	3	25.0%	1	6.3%	20	0
合計	8	100.0%	3	100.0%	15	100.0%	12	100.0%	16	100.0%	170	100%

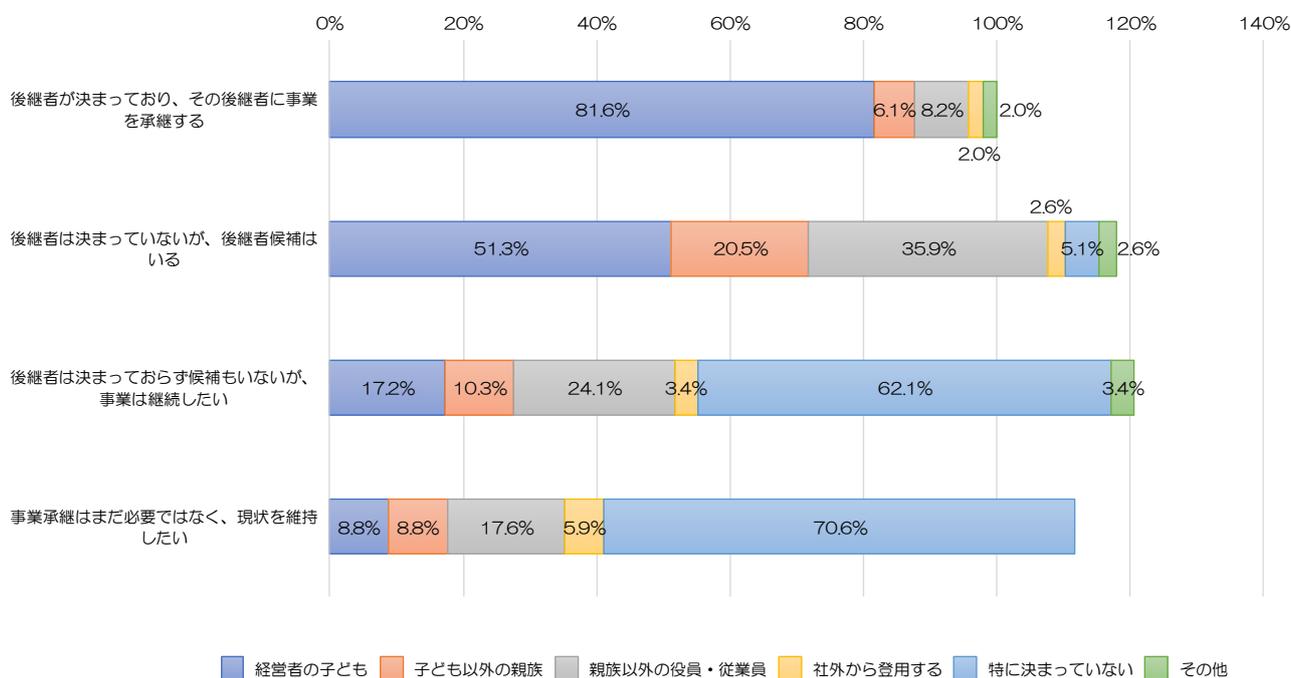


- 後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する
- 後継者は決まっていないが、後継者候補はいる
- 後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい
- 事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい
- 後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている
- 事業承継を希望しておらず、廃業を予定している

(2) 後継者（候補）について、該当するものをお選びください。決まっていない方は望まれる候補者について、お選びください。（複数回答可）

<承継予定×後継者>

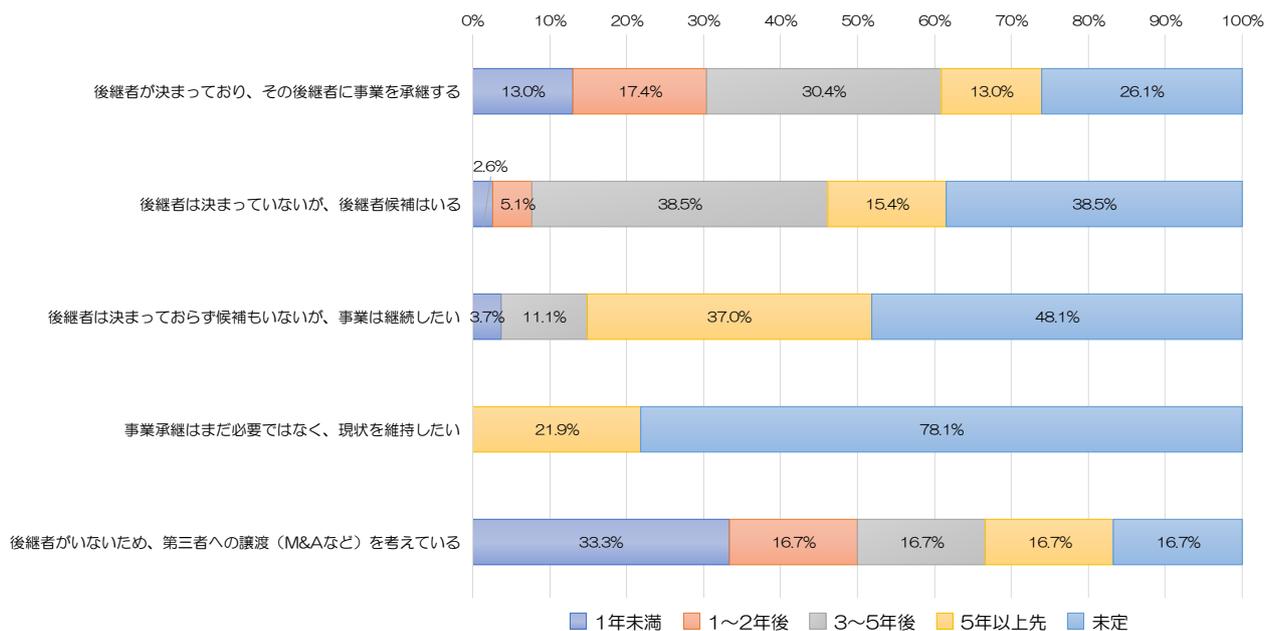
	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
経営者の子ども	40	81.6%	20	51.3%	5	17.2%	3	8.8%	68	45.0%
子ども以外の親族	3	6.1%	8	20.5%	3	10.3%	3	8.8%	17	11.3%
親族以外の役員・従業員	4	8.2%	14	35.9%	7	24.1%	6	17.6%	31	20.5%
社外から登用する	1	2.0%	1	2.6%	1	3.4%	2	5.9%	5	3.3%
特に決まっていない	0	0.0%	2	5.1%	18	62.1%	24	70.6%	44	29.1%
その他	1	2.0%	1	2.6%	1	3.4%	0	0.0%	3	2.0%
回答者数	49	-	39	-	29	-	34	-	151	-



