法学赛道信

≪学校だより NO. 11≫ 令和5年11月29日発行 栗東市立葉山小学校 児童数397名(11/29現在)

先生たちにエールを!~教員の働き方とやりがい~

こうちょう いけだ たかし 校長 池田 隆

文部科学省の教員勤務実態調査(令和4年度)の結果によると、「教諭」の 1日あたりの在校時間は、「10時間45分」で、平成28年度の前回調査より 30分短くなりましたが、依然として長時間勤務の教員が多い状況です。「教員の働き方」の問題については、ニュース等でも取り上げられ、ご存じの方も多いと思います。「学校はブラックな職場」というイメージが広がり、学校現場における教員不足や教員志望の人が減少しているという現状があります。

「定額働かせ放題」という言葉がある通り、教員には残業手当は支給されず、一律に4%に相当する教員調整額が支給されています。この4%の調整額の根拠は、昭和41年(1966年)の勤務実態調査(1日ではなく、1週間あたり1時間20分の超過勤務)をもとに算出されたもので50年以上前の実態に基づいているものです。

教賞の出勤時間(本校)は8時20分からですが、子どもたちが登校する頃には、ほとんどの教賞が出勤します。お昼には給食指導がありますので、休憩時間については昼休みの時間と子どもたちが下校してから放課後の時間に分けて取ることになっています。

しかし、いずれもゆったりと休憩している教員を見かけることはありません。昼休みは、子どもの指導や授業の準備、放課後も明白の授業準備や打ち合わせ、会議、保護者への連絡などで、休憩をとらない(とれない)教員がほとんどです。つまり、朝から働き詰めというのが実情です。



もちろん、教賞の仕事だけが大変ではないことや個々の

働き方の問題もあることは十分承知していますが、これまであまり伝えられてこなかった教員の 働き方を知っていただければと思います。

そのような状況の中、滋賀県や栗東市で「働き方改革」も進んでいます。校務支援システムの 導入、教員業務支援員などの配置、勤務時間外の不在メッセージ時間の設定、長期休業中の 学校閉庁日の設定などです。学校でも行事や日課の見直しや業務改善を行ってきました。

ただ、私は、働き方改革で時短を突き詰めるのではなく、教賞が働き甲斐や達成感を感じられることが大切であると考えています。教師としての喜びや幸せは、子どもたちの成長への手応えを感じられたときに生まれます。また、子どもや保護者の方から「学校が楽しい」「先生のおかげで・・・」などの反応や言葉などがあれば、教賞のモチベーションは大きく高まります。

教員の仕事は、予どもたちの未来を築くやりがいのある仕事です。教員が元気に削るく過ごすことが、予どもたちの生き生きとした学びと充実した生活につながる、そんな葉山小学校でありたいと思っています。今後ともご理解ご協力をいただきますようよろしくお願いします。

____ 《お願い》

来年度の「学級数」に関わりますので、今後、3月までに転居予定のある方は、できるだけ 「学級担任までご連絡ください。現段階で決定していなくても、可能性がありましたら予定 の情報でも結構ですので、どうぞよろしくお願いします。

《12月の主な行事予定》

げつ 月	火	*** 水	*< 木	きん 金	±	にち 日
11/27	11/28	11/29	11/30	日 4年校外 (信楽) AM (信楽) AM (食に) 資本 (を) 2年4 (を) 3年4 (を) 3 (を) 3 (2	3
4 人權週間 (~80年) (~80年) 委員会活動⑥	5 命の学習 ③ I 年④ 2 年	6 PTA オアシスサ運動 4 幹 桑飯 苗 樂 諮 食	7 代表委員会 (登)	6年人権教室	q	10
人権週間 (~8日)						
11 クラブ⑥ ・	12	3 命の学習 35年46年 年普遊び 34	14 ALT来校 3・4年	15 5 年7ローティング スクール 日曽	16 5 幹7ローティング スクール 2 日曽	17
18 5年振替 休業 クラブ委員会 なし	19	20	21 熱食修了	22 大掃條② 3時間授業 11:45頃下校	23 冬季休業 (~1/8)	24
25	26	27	28	29	30	31
冬季休業 (~1/8)						