

栗東市人財育成・確保基本方針【第3次改訂概要版】

○本方針の趣旨

本方針は、本市のめざす職員像、求められる人財及び取組等を明確化し、市民の期待に応えることができる職員の人財育成・確保の基本的方向性を示すものです。本方針により、職員一人ひとりが人財育成の手法や研修制度の目的を理解し、自らの能力開発に積極的に取り組むとともに、各職場においては職員が安心して働ける職場環境づくりに努めていく必要があります。

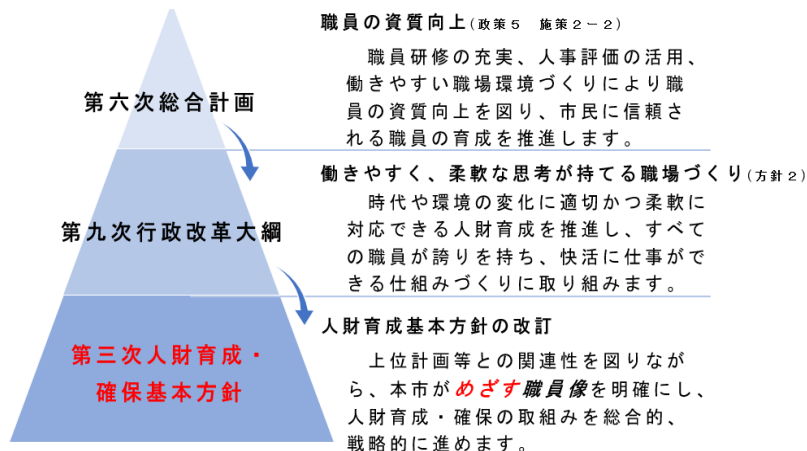
今回、複雑・多様化する行政課題に対応する人財育成を着実に推進するため、基本的な考えを継承しつつ、時代や環境の変化に迅速・適切かつ柔軟に対応できる人財の育成を、より一層推進していくための基軸となる基本方針として、「栗東市人財育成・確保基本方針」を定めます。

○主な改訂ポイント

国の「人材育成・確保基本方針策定指針」の必要事項を主な改訂ポイントとしながら、新たに「人財の確保」と「デジタル人財育成・確保」を追加し取組を推進します。

○本方針の位置付け

本方針は、本市の最上位計画である「第六次総合計画」に掲げる諸施策を着実に推進するため、「第九次行政改革大綱」などの各計画と連携・整合性を図りながら人財育成・確保を進めます。



※国の「人材育成・確保基本方針策定指針」を踏まえています。

○めざす職員像

信頼・果敢・責任・愛

～栗東の未来を切り拓くために～

コミュニケーションを図り、責任感をもって、積極果敢に業務に取り組むとともに、誰からも信頼される職員をめざします。

※前方針を踏襲しつつ全職員対象の「職員意識調査」結果から設定

○人財育成・確保に関する取り組み

職員個人としての取り組み

コミュニケーション能力の向上

積極果敢にチャレンジする姿勢

まちへの愛着を持つ

共通して必要とされる意識力UP

役職ごとに必要とされる能力UP

組織としての取り組み

働きやすい職場環境の整備

…風通しの良い職場づくり、ワーク・ライフ・バランス、健康管理、コンプライアンスの推進、ハラスメント対策

自律的な成長を支援する職員研修

…職場研修(OJT)、職場外研修(OFF-JT)

職員の働きがいを高める人事制度

…職員採用、人事配置、昇任管理、希望降任制度、人事評価制度、人事交流、定年延長制度・定年前(暫定)再任用制度、会計年度任用職員制度

DX推進の鍵となるデジタル人財

…デジタル人財の育成、デジタル人財の確保

職員力と
組織力の向上