(4) 事業承継を望まれる時期について、該当するものを1つお選びください。

<承継予定×事業承継の希望時期>

	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
1年未満	6	13.0%	1	2.6%	1	3.7%	0	0.0%	2	33.3%	0	0.0%	10	6.7%
1～2年後	8	17.4%	2	5.1%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	11	7.3%
3～5年後	14	30.4%	15	38.5%	3	11.1%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	33	22.0%
5年以上先	6	13.0%	6	15.4%	10	37.0%	7	21.9%	1	16.7%	0	0.0%	30	20.0%
未定	12	26.1%	15	38.5%	13	48.1%	25	78.1%	1	16.7%	0	0.0%	66	44.0%
合計	46	100.0%	39	100.0%	27	100.0%	32	100.0%	6	100.0%	0	-	150	100.0%

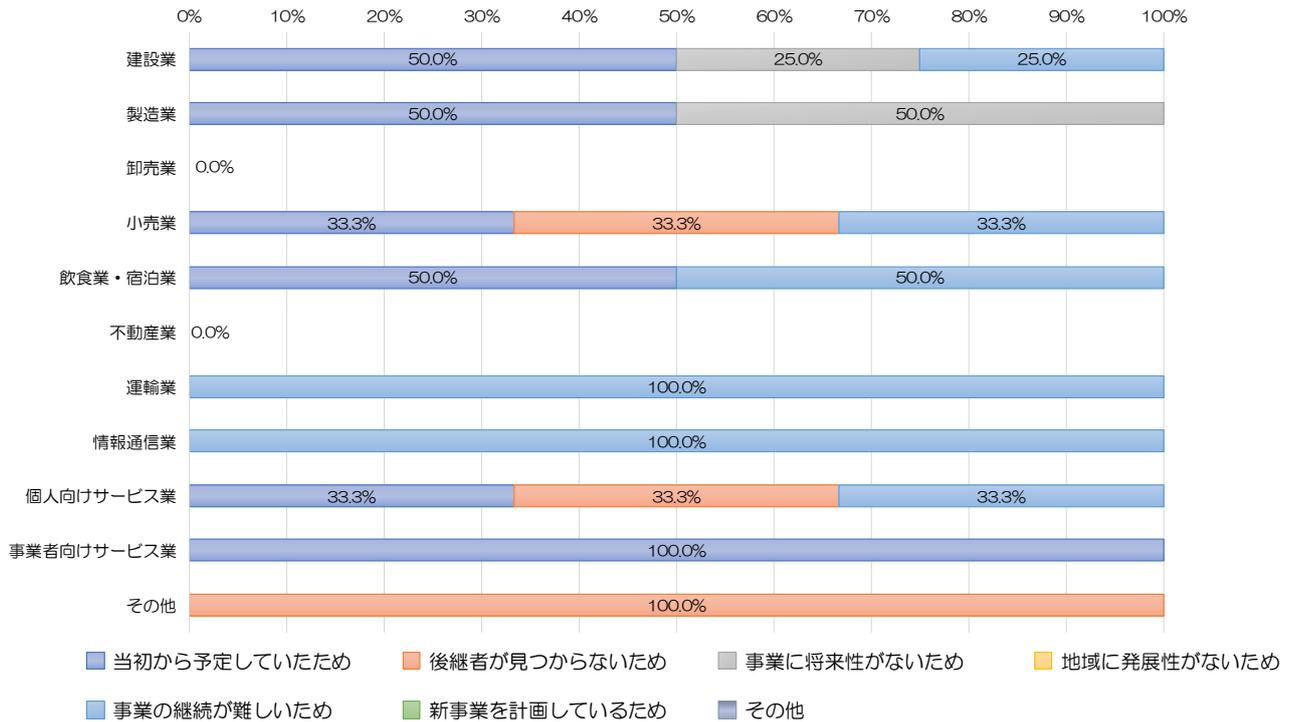


(6) 廃業を予定している理由について、該当するものをお選びください。

<業種×廃業予定理由>

	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
当初から予定していたため	2	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	50.0%	0	0.0%
後継者が見つからないため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
事業に将来性がないため	1	25.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
地域に発展性がないため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
事業の継続が難しいため	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	50.0%	0	0.0%
新事業を計画しているため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	4	-	2	-	0	-	3	-	2	-	0	-

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
当初から予定していたため	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	1	100.0%	0	0.0%	7	38.9%
後継者が見つからないため	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	1	100.0%	3	16.7%
事業に将来性がないため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	11.1%
地域に発展性がないため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
事業の継続が難しいため	1	100.0%	1	100.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	6	33.3%
新事業を計画しているため	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	1	-	1	-	3	-	1	-	1	-	18	-

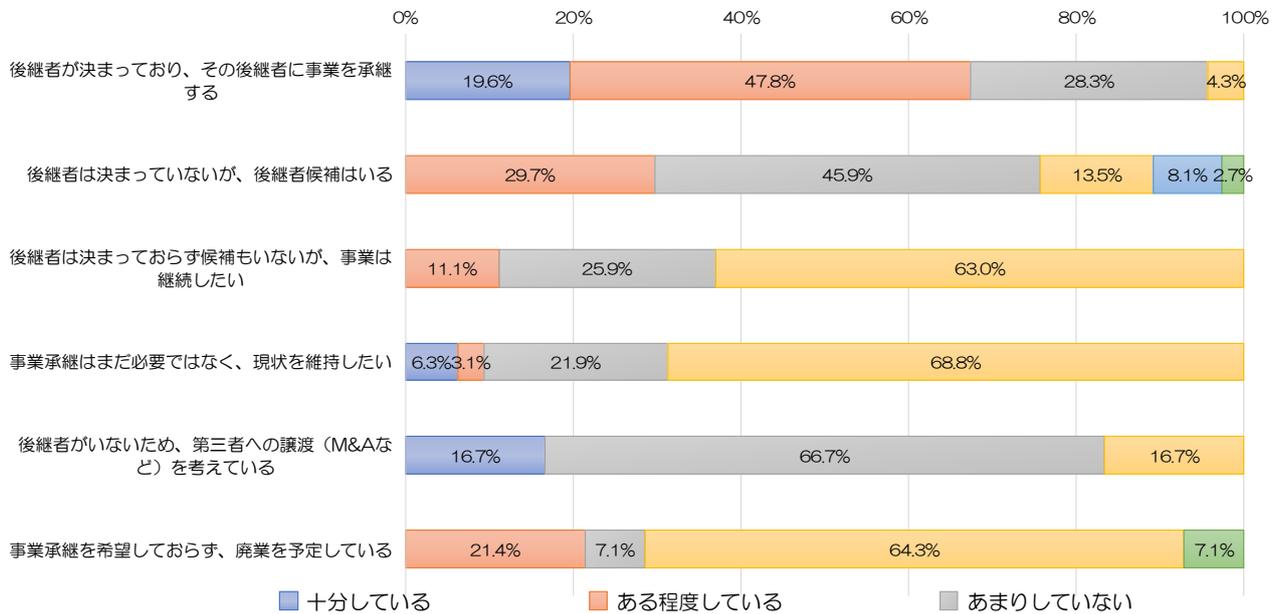


Ⅲ. 事業承継の対策について

(1) 事業承継に向けた準備は進んでいますか、該当するものを1つお選びください。

<承継予定×事業承継の準備>

	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
十分している	9	19.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	6.3%	1	16.7%	0	0.0%	12	7.4%
ある程度している	22	47.8%	11	29.7%	3	11.1%	1	3.1%	0	0.0%	3	21.4%	40	24.7%
あまりしていない	13	28.3%	17	45.9%	7	25.9%	7	21.9%	4	66.7%	1	7.1%	49	30.2%
全くしていない	2	4.3%	5	13.5%	17	63.0%	22	68.8%	1	16.7%	9	64.3%	56	34.6%
何を準備したらよいか分からない	0	0.0%	3	8.1%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.9%
その他	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	2	1.2%
合計	46	100.0%	37	100.0%	27	100.0%	32	100.0%	6	100.0%	14	100.0%	162	100.0%

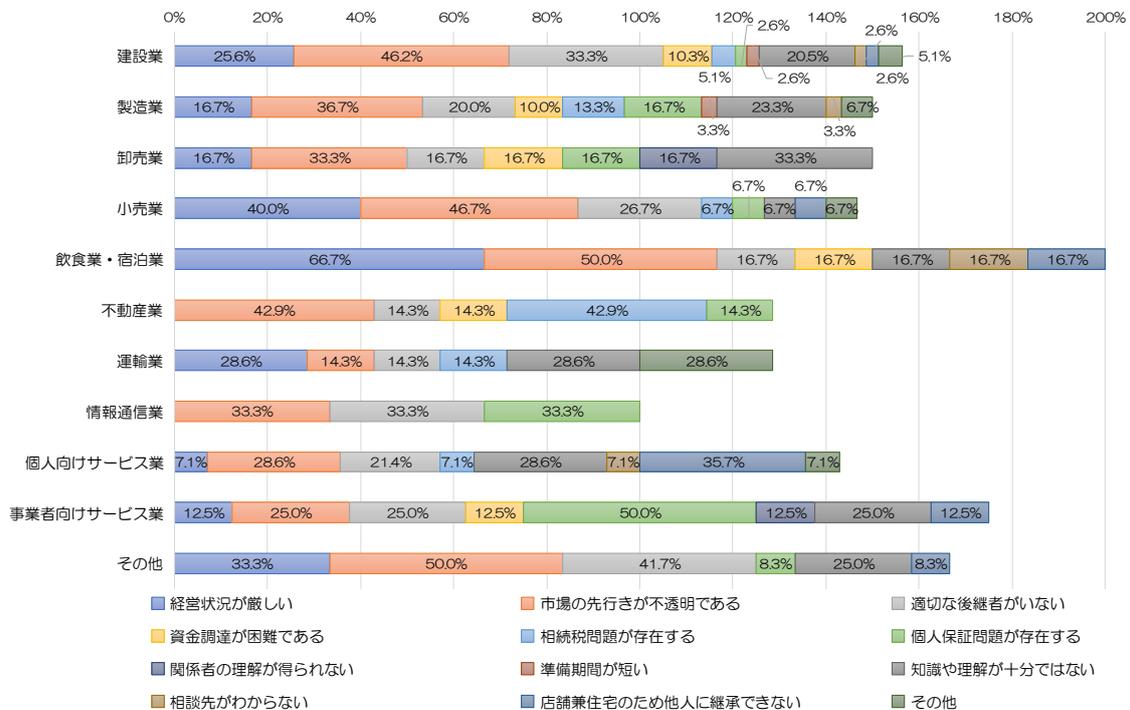


(2) 事業承継を検討するうえでの課題について、該当するものをお選びください。(複数回答可)

<業種×事業承継の課題>

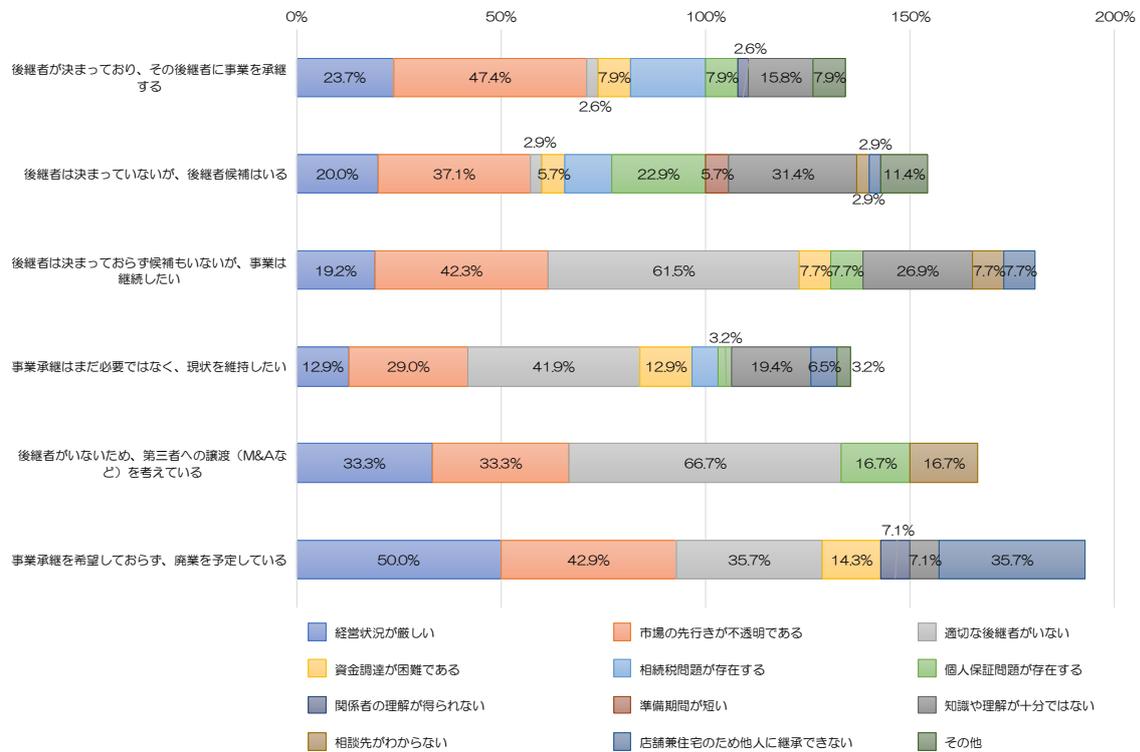
	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
経営状況が厳しい	10	25.6%	5	16.7%	1	16.7%	6	40.0%	4	66.7%	0	0.0%
市場の先行きが不透明である	18	46.2%	11	36.7%	2	33.3%	7	46.7%	3	50.0%	3	42.9%
適切な後継者がいない	13	33.3%	6	20.0%	1	16.7%	4	26.7%	1	16.7%	1	14.3%
資金調達が困難である	4	10.3%	3	10.0%	1	16.7%	0	0.0%	1	16.7%	1	14.3%
相続税問題が存在する	2	5.1%	4	13.3%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	3	42.9%
個人保証問題が存在する	1	2.6%	5	16.7%	1	16.7%	1	6.7%	0	0.0%	1	14.3%
関係者の理解が得られない	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
準備期間が短い	1	2.6%	1	3.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
知識や理解が十分ではない	8	20.5%	7	23.3%	2	33.3%	1	6.7%	1	16.7%	0	0.0%
相談先がわからない	1	2.6%	1	3.3%	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%
店舗兼住宅のため他人に承継できない	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	1	6.7%	1	16.7%	0	0.0%
その他	2	5.1%	2	6.7%	0	0.0%	1	6.7%	0	0.0%	0	0.0%
回答者数	39	-	30	-	6	-	15	-	6	-	7	-

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
経営状況が厳しい	2	28.6%	0	0.0%	1	7.1%	1	12.5%	4	33.3%	37	25.2%
市場の先行きが不透明である	1	14.3%	1	33.3%	4	28.6%	2	25.0%	6	50.0%	65	44.2%
適切な後継者がいない	1	14.3%	1	33.3%	3	21.4%	2	25.0%	5	41.7%	41	27.9%
資金調達が困難である	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	13	8.8%
相続税問題が存在する	1	14.3%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	13	8.8%
個人保証問題が存在する	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	4	50.0%	1	8.3%	15	10.2%
関係者の理解が得られない	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	2	1.4%
準備期間が短い	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.4%
知識や理解が十分ではない	2	28.6%	0	0.0%	4	28.6%	2	25.0%	3	25.0%	32	21.8%
相談先がわからない	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	4	2.7%
店舗兼住宅のため他人に承継できない	0	0.0%	0	0.0%	5	35.7%	1	12.5%	1	8.3%	10	6.8%
その他	2	28.6%	0	0.0%	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	8	5.4%
回答者数	7	-	3	-	14	-	8	-	12	-	147	-



＜承継予定×事業承継の課題＞

	後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
経営状況が厳しい	9	23.7%	7	20.0%	5	19.2%	4	12.9%	2	33.3%	7	50.0%	34	22.7%
市場の先行きが不透明である	18	47.4%	13	37.1%	11	42.3%	9	29.0%	2	33.3%	6	42.9%	59	39.3%
適切な後継者がいない	1	2.6%	1	2.9%	16	61.5%	13	41.9%	4	66.7%	5	35.7%	40	26.7%
資金調達が困難である	3	7.9%	2	5.7%	2	7.7%	4	12.9%	0	0.0%	2	14.3%	13	8.7%
相続税問題が存在する	7	18.4%	4	11.4%	0	0.0%	2	6.5%	0	0.0%	0	0.0%	13	8.7%
個人保証問題が存在する	3	7.9%	8	22.9%	2	7.7%	1	3.2%	1	16.7%	0	0.0%	15	10.0%
関係者の理解が得られない	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	7.1%	2	1.3%
準備期間が短い	0	0.0%	2	5.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	1.3%
知識や理解が十分ではない	6	15.8%	11	31.4%	7	26.9%	6	19.4%	0	0.0%	1	7.1%	31	20.7%
相談先がわからない	0	0.0%	1	2.9%	2	7.7%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	4	2.7%
店舗兼住宅のため他人に承継できない	0	0.0%	1	2.9%	2	7.7%	2	6.5%	0	0.0%	5	35.7%	10	6.7%
その他	3	7.9%	4	11.4%	0	0.0%	1	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	8	5.3%
回答者数	38	-	35	-	26	-	31	-	6	-	14	-	150	-

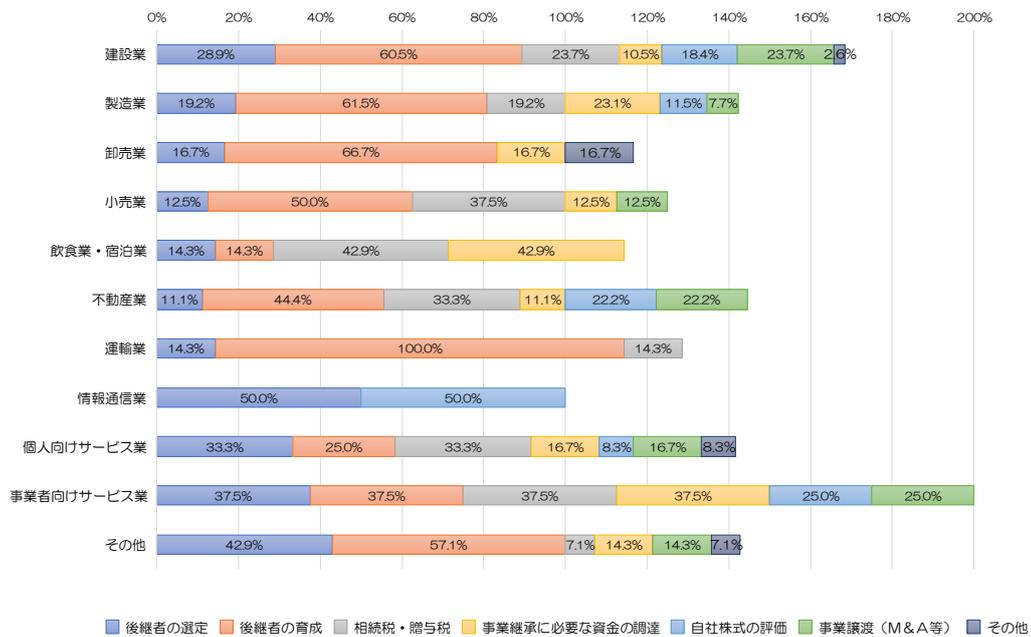


(3) 事業承継で関心のある事項について、該当するものをお選びください。(複数回答可)

<業種×関心のある事項>

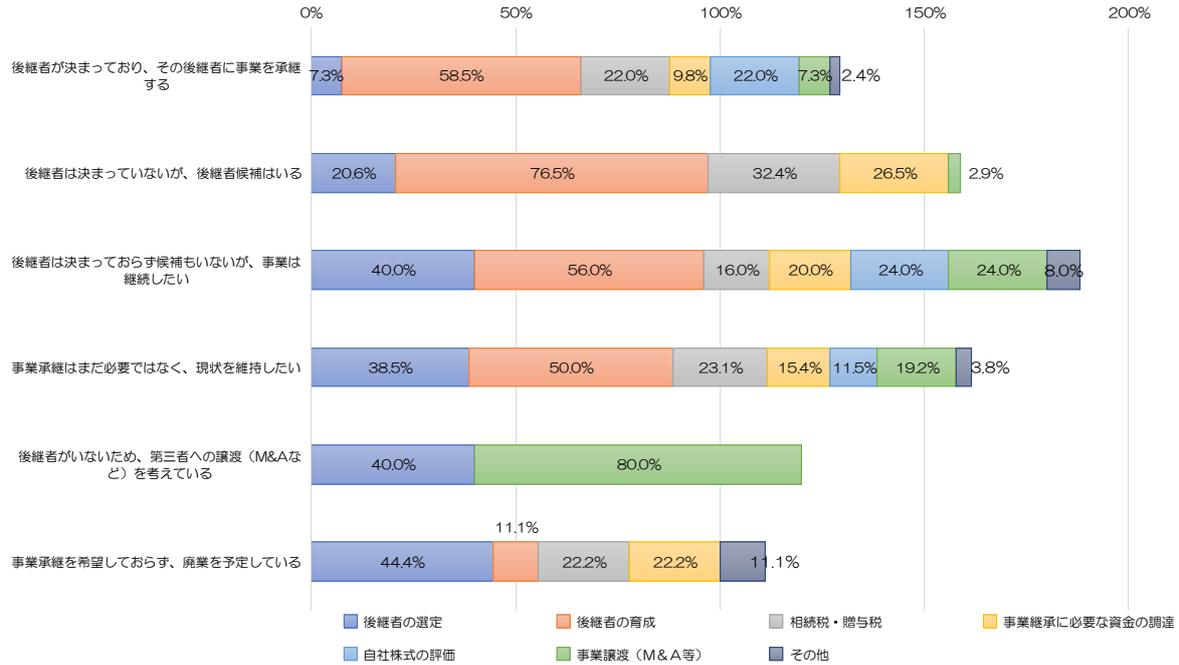
	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
後継者の選定	11	28.9%	5	19.2%	1	16.7%	1	12.5%	1	14.3%	1	11.1%
後継者の育成	23	60.5%	16	61.5%	4	66.7%	4	50.0%	1	14.3%	4	44.4%
相続税・贈与税	9	23.7%	5	19.2%	0	0.0%	3	37.5%	3	42.9%	3	33.3%
事業継承に必要な資金の調達	4	10.5%	6	23.1%	1	16.7%	1	12.5%	3	42.9%	1	11.1%
自社株式の評価	7	18.4%	3	11.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%
事業譲渡 (M & A 等)	9	23.7%	2	7.7%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	2	22.2%
その他	1	2.6%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
回答者数	38	-	26	-	6	-	8	-	7	-	9	-

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
後継者の選定	1	14.3%	1	50.0%	4	33.3%	3	37.5%	6	42.9%	35	25.5%
後継者の育成	7	100.0%	0	0.0%	3	25.0%	3	37.5%	8	57.1%	73	53.3%
相続税・贈与税	1	14.3%	0	0.0%	4	33.3%	3	37.5%	1	7.1%	32	23.4%
事業継承に必要な資金の調達	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	3	37.5%	2	14.3%	23	16.8%
自社株式の評価	0	0.0%	1	50.0%	1	8.3%	2	25.0%	0	0.0%	16	11.7%
事業譲渡 (M & A 等)	0	0.0%	0	0.0%	2	16.7%	2	25.0%	2	14.3%	20	14.6%
その他	0	0.0%	0	0.0%	1	8.3%	0	0.0%	1	7.1%	4	2.9%
回答者数	7	-	2	-	12	-	8	-	14	-	137	-



<承継予定×関心のある事項>

	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はある		後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
後継者の選定	3	7.3%	7	20.6%	10	40.0%	10	38.5%	2	40.0%	4	44.4%	36	25.7%
後継者の育成	24	58.5%	26	76.5%	14	56.0%	13	50.0%	0	0.0%	1	11.1%	78	55.7%
相続税・贈与税	9	22.0%	11	32.4%	4	16.0%	6	23.1%	0	0.0%	2	22.2%	32	22.9%
事業継承に必要な資金の調達	4	9.8%	9	26.5%	5	20.0%	4	15.4%	0	0.0%	2	22.2%	24	17.1%
自社株式の評価	9	22.0%	0	0.0%	6	24.0%	3	11.5%	0	0.0%	0	0.0%	18	12.9%
事業譲渡（M&A等）	3	7.3%	1	2.9%	6	24.0%	5	19.2%	4	80.0%	0	0.0%	19	13.6%
その他	1	2.4%	0	0.0%	2	8.0%	1	3.8%	0	0.0%	1	11.1%	5	3.6%
回答者数	41	-	34	-	25	-	26	-	5	-	9	-	140	-

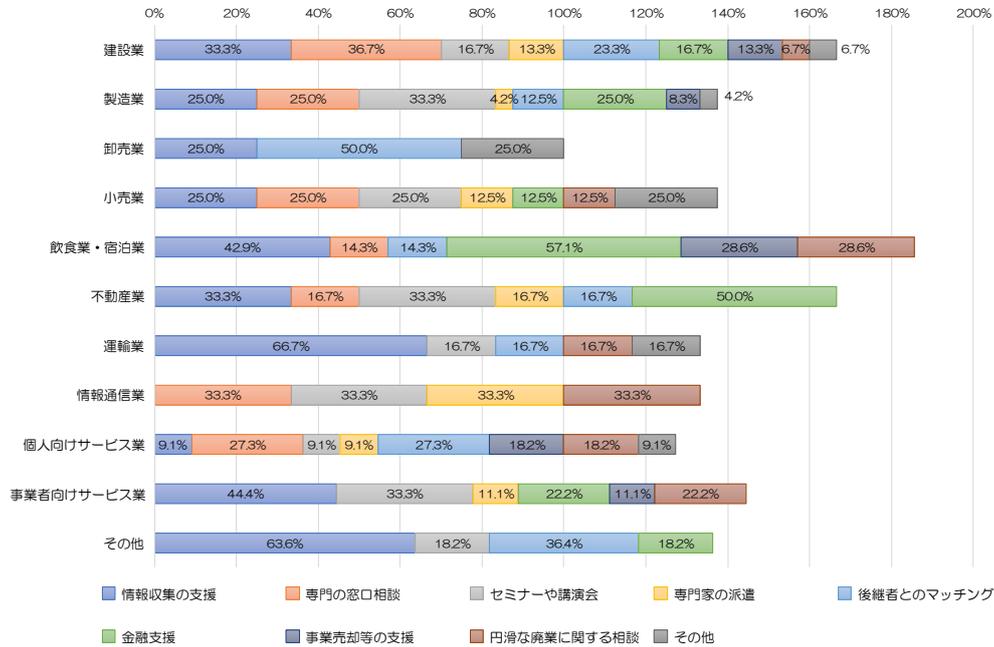


(4) 事業承継に関して活用したい施策・支援について、該当するものをお選びください。(複数回答可)

<業種×活用したい施策・支援>

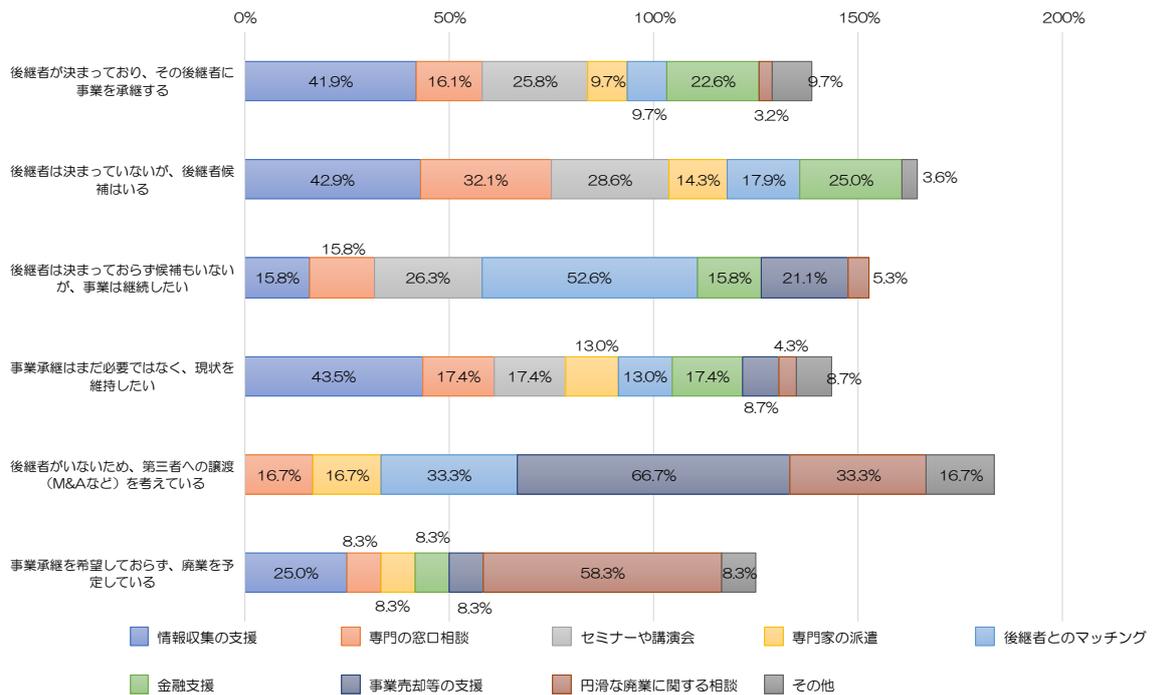
	建設業		製造業		卸売業		小売業		飲食業・宿泊業		不動産業	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
情報収集の支援	10	33.3%	6	25.0%	1	25.0%	2	25.0%	3	42.9%	2	33.3%
専門の窓口相談	11	36.7%	6	25.0%	0	0.0%	2	25.0%	1	14.3%	1	16.7%
セミナーや講演会	5	16.7%	8	33.3%	0	0.0%	2	25.0%	0	0.0%	2	33.3%
専門家の派遣	4	13.3%	1	4.2%	0	0.0%	1	12.5%	0	0.0%	1	16.7%
後継者とのマッチング	7	23.3%	3	12.5%	2	50.0%	0	0.0%	1	14.3%	1	16.7%
金融支援	5	16.7%	6	25.0%	0	0.0%	1	12.5%	4	57.1%	3	50.0%
事業売却等の支援	4	13.3%	2	8.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%	0	0.0%
円滑な廃業に関する相談	2	6.7%	0	0.0%	0	0.0%	1	12.5%	2	28.6%	0	0.0%
その他	2	6.7%	1	4.2%	1	25.0%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
回答者数	30	-	24	-	4	-	8	-	7	-	6	-

	運輸業		情報通信業		個人向けサービス業		事業者向けサービス業		その他		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
情報収集の支援	4	66.7%	0	0.0%	1	9.1%	4	44.4%	7	63.6%	40	33.6%
専門の窓口相談	0	0.0%	1	33.3%	3	27.3%	0	0.0%	0	0.0%	25	21.0%
セミナーや講演会	1	16.7%	1	33.3%	1	9.1%	3	33.3%	2	18.2%	25	21.0%
専門家の派遣	0	0.0%	1	33.3%	1	9.1%	1	11.1%	0	0.0%	10	8.4%
後継者とのマッチング	1	16.7%	0	0.0%	3	27.3%	0	0.0%	4	36.4%	22	18.5%
金融支援	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	22.2%	2	18.2%	23	19.3%
事業売却等の支援	0	0.0%	0	0.0%	2	18.2%	1	11.1%	0	0.0%	11	9.2%
円滑な廃業に関する相談	1	16.7%	1	33.3%	2	18.2%	2	22.2%	0	0.0%	11	9.2%
その他	1	16.7%	0	0.0%	1	9.1%	0	0.0%	0	0.0%	8	6.7%
回答者数	6	-	3	-	11	-	9	-	11	-	119	-



〈承継予定×活用したい施策・支援〉

	後継者が決まっております、その後継者に事業を承継する		後継者は決まっていないが、後継者候補はいる		後継者は決まっておらず候補もいないが、事業は継続したい		事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい		後継者がいないため、第三者への譲渡（M&Aなど）を考えている		事業承継を希望しておらず、廃業を予定している		合計	
	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合	回答数	割合
情報収集の支援	13	41.9%	12	42.9%	3	15.8%	10	43.5%	0	0.0%	3	25.0%	41	34.5%
専門の窓口相談	5	16.1%	9	32.1%	3	15.8%	4	17.4%	1	16.7%	1	8.3%	23	19.3%
セミナーや講演会	8	25.8%	8	28.6%	5	26.3%	4	17.4%	0	0.0%	0	0.0%	25	21.0%
専門家の派遣	3	9.7%	4	14.3%	0	0.0%	3	13.0%	1	16.7%	1	8.3%	12	10.1%
後継者とのマッチング	3	9.7%	5	17.9%	10	52.6%	3	13.0%	2	33.3%	0	0.0%	23	19.3%
金融支援	7	22.6%	7	25.0%	3	15.8%	4	17.4%	0	0.0%	1	8.3%	22	18.5%
事業売却等の支援	0	0.0%	0	0.0%	4	21.1%	2	8.7%	4	66.7%	1	8.3%	11	9.2%
円滑な廃業に関する相談	1	3.2%	0	0.0%	1	5.3%	1	4.3%	2	33.3%	7	58.3%	12	10.1%
その他	3	9.7%	1	3.6%	0	0.0%	2	8.7%	1	16.7%	1	8.3%	8	6.7%
回答者数	31	-	28	-	19	-	23	-	6	-	12	-	119	-



6. アンケート調査票

栗東市における中小企業等の事業承継の実態に係る アンケート調査

時下、みなさまには益々ご健勝のこととお慶び申し上げます。

日頃は、市政の推進に格別のご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。

さて本市では、現在、平成28年度3月に策定した「栗東市商工振興ビジョンロードマップに基づく事業実施計画」に基づき、市内の中小企業・小規模事業者の経営基盤強化に取り組んでいますが、近年では経営者の高齢化に加え、後継者不足によって維持・伝承されるべき雇用や技術・知識が途絶えてしまうという重大な危機に直面しています。

こうしたことから、市内中小企業等の経営者の皆様から、事業承継に関する考えや抱える問題点等の実態を把握し、早期の事業承継を促進するための対策を検討するため、アンケート調査を実施することといたしました。

どうか皆様には、多数の調査項目となりますが、アンケート調査の趣旨をご理解賜り、ご協力をくださいますよう、お願い申し上げます。

令和元年7月31日

栗東市長 野村 昌弘

～ ご記入に当たってのお願い ～

- (1) 本アンケートは無記名で行います。
- (2) 回答内容について、詳しい事柄をお伺いしたい場合に、問合せを了承いただける方は3ページに貴社名等をご記入ください。また、事業承継に関する相談を希望される場合は、希望欄にチェックをお願いいたします、希望の方にはご連絡させていただきます。
- (3) 次ページ以降の質問事項をお読みの上、該当する番号に○を付けてください(複数回答もあります)。「その他」に該当するときは()内に具体的な内容を記入してください。
- (4) 回答は原則として現在の経営者が後継者に承継することを念頭にお答えください。一部の方だけに答えていただく質問もありますが、その場合は説明がありますので、該当する方のみお答えください。
- (5) ご記入いただいた調査票は、同封の返信用封筒(切手を貼る必要はありません)に入れて、

8月26日(月)までにご返送をお願いいたします。

本調査については、市内の中小企業等の経営者様に送付しています。

お問合せ先: 栗東市安養寺一丁目13番33号 滋賀県栗東市 環境経済部 商工観光労政課
TEL 077-551-0236 FAX 077-551-0148

II. 事業承継について

(1) 事業承継について、該当する番号に○を付けてください。

- ①後継者が決まっており、その後継者に事業を承継する
- ②後継者は決まっていないが、後継者候補はある
- ③後継者は決まっておらず候補もないが、事業は継続したい
- ④事業承継はまだ必要ではなく、現状を維持したい
- ⑤後継者がいないため、第三者への譲渡(M&Aなど)を考えている (⇒(4)へ)
- ⑥事業承継を希望しておらず、廃業を予定している (⇒(5)(6)へ)

(⇒下の(2)(3)(4)へ)

(⇒今後の予定について下の(2)(3)(4)にご回答ください)

(2) 後継者(候補)について、該当する番号に○を付けてください。決まっていない方は望まれる後継者について、お選びください。(複数回答可)

- ①経営者の子ども
- ②子ども以外の親族
- ③親族以外の役員・従業員
- ④社外から登用する
- ⑤特に決まっていない
- ⑥その他()

(3) 後継者(候補)との意思疎通の状況について、該当する番号に○を付けてください。

- ①決めているが、後継者(候補)には話していない
- ②後継者(候補)と話をしている(打診している)
- ③後継者(候補)は次期経営者になることを了承している
- ④後継者(候補)を内部の関係者に発表した
- ⑤後継者(候補)を外部の関係者に発表した
- ⑥具体的な話はしていない
- ⑦後継者がいないため話もしていない
- ⑧その他()

(4) 事業承継を望まれる時期について、該当する番号に○を付けてください。→

裏面へ進んで下さい

- ①1年未満
- ②1～2年後
- ③3～5年後
- ④5年以上先
- ⑤未定

(5) 廃業を予定されている時期について、該当する番号に○を付けてください。

- ①1年未満
- ②1～2年後
- ③3～5年後
- ④5年以上先
- ⑤未定

(6) 廃業を予定している理由について、該当する番号に○を付けてください。→

裏面へ進んで下さい

- ①当初から予定していたため
- ②後継者が見つからないため
- ③事業に将来性がないため
- ④地域に発展性がないため
- ⑤事業の継続が難しいため
- ⑥新事業を計画しているため
- ⑦その他()

裏面のアンケートにも回答をお願いいたします。

